www.nps.or.kr

2017년

알기 쉬운 국민연금
사업장 실무안내



NPS 국민연금

Contents

제 1장

국민연금 사업장 실무

제 1절 개 요

국민연금 제도란 10
용어정의 및 가입자 종별 10

제 2절 사업장 및 사업장가입자 자격관리

사업장 신규적용 13
사업장 내용변경 신고 13
사업장 탈퇴 14
사업장 분리적용 신청 15
사업장 업무대행서비스 15
사업장가입자 자격취득 신고 15
사업장가입자 내용변경 신고 17
사업장가입자 자격상실 신고 18
연금보험료 납부예외 및 납부재개 19
둘 이상 적용사업장가입자 20
기준소득월액 결정 21
건설현장사업장 30

제 3절 외국인가입자 관리

외국인 사업장가입자 관리 32
사회보장협정 관련사항 33

제 4절 징수관리

의의 37
연금보험료 37
연금보험료의 납부절차 등 38
연금보험료 미납 시 40
과오납금 반환청구 40
추후납부제도 확대시행 안내 41

제 5절 사회보험료 지원제도

지원대상 및 지원기준 42
지원금액 및 방법 45
지원 및 제외절차 46
부정수급 및 환수 등 47

제 6절 제증명 발급 및 가입자 자격확인

사업장 및 사업장가입자 가입증명 발급 49
가입자의 자격확인 청구 51
자격변동확인통지서 52
국민연금 가입내역안내 53

제 7절 신고편의제도

EDI 서비스 54
4대 사회보험 포털사이트 61

제 2장 국민연금 혜택



제 1절 급여의 종류

개 요 66
연금급여의 특징 66
국민연금 수급자 67
노령연금 67
장애연금 68
유족연금 69
반환일시금 70
사망일시금 71

제 2절 연금급여액

연금급여액의 구성 72
연금급여액 수준 72
급여종류별 급여액 74

제 3절 수급기간 및 수급방법

수급기간 77
수급일 77
수급방법 77

제 4절 둘 이상 급여가 발생한 경우(급여의 조정)

급여의 조정 78
중복급여의 조정(국민연금 급여간 조정) 78
연금의 중복급여 조정(국민연금 급여와 다른 법에 따른 급여간 조정) 78

제 3장

부 록

부록 1 권리구제 제도 82
부록 2 국민연금법령 84
부록 3 서식 자료 104
부록 4 예상연금월액표 105

제 1장
국민연금 사업장 실무

제 1절 **개 요**
제 2절 **사업장 및 가입자 자격관리**
제 3절 **외국인가입자 관리**
제 4절 **징수관리**
제 5절 **제증명 발급 및 가입자 자격확인**
제 6절 **신고편의제도**



사업장에서 꼭 알아두어야 할 국민연금 실무안내

4대 보험 공통신고

입사(취득)또는 퇴사(상실) 신고는 국민연금, 건강보험, 고용보험, 산재보험 한곳에만 신고해도 한꺼번에 처리 가능하며 입 · 퇴사 등의 사유가 발생되면 해당일의 다음달 15일까지 신고해야 합니다. 신고를 잘못한 경우에는 4대보험 해당기관에 사업장 내용정정신고서를 각각 제출해야 합니다.

1) 사업장 가입자 취득신고(공통)

- 신고대상 : 사업장에 종사하는 18세 이상 60세 미만의 사용자 및 근로자(외국인 및 재외국민 포함)
  ※ 단, 18세 미만 근로자는 2015.7.29.부터 사업장가입자로 당연적용하나, 본인의 신청에 의해 적용제외 가능
- 제출서류 : 사업장가입자 자격취득신고서 1부
- 취득일(소득월액) : 입사일(각종 수당, 상여금 등을 포함한 월평균 급여)
  ☞ 2일 이후 입사한 경우 국민연금은 취득월 납부 희망(1), 미희망(2) 여부 기재

2) 사업장 가입자 상실신고(공통)

- 제출서류 : 사업장가입자 자격상실신고서 1부
- 상실일 : 퇴직일 다음날
  ☞ 상실일이 2일 이후인 경우 상실월 보험료도 납부해야 함
  ☞ 건강보험 상실신고 시 해당연도 보수총액과 산정월수, 평균급여 반드시 기재, 고용보험은 상실사유 정확히 기재

취득 · 상실 4대 보험 공통신고서 작성 · 제출 시 유의사항

공통신고 유의사항		• 사업장관리번호(또는 사업자등록번호) 및 즉시 연락가능한 전화번호, 팩스번호 기재 • 공통신고 대상 : 취득 상실신고 및 가입자 변경사항 중 성명 · 주민등록번호
취득신고 유의사항	국민연금	• 취득일이 2일 이후인 경우 납부희망(1) · 미희망(2)을 반드시 기재, 납부희망(1)시 해당월 연금보험료 부과 → 건강보험은 2일 이후 취득의 경우 보험료 부과되지 않음 → 2015.1.25 입사 후 미희망시 2015. 2월분부터 부과

상실신고 유의사항	국민연금	• 퇴직일의 다음날을 상실일로 기재 → 2015.1.5 퇴사한 경우, 1.6 상실 및 1월분까지 부과 • 초일취득 · 당월상실하는 경우 납부희망여부를 반드시 기재
	건강보험	• 해당연도 보수총액과 산정월수 기재 → 전년도 보수총액은 매년 2월 보수총액을 신고한 경우 기재불필요
	고용보험	• 상실사유에 따라 실업급여 지급여부가 결정됨으로 사유와 기호를 정확히 기재 → 착오신고시 고용보험에 직접 문의요망

국민연금 고유업무 신고

4대 보험 신고사항 중 해당기관에서 시행하는 고유업무는 해당기관에 직접 신고해야 합니다. 고유업무로는 건강보험 보수총액신고, 국민연금 납부예외(재개)신고, 고용보험 이직확인서 등이 있습니다.

1) 가입자 내용정정 신고

- 신고대상 : 착오신고하여 이를 정정하고자 하는 경우
- 제출서류 : 사업장가입자 내용변경(정정)신고서 + 입증서류

2) 납부예외 신고

- 신고대상 : 휴직으로 소득이 없어 연금보험료를 납부할 수 없는 경우
  ※ 단, 2012.9.20. 이후 납부예외 신청시부터는 휴직기간동안 직전 기준소득월액의 50%이상 소득이 계속 발생하는 경우는 납부예외신청이 불가
- 제출서류 : 연금보험료 납부예외신청서 + 입증서류(휴직발령서 등)
- 납부예외 기간 : 휴직기간

3) 납부재개 신고

- 신고대상 : 납부예외 기간 경과 후 복직한 경우
- 제출서류 : 연금보험료 납부재개신고서
- 납부재개일 : 복직일

납부예외(재개) 신고 시 유의사항

납부예외	• 예외사유가 발생한 달부터 예외사유가 없어진 날 (납부재개일)이 속하는 달까지 신청가능. 산전후휴가, 육아휴직, 산재요양기간은 별도의 증빙서류 없이 납부예외 신청서만 제출. 다만, 기타 휴직의 경우 납부예외 신청서에 휴직계 등 증빙자료 제출 • 산전후휴가는 우선지원대상 사업장인 경우 산전후휴가일로부터 90일, 우선지원비대상 사업장은 고용보험에서 산전후휴가급여를 지급하는 시기부터 30일간 납부예외신청 가능
예외연장	• 납부예외 기간 경과시 납부예외 연장신청을 하거나 납부재개 신고 • 납부예외 경과 후 퇴직한 경우 납부예외 연장신고 후 상실 신고
납부재개	• 납부재개일이 2일 이후인 경우 해당월 납부 희망 또는 미희망 여부를 반드시 기재 • 취득시 소득신고와 마찬가지로 기준소득월액 기재

기준소득월액 결정

기준소득월액은 가입자의 소득(근로소득, 사업소득)을 기초로 매년 결정됩니다.

1) 최초 입사시 기준소득월액 결정

- 최초 입사시에는 사업장에서 신고한 소득으로 기준소득월액이 결정됨
- 사업장에서는 근로계약 시 각종 수당(시간외 수당 포함), 휴가비, 연간상여금 등을 포함하여 지급하기로 한 모든 소득을 감안한 월평균 급여를 신고해야 함

2) 가입기간 중 기준소득월액 결정

- **결정대상** : 전년도 12.1이전 입사자
- **결정방법** : 전년도소득총액 ÷ 전년도 근무일수 × 30
- **적용기간** : 해당연도 7월부터 다음연도 6월까지

3) 기준소득월액 상 · 하한액 조정

- **조정대상** : 2017.7.1. 현재 상한액 초과자 또는 하한액 미만자
- **조정시기** : 2017.7.1.(매년 7.1. 조정)
- **2017년 6월까지 적용되는 상 · 하한액** : 상한액 434만원, 하한액 28만원

2017년 소득총액신고 안내

소득세법에 따라 근로소득을 국세청에 신고한 경우 별도로 소득총액신고서를 제출하지 않아도 과세자료 기준으로 소득월액을 결정합니다(개인사업자 제외)

적용기간		• 해당연도(2017년) 7월부터 다음연도 6월까지
계산방법		• (2016년)전년도소득총액 ÷ 근무일수(국민연금가입일수) × 30
업무일정	5월	• 소득총액신고안내 : 개인사업장 사용자 및 국세청에 근로소득지급명세서를 제출하지 않은 사업장의 근로자
	6월	• 기준소득월액결정통지(6.22. 경) 및 정정신청
	7월	• 연금보험료 고지(8.10. 납부기한)
적용예시		• 2016.12.1 입사(복직) : 2016.12 ~ 2017.6, 2017.7 ~ 2018.6 • 2015.12.2. 입사(복직) : 2016.12 ~ 2018.6

기관별 연락처

기 관 명	문의 내용	전화번호	홈페이지
4대사회보험 정보연계센터	4대 사회보험 포털사이트 접속 및 운영관련	063-711-7800	www.4insure.or.kr
국민연금공단	국민연금 관련	국번 없이 1355	www.nps.or.kr
국민건강보험공단	건강보험 관련	1577-1000	www.nhic.or.kr
고용노동부 고용지원센터	고용보험 관련	국번 없이 1350	www.ei.go.kr
근로복지공단	산재 · 고용보험 관련	1588-0075	total.kcomwel.or.kr

제 1절
개요

1. 국민연금 제도란

"나"혼자서 대비하기 어려운 생활의 위험을 모든 국민이 사회적으로 연대하여 공동으로 대처하는 "우리"를 위한 제도로서, 소득이 있을 때 일정액의 보험료를 납부하도록 하고, 일정한 사유(노령, 장애, 사망)로 소득이 줄어들거나 없어졌을 때 연금을 지급하여 최소한의 소득을 보장하는 사회보장제도입니다.

2. 용어정의 및 가입자 종별

가. 용어정의

용 어	내 용
사업장	• 근로자를 사용하는 사업소 및 사무소 ※ 사업장별로 사업장가입자에 대한 연금보험료를 신고 · 납부함
근로자	• 사업장에서 노무를 제공하고 그 대가로 임금을 받아 생활하는 자 (법인의 이사 · 임원 포함)
사용자	• 해당 근로자가 소속되어 있는 사업장의 사업주
소득	• 근로자 : 근로를 제공하여 얻은 수입에서 소득세법에서 정하는 비과세금액을 제외한 금액 (근로소득) • 개인사업장 사용자 : 사업 및 자산을 운영하여 얻는 수입에서 필요경비를 제외한 금액 (사업소득금액)
기준소득월액	• 연금보험료와 급여를 산정하기 위하여 가입자의 소득월액을 기준으로 하여 「국민연금법 시행령」에서 정하는 금액
사업장 가입자	• 사업장에 고용된 근로자 및 사용자로서 제8조에 따라 국민연금에 가입된 자
특수직종 근로자	• 상시 갱내작업에 종사하는 광원 (입갱수당 지급자) • 어선에서 직접 어로작업에 종사하는 부원

나. 가입자 종별

구 분	18세 ~ 59세 전국민
당연 가입자	사업장가입자 : 1인 이상의 근로자를 고용하고 있는 사업장의 사업주와 근로자 ※ 단, 18세 미만 근로자는 2015.7.29.부터 사업장가입자로 당연적용하나, 본인의 신청에 의해 적용제외 가능
	지역가입자 : 사업장에 근무하지 않는 자영업자, 농어업인 등
	납부예외자 : 사업장(지역)가입자 중에서 소득활동을 하지 않아 소득이 없는 국민
적용제외자	전업주부, 학생, 타공적연금 가입자 등
임의(계속)가입자	적용제외자 또는 60세이상 국민 중에서 희망에 의하여 가입

국민연금에 의무적으로 가입해야 하는 사람들을 사업장가입자와 지역가입자로 나누고 있습니다. 지역가입자는 신고와 납부를 모두 본인이 하고 있으나, 사업장가입자는 사업장에 소속되어 신고와 납부를 사업장 사용자(사업주)가 하도록 하고 있습니다. 이에 따라 사용자가 근로자를 처음 고용하는 경우 우선 사업장 성립에 대한 신고를 하고 그에 속한 가입자들에 대한 사업장가입자 취득신고를 해야 합니다. 근로자가 모두 퇴사한 경우에는 퇴사한 사람들에 대한 사업장가입자 상실신고와 더불어 사업장 탈퇴신고를 해야 합니다.

다. 공단에 신고해야 하는 사항

※ 국민연금 사업장 관련 신고는 “사업장”과 “사업장가입자”에 대한 부분으로 구분

신고사유	신고서식	비고 및 유의사항
사업장 신규적용	• 당연적용사업장 해당신고서	가입대상자(사용자와 근로자) 자격취득신고서도 같이 제출
사업장 내용변경	• 사업장내용변경신고서	대표자, 사업자등록번호, 주소, 명칭 등 변경 시 제출
사업장 탈퇴	• 사업장탈퇴신고서	휴 · 폐업, 최종 근로자 퇴사 등 근로자가 없는 경우 제출
근로자 채용	• 자격취득신고서(외국인 포함)	근로자 1인 이상을 채용 시 당연적용사업장 해당신고도 같이 제출
근로자 퇴사	• 자격상실신고서	최종 근로자 퇴사 시 사업장 탈퇴신고도 같이 함

무보수 휴직한 경우	• 납부예외신청서	납부예외 신청이 없으면 납부의사가 있는 것으로 봄 ※무보수 대표이사의 경우 상실 대상임
건설현장별 사업장 성립	• 당연적용사업장 해당신고서 (건설현장사업장용) • 일괄경정고지신청서 ※ 근로자 자격취득신고는 가급적 EDI로 신고	현장에 근무하는 상용직근로자는 일용근로자와 별도로 사업장취득 ※ 대표이사는 본점과 현장간 분리전출입 안 됨
사업장 분리적용	• 당연적용사업장 해당신고서 (지점 성립) • 분리적용 사업장가입자 전입신고서 (본 · 지점간 이동하는 근로자) ※ 기 성립된 사업장 간 분리적용은 분리적용신청서 제출	신규로 분리적용하는 경우 – 당연적용 사업장 해당 신고서의 분리적용사업장 해당여부에 체크

▶ 기타 문의사항 국번 없이 1355

▶ 서식다운로드 공단 홈페이지 www.nps.or.kr
– [연금정보] – [서식자료]

제 2절
사업장 및 사업장가입자 자격관리

1. 사업장 신규적용

가. 사업장 당연적용 대상

• 근로자를 1명 이상 사용하는 사업장

※ 대표이사 1명만 있는 법인사업장도 당연적용 대상

나. 사업장 적용일

• 근로자를 1명 이상 고용한 때

다. 신고

⑴ 신고의무자 : 사업장 사용자

⑵ 신고기한 : 당연적용사업장 해당일이 속하는 달의 다음달 15일까지

라. 신고서류

⑴ 당연적용사업장 해당신고서 1부

⑵ 사업장가입자 자격취득신고서 1부

마. 신고서 작성 시 유의사항

⑴ 4대보험 공통신고 시 해당 기관에 반드시 체크해야 함

※ 4대보험(국민연금, 건강보험, 고용보험, 산재보험)

⑵ 사용자의 자격취득신고가 누락되지 않도록 함

2. 사업장 내용변경 신고

가. 변경대상

• 대표자, 사업자등록번호, 사업장명칭, 주소 등이 변경된 사업장

※ 개인사업장 사용자가 변경된 경우는 사업장 내용변경 대상이 아니라 기존 사업장 탈퇴후

사업장을 신규 로 적용해야 함

나. 신고

⑴ 신고의무자 : 사용자

⑵ 신고기한 : 내용변경 사유발생일이 속하는 달의 다음달 15일까지

다. 제출서류

• 사업장내용변경신고서 1부 (필요시 법인등기부 등본 등 제출)

3. 사업장 탈퇴

가. 탈퇴대상

⑴ 휴업이나 폐업으로 영업을 하지 않는 사업장

⑵ 합병이나 분할로 소멸되는 사업장

⑶ 근로자가 없는 개인사업장

나. 사업장 탈퇴일

• 휴업일 당일, 폐업일 다음날

– 폐업일이 초일인 경우에는 폐업일로 적용 가능

• 근로자가 없는 개인사업장의 경우 근로자의 최종 상실일

다. 신고

⑴ 신고의무자 : 사용자

⑵ 신고기한 : 사유발생일이 속하는 달의 다음달 15일까지

⑶ 제출서류

• 국민연금 사업장탈퇴신고서

• 사업장가입자 자격상실신고서

라. 사업장 탈퇴신고 시 유의사항

⑴ 근로자의 일부라도 휴업수당(근로기준법 제46조에 따른)이 지급될 경우 탈퇴신고를 할 수 없음

• 노동쟁의로 인한 파업 또는 직장폐쇄는 탈퇴신고대상에서 제외함

⑵ 휴업기간 중 조업이 재개되었거나, 휴업기간이 종료된 경우 재가입 신고를 해야 함

⑶ 통 · 폐합사업장 자격취득일 및 자격상실일

• 합병 후 사업장을 흡수한(신설) 사업장은 흡수된(소멸) 사업장의 가입자에 대해 자격상실일

과 동일한 일자로 자격취득신고를 해야 함(자격취득부호 “9”)

4. 사업장 분리적용 신청

(1) 본점 사업장을 지점, 대리점 또는 출장소 등과 분리하여 각각 관리하고자 하는 사업장
• 건설현장사업장으로 가입하는 경우 포함
(2) 다만, 다음의 경우에는 분리적용신청 대상에 해당하지 아니함
㈎ 법인격이 서로 다른 법인사업장
㈏ 사업자등록번호가 다른 개인사업장

5. 사업장 업무대행서비스

(1) (제도 개요) 전문성을 갖춘 기관(세무사, 공인회계사, 공인노무사)이 웹 EDI로 위탁사업장의 국민연금 신고업무를 대행할 수 있도록 하여, 영세사업장의 국민연금 업무처리 편의 제고 (2014. 10. 1 시행)
(2) (신청대상 사업장) 상시 근로자 100인 미만이며, 업무대행기관에 신고(신청) 업무를 위탁한 사업장
(3) (업무대행 범위) 자격의 취득 · 상실 신고, 내용변경 신고, 기준소득월액 변경 등 신고, 신고서 처리결과 안내 등 업무
→ 세부 업무처리 기준은 국민연금 홈페이지 자료실 참고

6. 사업장가입자 자격취득 신고

가. 신고대상

(1) 18세 이상 60세 미만인 사용자 및 근로자
※ 단, 18세 미만 근로자는 2015.7.29.부터 사업장가입자로 당연적용하나, 본인의 신청에 의해 적용제외 가능
(2) 단시간 근로자로 1개월 이상, 월 60시간(주15시간) 이상 일하는 사람
(3) 일용근로자로 사업장에 고용된 날부터 1개월 이상 근로하고, 근로일수가 8일 이상 또는 근로시간이 월 60시간 이상인 사람

※ 단, 건설일용근로자는 공사현장을 사업장 단위로 적용하며, 1개월간 근로일수가 20일 이상인 경우 사업장가입자로 적용

⑷ 조기노령연금 수급권자로서 소득있는 업무*에 종사하는 것으로 확인되어 연금지급이 정지된 사람

* 소득있는 업무 종사 : 소득이 월 2,105,482원(2016년 기준, 사업소득자 필요경비 공제 후 금액, 근로소득자 근로소득공제 후 금액)이상의 소득이 발생되는 경우

⑸ 월60시간 미만인 단시간근로자 중 생업목적으로 3개월 이상 근로를 제공하기로 한 대학시간강사 또는 사용자 동의를 받아 근로자 적용 희망하는 사람

나. 근로자의 개념

⑴ **근로자** : 직업의 종류에 관계없이 사업장에서 노무를 제공하고 그 대가로 임금을 받아 생활하는 자(법인의 이사, 기타 임원 포함)

⑵ **근로자에서 제외되는 자**

㈎ 일용근로자나 1개월 미만의 기한을 정하여 사용되는 근로자

※ 다만, 1개월 이상 계속 사용되는 경우에는 자격 취득신고 대상임

㈏ 법인의 이사 중 「소득세법」에 따른 근로소득이 발생하지 않는 사람

㈐ 1개월 동안의 소정근로시간이 60시간 미만인 단시간근로자. 다만, 해당 단시간근로자 중 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람은 제외

- 생업을 목적으로 3개월 이상 계속하여 근로를 제공하는 사람으로서 「고등교육법 시행령」 제7조제3호에 따른 시간강사
- 생업을 목적으로 3개월 이상 계속하여 근로를 제공하는 사람으로서 사용자의 동의를 받아 근로자로 적용되기를 희망하는 사람
- 둘 이상 사업장에 근로를 제공하면서 각 사업장의 1개월 소정근로시간의 합이 60시간 이상인 사람으로서 1개월 소정근로시간이 60시간 미만인 사업장에서 근로자로 적용되기를 희망하는 사람(2016.1.1. 시행)

⑶ **생업 목적 판단 기준** : 생업 목적은 원칙적으로 "다른 직업이 없는 경우"를 말하며, 다음의 경우에는 다른 직업이 있는 것으로 보아 생업 목적에 해당되지 않음

㈎ 국민연금 사업장가입자로 이미 가입되어 있거나.

㈏ 국민연금 지역가입자(소득신고자에 한함)로 사업자등록자의 경우 또는 다른 공적소득이 많은 경우

다. 자격취득시기

⑴ 사업장이 1인 이상의 근로자를 사용하게 된 때
⑵ 국민연금 적용사업장에 근로자 또는 사용자로 종사하게 된 때
⑶ 임시・일용・단시간근로자가 당연적용 사업장에 사용된 때 또는 근로자로 된 때
⑷ 국민연금 가입사업장의 월60시간 미만 단시간근로자 중 생업을 목적으로 3개월 이상 근로를 제공하는 사람(대학시간강사 제외)의 가입신청이 수리된 때
※ 신고를 하지 않는 경우 근로자의 청구 또는 공단 직권으로 확인 시 자격 취득

라. 제출서류

⑴ 사업장가입자 자격취득신고서 1부
⑵ 증빙서류 제출이 필요한 경우
• 특수직종근로자의 자격취득 신고
– 광원 : 입갱수당 지급이 명시된 임금대장 사본 또는 갱내작업 종사자임을 입증할 수 있는 서류
– 부원 : 선원수첩이나 선원근로계약서 사본 또는 기타 해운항만청의 공인을 받은 승무원명부 등 부원임을 입증할 수 있는 서류

7. 사업장가입자 내용변경(정정) 신고

가. 신고대상

⑴ 내용변경(4대기관 공통) : 성명, 주민등록번호, 특수직종근로자 해당여부 등
⑵ 내용정정(국민연금 고유) : 취득일, 상실일, 기준소득월액 등
※ 내용정정 신고는 명백한 착오인 경우에만 가능하며 단순한 사정변경은 정정대상이 아님에 유의.

나. 신고

⑴ 신고의무자 : 사용자
⑵ 신고기한 : 내용변경은 사유발생일이 속하는 달의 다음달 15일까지, 내용정정의 경우 착오발견 즉시

다. 제출서류

⑴ 내용변경(4대기관 공통) : 사업장가입자 내용변경신고서

(4대보험 공통내용 변경 신고 시)

(2) **내용정정(국민연금 고유)** : 국민연금 사업장가입자 내용변경(정정)신고서

8. 사업장가입자 자격상실 신고

가. 신고대상

(1) 사용관계 종료(퇴직)

(2) 국외이주 또는 국적상실

(3) 60세 도달

(4) 사망

(5) 60세미만 특수직종 근로자가 노령연금수급권을 취득한 자

(6) 60세미만자로서 조기노령연금 수급권을 취득한 때

(7) 다른 공적연금 가입

나. 제출서류

• 사업장가입자 자격상실신고서 1부

다. 자격상실시기

'각 사유가 발생한 날의 다음날'

• 다만, 다른 공적연금에 가입했거나 퇴직연금등 수급권을 취득한 경우에는 그 사유가 발생한 날이 자격상실일임

• 단시간근로자 사용관계가 종료되어 사업장에서 상실신고하는 경우, 원칙적으로 사용관계종료일의 다음날로 상실하되, 근로자 제외 사유(상실 부호 22번)로 신고하는 경우에만 근로자에서 제외된 날(근로시간이 월 60시간 미만인 해당 월의 기산일)로 상실처리함.

예시

■ 단시간근로자가 B사에 입사하여 〈2016. 1. 12~2. 11. 월 55시간 근로, 2016. 2. 12~3. 11. 월 59시간 근로, 2016. 3. 12~2016. 4. 11. 월 65시간 근로〉 하다가 2016. 4. 14. 퇴사하고 사용관계종료 사유로 상실신고하는 경우, 사업장가입자 자격취득일 · 상실일은?

• 자격취득일 : 2016.3.12.(근로시간이 월 60시간 이상으로 근로자에 해당된 날)

• 자격상실일 : 2016.4.15.(자격상실일은 사용관계종료일의 다음날)

■ 단시간근로자가 B사에 입사하여 〈2016. 1. 12~2. 11. 월 55시간 근로, 2016. 2. 12~3. 11. 월 59시간 근로, 2016. 3. 12~2016. 4. 11. 월 65시간 근로〉 하다가

2016. 4. 14. 퇴사하고 근로자 제외 사유로 상실신고하는 경우 사업장가입자 자격취득일 · 상실일은?
- 자격취득일 : 2016. 3. 12. (근로시간이 월 60시간 이상으로 근로자에 해당된 날)
- 자격상실일 : 2016. 4. 12. [근로시간이 월 60시간 미만인 해당 월의 기산일(근로자에서 제외된 날)]

• 또한, 분리적용 사업장간에 전출된 자는 전출당일이 자격상실일임

9. 연금보험료 납부예외 및 납부재개

가. 납부예외

(1) 신청대상 : 다음 사유로 소득이 없어 연금보험료를 납부할 수 없는 경우

• 휴직중인 경우

※ 단, 2012.9.20. 이후 납부예외 신청시부터는 휴직기간동안 직전 기준소득월액의 50%이상 소득이 계속 발생하는 경우는 납부예외신청이 불가

※ 사용자의 귀책사유로 휴업하여 근로기준법 제46조제1항에 따른 휴업수당을 받는 경우에는 납부예외대상이 아님

• 산전후휴가 · 육아휴직, 산재요양

산전후휴가 납부예외인정 기간

– 고용보험법에 따른 우선지원대상(소규모) 사업장인 경우 : 90일(다태아의 경우 120일)
– 고용보험법에 따른 우선지원대상이 아닌 경우 : 최종 30일(다태아의 경우 45일)

(2) 제출서류

㈎ 연금보험료(□ 납부예외신청 □ 납부재개신고)서

㈏ 휴직발령서 등 납부예외신청 사유를 입증할 수 있는 서류

나. 납부재개 또는 상실신고

(1) 납부예외자가 복직하였을 경우 복직일을 “납부재개일”로 기재하여 납부재개신고서 제출

(2) 납부예외자가 휴직(납부예외)기간 중에 퇴사하였을 경우 “사업장가입자 자격상실신고서” 제출

다. 기타 유의사항

(1) “납부예외일”은 납부예외사유가 발생한 날임

– 예시: 휴직일

⑵ 휴직기간이 정해진 경우에는 “납부재개예정일”란에 복직예정일 기재

⑶ 휴직자가 복직하였을 때에는 복직일이 속하는 달의 다음 달부터 연금보험료 납부(다만, 복직일이 초일인 경우와 복직하는 달의 보험료 납부를 희망하는 경우, 해당월 보험료 납부)

10. 둘 이상 적용 사업장가입자

가. 용어정의

사업장가입자가 둘 이상의 국민연금에 가입된 사업장에 종사하는 경우를 말함(하나의 사업장에서 근로자이면서 다른 사업장의 사용자인 경우 포함)

나. 기준소득월액 조정 결정

둘 이상 적용 사업장가입자로 확인된 경우 각각의 사업장에서 받고 있는 소득월액으로 기준소득월액을 결정

※ 합산한 소득이 최고 기준소득월액을 넘는 경우 소득 비율로 조정 후 부과

다. 기준소득월액 조정 결정 사례

■ **소득월액이 A, B사업장에서 각각 200만원, 300만원인 경우**

$$\text{A사업장} \Rightarrow \frac{2{,}000{,}000}{2{,}000{,}000 + 3{,}000{,}000} \times 4{,}340{,}000 = 1{,}736{,}000\text{원}$$

$$\text{B사업장} \Rightarrow \frac{3{,}000{,}000}{2{,}000{,}000 + 3{,}000{,}000} \times 4{,}340{,}000 = 2{,}604{,}000\text{원}$$

■ **소득월액이 A, B사업장에서 각각 500만원, 700만원인 경우**

• 소득월액은 다르지만, 둘 다 기준소득월액 상한액(434만원)에 해당되어 조정한 기준소득월액이 2,170,000원으로 동일함

$$\text{A, B사업장} \Rightarrow \frac{4{,}340{,}000}{4{,}340{,}000 + 4{,}340{,}000} \times 4{,}340{,}000 = 2{,}170{,}000\text{원}$$

11. 기준소득월액 결정

가. 기준소득월액

⑴ 개념

• 연금보험료와 급여를 산정하기 위하여 가입자의 소득월액을 기준으로 하여 대통령령으로 정하는 금액

– 근로자의 경우 사용자가 근로자에게 근로의 대가로 지급되는 임금 중 소득세법상 비과세 근로소득을 제외한 금액이며, 사용자는 사업 및 자산을 운영하여 얻는 수입에서 필요경비를 제외한 금액을 기초로「국민연금법 시행령」제5조에서 정한 최저 기준소득월액부터 최고 기준소득월액까지의 범위 내에서 정하여 지는 금액

⑵ 상한액과 하한액

• 기준소득월액 상한액과 하한액은 국민연금 사업장가입자와 지역가입자 전원(납부예외자 제외)의 평균소득월액의 3년간 평균액이 변동하는 비율을 반영하여 매년 3월말까지 보건복지부 장관이 고시함

• 2016.7월부터 2017.6월까지 적용할 최저 · 최고 기준소득월액은 각각 28만원과 434만원임

나. 소득의 범위

⑴ 사용자(법인이 아닌 사업장의 사용자에 한함)의 경우

• 농업 · 임업 · 어업소득 및「소득세법」제19조제2항에 따른 사업소득(부동산임대소득 포함)

※ 동일 사업자등록번호로 둘 이상 업종의 소득이 발생할 경우 소득을 합산 고지하고, 다른 사업자등록번호로 각각 소득이 발생하는 경우는 각 사업장별로 부과

⑵ 근로자의 경우

•「소득세법」제20조제1항의 규정에 따른 근로소득에서 동법 제12조제3호의 규정에 따른 비과세소득을 차감한 소득

※「소득세법」제12조제3호에 따른 비과세소득의 범위에 대한 유권해석기관은 국세청임

다. 자격취득 및 납부재개 시 기준소득월액의 결정

⑴ 사용자는 사업장가입자 자격취득신고서 및 납부재개신고서를 작성할 때에는 다음의 방법으로 산출한 소득월액을 기재하여 신고함

㈎ 월이나 주 또는 그 밖에 일정 기간으로 소득이 정하여지는 경우에는 그 소득액을 그 기간의 총 일수로 나눈 금액의 30배에 해당하는 금액

㈏ 일 · 시간 · 생산량 또는 도급으로 소득이 정하여지는 경우에는 가입자의 자격을 취득한 날이나 납부를 재개한 날이 속하는 달의 전 1개월 동안 해당 사업장에서 같은 업무에 종사하

고 같은 소득이 있는 자가 받은 소득월액을 평균한 금액

㈐ ㈎와 ㈏에 따라 소득월액을 계산하여 정하기 어려운 자의 경우에는 가입자의 자격을 취득한 날이나 납부를 재개한 날이 속하는 달의 전 1개월 동안에 그 지방에서 같은 업무에 종사하고 같은 소득이 있는 자가 받은 소득월액을 평균한 금액

㈑ 자격취득 및 소득월액 신고를 하지 않을 경우, 소득자료가 있으면 소득자료대로, 소득자료가 없으면 중위수소득*으로 결정함.

* 전년도 12월31일 현재 지역가입자 전체의 중간에 해당하는 자의 기준소득월액

⑵ 근로자 입사(복직) 시 소득월액 신고 기준

㈎ 사업장에 입사(복직)한 근로자의 소득월액은 아래 기준에 따라 사용자가 근로자에게 지급하기로 약정하였던 금액으로, 입사(복직) 당시 지급이 예측 가능한 모든 근로소득을 포함해야 함

- 소득세법 제20조제1항에 따른 근로소득에서 같은 법 제12조제3호에 따른 비과세근로소득을 제외

Q. 입사(복직) 이후 근로계약이 변경되었다면 소득월액도 정정해야 하나요?

A. 비정규직(인턴)에서 정규직으로 전환되었다면, 계약관계 변경으로 보아 근로계약 변경 시점으로 자격 상실 후 재취득 신고 되어야 하며 재취득시 소득은 정규직 기준으로 신고합니다. 단, 주기적으로 근로계약이 갱신되고 해당 근로 계약시 통상적인 수준의 소득변경이 있는 경우는 새로운 근로관계로 보기 어려우므로 자격 상실 및 재취득 신고 대상이 아니며, 소득월액 정정도 필요하지 않습니다.

- 단, 현격한 근로시간 변경은 새로운 근로관계로 판단되므로 상실 후 재취득 신고 대상임

Q. 시급, 일급으로 소득이 정해지는 경우는 어떻게 소득을 산정하나요?

A. 일 · 시간 · 생산량 또는 도급으로 소득이 정해지는 경우는 입사(복직)일이 속하는 달의 전 1개월 동안 해당 사업장에서 같은 업무에 종사하고 같은 소득이 있는 자가 받은 소득월액을 평균한 금액으로 신고합니다. 단, 해당 방법으로 소득 산정이 어렵고 월별로 소득이 현저하게 다른 경우는 입사(복직) 이후 해당 근로자가 정상적으로 근무한 기간 중 처음 3개월 동안 발생된 소득월액을 평균한 금액으로 결정합니다.

(나) 급여 항목별 입사(복직) 시 소득월액 포함

구분	포함해야 하는 소득	포함하지 않는 소득
판단 기준	입사(복직) 당시 근로계약서, 보수규정 등에서 지급하기로 확정된 모든 과세소득	소득세법 상 비과세소득, 입사(복직) 당시 지급 여부 및 지급 금액이 확정되지 않은 소득
급여 항목	기본급, 직책수당, 직급보조비, 정기(명절)상여금, 기본 성과급, 휴가비, 교통비, 고정 시간외 근무수당, 복지연금, 기타 각종 수당 등	비과세소득(월 10만원 이하 식사대, 출산이나 6세 이하 보육수당 월 10만원 이내 등), 실적에 따라 지급 여부 및 지급금액이 결정되는 실적급 등

(다) 소득월액 산정 방법

• 입사(복직) 시점에 따른 근로자간 신고 소득월액 차등이 발생하지 않도록 입사(복직) 당시 약정되어 있는 급여 항목에 대한 1년치 소득총액에 대하여 30일로 환산하여 결정

→ 소득월액 = 입사(복직) 당시 지급이 약정된 각 급여 항목에 대한 1년간 소득총액 ÷ 365 × 30

※ 단, 정규직 전환이 예정된 시보, 인턴 등의 취득 시 소득월액은 시보, 인턴 등의 소득과 그 이후 정규직 소득을 합산한 평균소득으로 신고함

예시

■ A사에 2016년 3월 5일, 월급제로 입사한 홍길동의 급여 내역
- 기본급 : 1,000,000원 • 교통비 : 월 100,000원
- 고정 시간외 수당 : 월 200,000원
- 분기별 상여금 : 기본급의 100%(1,4,7,10월 지급)
- 하계휴가비(매년 7월 지급) : 500,000원

신고내용	맞는 신고	착오 신고
신고 급여 항목	기본급, 교통비, 고정 시간외 수당, 상여금, 휴가비 (지급이 약정된 급여 항목 전체 신고)	기본급, 교통비, 고정 시간외 수당 (입사 월에 지급된 급여 항목만 신고)
산정식	{(1,000,000 + 100,000 + 200,000) × 12 + (1,000,000 × 4) + 500,000} ÷ 365 × 30	1,000,000 + 100,000 + 200,000
신고소득 월액	1,652,055원 (국민연금에 신고해야 할 소득월액)	1,300,000원 (실제 소득보다 낮게 착오 신고한 소득월액)

※ 업무 특성 상 야간수당 등 특정수당이 당연히 매월 발생할 수밖에 없는 경우(예:종합병원 간호사, 생산현장 근로자 등) 전년도 해당 사업장에서 같은 업무에 종사한 근로자가 받은 수당의 최소 지급 금액 이상을 반드시 포함해야 함

⑶ 적용기간

• 2016년 12월 1일 이전 자격취득자는 2017년 6월까지 적용

• 2016년 12월 2일 이후 자격취득자는 2018년 6월까지 적용

⑷ 기준소득월액 상한액과 하한액 조정에 따른 조정결정

㈎ 조정대상 : 2017년 7월 1일 현재 신고한 소득이 최저 기준소득월액 미만인 가입자와 최고 기준소득월액을 초과하는 가입자 전체

㈏ 조정시기 : 2017년 7월 1일(매년 7월)

라. 가입기간 중 기준소득월액 결정(소득총액신고)

⑴ 기준소득월액 결정 및 적용기간

㈎ 결정방법

• 전년도 중 해당 사업장에서 종사한 기간에 받은 소득액을 그 기간의 총근무일수로 나눈 금액의 30배에 해당하는 금액(천원미만 절사)을 소득월액으로 결정

• 사업장에서 신고기한까지 소득총액을 신고하지 않을 경우에는 가입자의 전년도 기준소득월액을 평균소득월액의 변동률을 기준으로 조정한 금액으로 공단에서 결정

㈏ 적용기간

• 해당연도 7월부터 다음연도 6월까지 적용

⑵ 신고 및 결정대상

• 사업장가입자로서 전년도 중 1개월 이상 (전년도 12월 1일 이전 입사자) 해당 사업장에 종사한 자(12월 1일 현재 납부예외중인 자 제외)

– 신고대상 : 개인사업장 사용자, 과세자료착오 및 연말정산 미신고 근로자

※ 소득세법 제164조에 따라 지급명세서를 관할 세무서 등에 제출한 경우에는 해당 과세자료를 공단이 직접 입수하여 기준소득월액을 결정하므로 별도의 소득총액신고가 필요하지 않음

⑶ 신고기한 및 방법

㈎ 신고기한 및 신고의무자

• 매년 5월 말일까지 사용자가 신고

㈏ 유의사항

• 근무 중인 자가 누락된 경우에는 소득총액신고서에 기재하고, 사업장가입자 자격취득신고서를 함께 제출해야 함.

- 사업장 분리적용 또는 통·폐합으로 인하여 종전 사업장에서 자격을 상실한 후 현재의 사업장에서 자격을 취득한 자에 대해서는 종전 사업장에서 받은 소득총액과 해당근무일수를 합산해야 함
- 소득총액신고서상에 신고대상자로 출력되었으나 이미 퇴사한 경우에는 두 줄을 그은 후 '상실'이라고 기재하고, 사업장가입자 자격상실신고서를 함께 제출해야 함.

마. 기준소득월액 결정의 특례

⑴ 실제 소득이 기준소득월액 대비 복지부장관이 고시하는 소득변동율(2014년 기준 20%) 이상 변경된 사업장가입자는 신청일의 다음달부터 다음연도 정기결정 전월까지의 기간 변경된 기준소득월액 적용 가능

- 신청사항이므로 의무적용 사항이 아니며, 근로자의 동의가 반드시 필요함

※ 기준소득월액 특례 적용자는 해당연도 정기결정 대상에서 제외

⑵ 시행시기 : 2014.1.1.

⑶ 적용대상

- 사업장가입자의 소득이 전년도보다 하락 또는 상승하여 변동이 있으며, 기준소득월액 변경을 원하는 근로자 및 사용자

⑷ 소득변경 인정범위

- (근로자) 실제 소득이 기준소득월액 대비 20% 이상 변경된 경우
- (사용자) 변경 신청 당시 소득을 확인할 수 없으므로 증빙자료 없이 변경신청을 인정

- 다만, 기준소득월액 특례에 의한 변경 기준소득월액이 적용되는 기간 중에도실제소득이 기준소득월액 대비 20% 이상 변경되면 특례신청 가능

⑸ 신청방법

- 근로자의 동의를 받아 사용자가 신청
- 제출서류
  - 국민연금 사업장가입자 기준소득월액 변경신청서
  - 소득하락을 입증할 수 있는 서류
  - (근로자) 임금대장, 근로계약서등 소득이 변동되었음을 확인할 수 있는 자료
  - (사용자) 증빙자료 없이 변경신청을 인정

⑹ 정기 및 수시정산 실시

- 변경된 기준소득월액 적용기간에 대해서는 과세자료와 임금대장(사업소득 관련 자료) 등으로 대조하여 익년도에 사후확인 실시하여, 연금보험료 정산 실시

• 사용관계종료 등의 사유로 익년도 정기정산 완료 이전에 사업장가입자 자격이 상실(납부예외)된 경우 변경된 기준소득월액 적용기간에 대해서는 과세자료와 임금대장(사업소득 관련 자료) 등으로 대조하여 사후확인 실시하여, 연금보험료 정산

• 기준소득월액 결정 특례를 신청한 사업장가입자만 정산 대상임

바. 기준소득월액 결정내용 통지

⑴ 신규취득자의 기준소득월액 통지

• "국민연금 사업장가입자 자격변동 확인통지서"를 매월 사용자에게 통지하며 사용자는 가입자에게 반드시 통지해야 함

⑵ 기준소득월액 정기결정 통지

• 공단은 매년 6월중에 "기준소득월액 정기결정통지서"를 사용자에게 통지하며 사용자는 모든 가입자에게 반드시 통지해야 함

– 결정된 기준소득월액에 이상이 있는 경우에는 근로소득원천징수영수증 등 증빙서류를 첨부하여 변경신고를 해야 함

• 전년도 이후 EDI 이용 실적이 있는 10인 이상 사업장은 정기결정통지서를 EDI로만 통지

– 연봉제 시행 등으로 정기결정통지서를 우편이 아닌 EDI로만 받고자 하는 사업장은 EDI를 통해 우편 제외 신청

→ 소득총액 신고기간(5월~6월초)동안 EDI 소득총액신고서 및 정기결정내용 사전안내통지서 화면에서 신청

사. 소득 적정신고 확인 · 정리

⑴ 개요

• "소득관련 공적자료"와 대사하여 기준소득월액의 적정성 여부를 확인 · 정리

⑵ 대상

• 개인사업장 사용자

• 과세소득이 수정된 근로자 및 개인사업장 사용자

• 취득(납부재개)시 신고소득이 과세소득 대비 낮은 근로자

⑶ 내용

• "소득관련 공적자료"와 비교하여 기준소득월액이 낮게 신고 된 자에 대하여 해당 사업장에 기준소득월액 정정신고 안내문 발송

• 소득관련 공적자료에 비해 기준소득월액이 낮게 신고된 것으로 확인된 경우에는 정기결정 시점인 7월로 소급하여 기준소득월액 조정

– 단, 취득(납부재개) 시 신고소득이 실제지급이 약정된 소득보다 낮게 신고된 것으로 확인된 대상은 취득(납부재개) 시점으로 소급하여 기준소득월액 조정

참고

2017년도 국민연금 소득총액 신고안내

▶소득총액신고란?

소득총액신고란

사업장가입자에게 적용할 기준소득월액을 결정하기 위해 전년도의 소득총액을 신고하는 절차

전년도 소득총액

• 2016.01.01. ~ 2016.12.31. 기간의 소득총액

※ 연도 중 입사자(사업개시자) : 입사일(사업개시일)부터 ~ 2016.12.31.

▶소득총액신고 업무흐름

주요업무 흐름

• 2017. 4월 과세자료에 의한 결정 대상자와 소득총액 신고대상자 구축
• 2017. 5월 신고대상자 소득총액 신고안내 및 소득총액신고서 발송
• 2017. 5월 소득총액 신고(사업장)
• 2017. 6월 기준소득월액 결정 통지(공단)
• 2017. 7월 변경 기준소득월액에 따른 보험료 고지(~2018.6월)
• 2017. 10월 공적자료 대비 소득적정신고 여부 확인(개인사업장사용자)

▶소득총액 신고요령

신고대상

2016.12.1.이전부터 해당 사업장에 근무 중인 가입자(납부예외중인 자 및 2016.12.2. 이후 납부재개자는 제외), 과세자료에 의한 결정대상자 제외

※ 소득총액신고서에 기재된 대상자

신고할 사항

- 근무일수 : 2016년도 중 해당 사업장에 근무한 일수(휴직일수 제외)
- 소득총액 : 위 근무 기간 동안 사업장에서 지급한 급여
  - 사용자(법인 아닌 사업장) : 해당 사업장의 사업소득(이월결손금 공제전 금액)을 신고. 종합소득세 · 농어촌특별세 · 지방소득세 과세표준확정신고 및 납부계산서에 첨부된 사업소득명세서 상 번 소득금액 (총수입금액 - 필요경비)
  - 근로자 : 『근로소득원천징수영수증』상 현 근무처의 급여합계액(16번) + 소득세법 상 비과세소득 이외의 비과세소득(주식매수선택권 비과세, 우리사주조합인출금 비과세, 장기 미취업자 중소기업 취업 비과세)

※ 면세나 비과세 등으로 국세청에 소득신고를 하지 않는 사용자(예:어린이집 원장 등)도 공단에 소득총액신고 대상임

※ 외국에서 급여가 지급되어 소득 파악이 곤란한 해외 파견근로자는 해당 사업장에서 같은 업무에 종사하는 근로자의 평균액을 참고하여 신고

신고기한

사용자와 해당 근로자 : 2017년 5월말까지

[단, 개인사업장사용자 중 성실신고확인대상은 2017년 6월말까지 신고 가능]

신고방법

- 공단에서 송부한 소득총액신고서에 신고대상자의 2016년도 해당 사업장에서의 근무일수 및 소득총액을 작성하여 관할지사에 직접, 우편 또는 팩스로 제출

기준소득월액 적용기간

- 2016.12.1.이전 취득자 : 2016년도 소득총액 기준으로 산정된 기준소득월액을 2017년 7월~2018년 6월까지 적용
- 2016.12.2.이후 취득(납부재개)자 : 취득(납부재개)시의 기준소득월액을 2018년 6월까지 적용

→ 신고소득이 2017년 7월 적용하는 최고기준소득월액을 초과하거나 최저기준소득월액에 미달하는 경우에는 2017년 7월에 변경됨

소득 적정신고 여부 확인

- 2017. 6월 기준소득월액 정기결정 통지 시 결정된 기준소득월액을 정확하게 확인하고 필요한 경우 정정 신고
- 2017. 10월 과세자료 대비 개인사업장사용자의 기준소득월액이 낮은 경우에는 정기결정 시점(2017년 7월)으로 소급하여 과세소득으로 조정

〈작성방법 예시〉

※ 16.3.1. ○○상사에 입사, 5.1일부터 5.31까지 휴직, 6.1부터 복직 근무
(단, 공단에 납부예외 신청을 하지 않았으며, 휴직기간에 발생한 급여가 없으며 조세특례제한법에 의한 비과세소득도 없음)

2016년도 귀속 근로소득원천징수영수증

근무처별소득명세	구 분	주(현)	종(전)	종(전)	납세조합	합 계
	⑨근무처명	○○상사	□□기업			
	⑩사업자등록번호					
	⑪근무기간	2016.03.01~2016.12.31				
	⑬급여	15,000,000	3,000,000			18,000,000
	⑭상여	5,000,000	500,000			5,500,000
	⑮인정상여					
	계	20,000,000	3,500,000			23,500,000

2016년도 귀속 소득총액 신고서

순번	성명	주민등록번호	취득일	근무시작일	공적 휴직일수	실제 휴직일수	소득총액
0001	홍○○	123456-12*****	2016.3.1	3. 1	0	31	20,000,000

■ **근무일수 산출 사례**

– 동일 사업장에 2016.1.1.~3.25. 2016.8.1.~12.31.근무 : 153일(8~12월)

▶기타 소득총액 신고방법

전산매체(디스켓, CD) 신고

• 공단에서 제공하는 layout형식으로 신고

EDI 신고

• 국민연금 EDI(http://edi.nps.or.kr)

① "송수신문서" – "연금통지문서" – "소득총액신고서"조회 ▶ ② 개인별 소득총액입력 ▶ ④ "신고서발송"

• 사회보험 EDI

① "수신함" – "소득총액신고(년)"수신 ▶ ② "문서조회" ▶ ③ 개인별 소득총액 입력 ▶ ④ "문서저장 및 송신"에서 파일 송신

4대사회보험 포털사이트(www.4insure.or.kr) 신고

• 신고 대상 100인 미만 사업장은 4대사회보험 포털사이트를 통하여 소득총액 신고 가능

12. 건설현장사업장

가. 사회보험 사후정산제도란?

• 건설업체가 건설일용직에 대한 사회보험료(연금 · 건강) 납부 영수증을 발주기관에 제출(하도급자 ■ 원도급자 ■ 발주기관)하면, 예정가격에 별도로 계상된 보험료 범위 내에서 기성금 지급 시 당해 금액을 지급하고 공사완료 후 최종 정산하는 제도임

나. 국민연금 및 건강보험료에 사후정산제를 도입한 배경은?

• 소규모 영세 건설업체, 특히 하도급업체의 사회보험료 부족에 따른 어려움을 해소하고 일용근로자들의 사회보험 사각지대를 해소하고자 관련 단체에서 보험료 정산을 건의하였고, 정부에서 사회보장 확대정책의 실효성을 높이기 위해 대책을 마련함

다. 사후정산제는 언제부터 적용되는가?

• 국가계약법령 회계예규가 2006.12.29.개정되었으므로, 개정일 이후 입찰 공고 분부터 적용토록 하고 있음

• 발주기관의 예정가격 작성, 입찰 · 계약 및 최초 기성대가 지급 등 소요기일을 감안, '07.4월부터 적용

• 민간건설 공사는 2008.1.1.부터 적용할 수 있음

라. 사후정산제의 적용 공사 범위는?

• 정부공사 및 지방자치단체, 공공기관의 공사와 민간건설 공사

• 관련법령

– 정부공사 : 국가계약법령 및 예규 적용

– 지방자치단체 공사 : 지방계약법령 및 예규

– 민간건설 공사 : 건설산업기본법

마. 하도급자가 사회보험료를 지급받기 위한 절차는?

• 일용근로자를 건설현장별로 국민연금 · 건강보험에 가입한 후 현장명이 나오는 국민연금 · 건강보험료 납입증명서를 발급받아 제출함

건설일용근로자 국민연금 적용

구 분	적용절차
사업장 적용신고	• 건설현장에 일용근로자를 고용하는 경우 건설현장별 사업장적용신고 – 당연적용해당신고서, 일괄경정고지신청서 – 사업장 최초 적용신고는 인근 국민연금지사에 우편, FAX, 방문하여 공통신고하고, 가입 이후부터 EDI로 신고 ※ EDI 홈페이지 (http://edi.nps.or.kr)에서 회원가입 후 가입자 변동신고 및 보험료 부과내역 확인
보험료 부과	• 당월 15일까지의 자격변동신고를 기준으로 (국민연금공단에서) 보험료 산정 및 (건강보험공단에서) 매월 말일까지 사업장에 고지서 송달 – 사업장에서는 고지내역을 확인하여 가입자 변동내역 신고
가입자 신고 (취득/상실/소득변경)	• 가입자 취득신고는 건설일용근로자가 1개월 이상 근로하기로 한 때 (근로계약서가 없는 경우 실제 1개월간 20일 이상 근무하게 된 때) • 가입자 상실신고는 퇴사하거나 20일미만 근무하게 된 때 • 소득변경신고는 일용근로자의 소득이 전월보다 높거나 낮은 때 • EDI로 신고하되, 다음달 5일까지 신고
	• 취득 월의 다음 달부터 퇴사 월까지 매월 보험료 납부 ※ 취득일이 초일인 경우와 취득월 보험료 납부를 희망하는 경우 취득월 보험료 납부
일괄경정부과	• 건설현장 사업장에 대하여는 공단에서 매월 5일까지의 자격변동신고사항을 기초로 일괄 경정부과 후 EDI로 전송 • 사업장에서 매월 6일 EDI시스템에서 일괄경정부과 내역서 수신 후 경정부과금액으로 납부
수시경정부과	• 공단의 일괄경정부과 전·후에 사회보험 사후정산을 위해 부득이 보험료납부가 필요한 경우 또는 일괄경정부과금액이 상이한 경우 – 보험료 납부기한일의 1일전까지(토┌일┌공휴일인 경우 전날) • 경정된 부과내역을 확인한 후 보험료 납부 • EDI 시스템에서 신청 하거나 지사에 내방(전화)하여 신청
보험료 납부	• 보험료 납부기간 : 매월 7일 ~ 10일(휴일인 경우 다음 날) • 건설현장 사업장은 공단의 일괄경정부과 또는 수시경정부과 금액으로만 납부해야 함

제 3절
외국인 가입자 관리

1. 외국인 사업장가입자 관리

가. 외국인 사업장가입자 적용대상여부 확인

(1) 외국인 사업장가입자 적용대상

㈎ 「국민연금법」을 적용받는 사업장에 종사하는 18세이상 60세미만의 외국인 사용자 또는 근로자(내국인과 동일하게 적용)

㈏ 「무국적자의지위에관한협약」과 「난민의지위에관한협약」에 따라 내국민과 동등대우를 받도록 되어 있는 무국적자나 난민

(2) 외국인 사업장가입자 적용제외대상

㈎ 다른 법령 또는 조약(협약)에서 「국민연금법」 적용을 배제한 자
예) 외교관, 영사기관원과 그 가족 등

㈏ 해당 외국인의 본국법이 「국민연금법」에 의한 “국민연금에 상응하는 연금”에 관하여 대한민국 국민에게 적용되지 않는 경우

㈐ 체류기간 연장허가를 받지 않고 체류하는 자

㈑ 외국인등록을 하지 않거나 강제퇴거 명령서가 발부된 자

㈒ 체류자격이 문화예술(D-1), 유학(D-2), 기술연수(D-3), 일반연수(D-4), 종교(D-6), 방문동거(F-1), 동반(F-3), 기타(G-1)인 자

나. 외국인 사업장가입자 신고관련 사항

(1) 외국인 사업장가입자 자격취득신고

㈎ 신고의무자 : 가입대상 외국인이 종사하는 국민연금적용사업장의 사용자

㈏ 제출서류 : 사업장가입자 자격취득신고서 1부

※ 외국국적동포는 법률상 외국인이므로 외국인등록을 해야 하나, 외국국적동포가 국내거소신고를 할 경우 외국인등록을 한 것으로 간주함으로 ‘외국인등록증’이나 ‘외국국적동포 국내거소신고증’으로 확인 가능

(2) 외국인 사업장가입자관련 기타신고사항

• 내국인 사업장가입자 업무처리기준을 준용하여 처리

외국 연금제도 조사 내용 (2016.07.31. 현재 131개국)

구 분	국 가
사업장 · 지역 당연적용국 (73개국)	가이아나, 카보베르데(까뽀베르데), 그리스, 네덜란드, 노르웨이, 뉴질랜드, 도미니카(연방), 독일, 덴마크, 라트비아, 러시아, 루마니아, 룩셈부르크, 리비아, 리투아니아, 리히텐쉬타인(리히텐슈타인), 모나코, 모로코, 모리셔스, 몬테네그로, 몰도바, 몰타, 미국, 바베이도스, 바하마, 버뮤다, 벨기에, 불가리아, 브라질, 세르비아, 수단, 세인트빈센트그레나딘, 스위스, 스웨덴, 스페인, 슬로바키아(슬로바크), 슬로베니아, 아르헨티나, 아이슬란드, 아일랜드, 알바니아, 아제르바이잔, 에스토니아, 영국, 오스트리아, 오스트레일리아(호주), 우루과이, 우즈베키스탄, 우크라이나, 이스라엘, 이탈리아, 일본, 자메이카, 중국, 체코, 칠레, 캐나다, 크로아티아, 키프로스, 탄자니아, 터키, 토고, 튀니지, 트리니다드토바고, 파나마, 포르투갈, 폴란드, 프랑스, 핀란드, 필라우, 필리핀, 헝가리, 홍콩
사업장 당연적용, 지역 적용제외국 (36개국)	가나, 가봉, 그레나다, 타이완(대만), 라오스, 레바논, 멕시코, 몽골, 바누아투, 베네수엘라, 벨리즈, 볼리비아, 부탄, 스리랑카, 시에라리온, 아이티, 알제리, 에콰도르, 엘살바도르, 예맨(공화국), 요르단, 우간다, 인도, 인도네시아, 짐바브웨, 카메룬, 카자흐스탄, 케냐, 코스타리카, 코트디부아르, 콩고, 콜롬비아, 키르기스스탄, 타이(태국), 파라과이, 페루
사업장 · 지역 적용제외국 (22개국)	그루지야, 나이지리아, 남아프리카공화국, 네팔, 티모르민주공화국(동티모르), 말레이시아, 몰디브, 미얀마, 방글라데시, 베트남, 벨로루시, 사우디아라비아, 싱가포르, 스와질란드(스와질랜드), 아르메니아, 에티오피아(이디오피아), 이란(사회보장협정에 의함), 이집트, 캄보디아, 통가, 파키스탄, 피지

※ 연금제도가 확인되지 않은 국가의 외국인은 국민연금 당연가입대상이며, 해당국가의 연금제도에 따라 향후 변경될 수 있음.

2. 사회보장협정 관련사항

가. 체결목적

• 협정 당사국의 연금제도간에 서로 다른 점을 상호 조정하여 양 당사국 국민에게 다음과 같은 혜택을 부여하기 위함

(1) 단기파견 근로자의 연금보험료 이중납부 문제 해소(보험료 면제, 이중가입 배제)

(2) 외국 연금제도에 보험료를 납부한 경우 양국 가입기간을 합산하여 연금을 받을 수 있도록 함 (가입기간 합산)

(3) 협정상대국 국민에 대해서는 연금 수급권 취득, 급여지급 등 법령 적용에 있어 자국민과 동등한 대우를 해주도록 함 (동등 대우)

나. 사회보장협정 형태 및 협정체결 국가

• 사회보장협정은 대부분 양 당사국의 정부 간에 체결되고 있으며, 그 형태는 협정의 적용범위에 따라 "가입기간 합산 협정(보험료면제 포함)"과 "보험료면제 협정" 으로 구분

※ 협정과 관련된 자세한 사항은 공단 홈페이지[연금정보]–[사회보장협정]에서 확인가능

구 분	국 가	협정발효일	파견근로자 적용원칙 (면제기간)	협정형태
협정발효 (29개국)	이 란	1978. 06. 01.	기간제한 없음	• 보험료 면제협정
	캐나다	1999. 05. 01.	5년	• 가입기간 합산협정(보험료 면제 포함)
	영 국	2000. 08. 01.	5년	• 보험료 면제협정
	미 국	2001. 04. 01.	5년(4년 연장 가능)	• 가입기간 합산협정(보험료 면제 포함)
	독 일	2003. 01. 01.	5년(합의시 3년 연장 가능)	• 가입기간 합산협정(보험료 면제 포함)
	네덜란드	2003. 10. 01.	5년 (합의시 1년 연장 가능)	• 보험료 면제협정
	일 본	2005. 04. 01.	5년(합의시 3년 연장 가능)	• 보험료 면제협정
	이탈리아	2005. 04. 01.	3년(3년 연장 가능)	• 보험료 면제협정
	우즈베키스탄	2006. 05. 01.	5년	• 보험료 면제협정 (E–8, E–9는 가입증명 제출없이 면제함)
	몽 골	2007. 03. 01.	5년(3년 연장 가능)	• 보험료 면제협정
	헝가리	2007. 03. 01.	3년(합의시 3년 연장 가능)	• 가입기간 합산협정(보험료 면제 포함)
	프랑스	2007. 06. 01.	3년(합의시 3년 연장 가능)	• 가입기간 합산협정(보험료 면제 포함)
	호 주	2008. 10. 01.	5년(합의시 4년 연장가능)	• 가입기간 합산협정(보험료 면제 포함)
	체 코	2008. 11. 01.	5년(합의시 3년 연장 가능)	• 가입기간 합산협정(보험료 면제 포함)
	아일랜드	2009. 01. 01.	5년(합의시 연장가능)	• 가입기간 합산협정(보험료 면제 포함) – 반환일시금 지급 불가
	벨기에	2009. 07. 01.	5년(합의시 1년 연장 가능)	• 가입기간 합산협정(보험료 면제 포함)
	폴란드	2010. 03. 01.	5년(합의시 3년 연장 가능)	• 가입기간 합산협정(보험료 면제 포함)
	슬로바키아	2010. 03. 01.	5년(2년 6개월 연장 가능)	• 가입기간 합산협정(보험료 면제 포함)
	불가리아	2010. 03. 01.	3년(합의시 2년 연장 가능)	• 가입기간 합산협정(보험료 면제 포함)
	루마니아	2010. 07. 01.	3년(합의시 2년 연장 가능)	• 가입기간 합산협정(보험료 면제 포함)
	오스트리아	2010. 10. 01.	5년(합의시 3년 연장 가능)	• 가입기간 합산협정(보험료 면제 포함)
	덴마크	2011. 09. 01.	5년(합의시 연장 가능)	• 가입기간 합산협정(보험료 면제 포함) – 반환일시금 지급 불가
	인도	2011. 11. 01.	5년(합의시 연장 가능)	• 가입기간 합산협정(보험료 면제 포함)
	중국	**2013. 01. 16.**	**파견자 : 5년 (합의시8 년 연장가능) 현지채용자 : 5년**	**• 보험료 면제협정(동 개정협정 발효로 '03년 중국 잠정조치협정 종료)**
	스페인	2013. 04. 01.	5년	• 가입기간 합산협정(보험료 면제 포함) – 반환일시금 지급 불가
	스위스	2015. 06. 01.	6년	• 보험료 면제협정
	터키	2015. 06. 01.	3년(합의시 2년 연장 가능)	• 가입기간 합산협정(보험료 면제 포함)
	스웨덴	2015. 06. 01.	2년(합의시 3년 연장 가능)	• 가입기간 합산협정(보험료 면제 포함) – 반환일시금 지급 불가
	브라질	2015. 11. 01.	5년(합의시 3년 연장 가능)	• 가입기간 합산협정(보험료 면제 포함)

다. 보험료 면제 요청

• 보험료 면제 절차



• 국민연금 가입증명서 발급 신청

(1) 신청대상자

– 국내에서 협정상대국으로 일정기간(스위스는 6년, 캐나다 · 영국 · 미국 · 독일 · 네덜란드 · 일본 · 우즈베키스탄 · 아일랜드 · 벨기에 · 슬로바키아 · 폴란드 · 오스트리아 · 몽골 · 체코 · 호주 · 덴마크 · 인도 · 중국 · 스페인, 브라질은 5년, 이탈리아 · 헝가리 · 프랑스 · 불가리아 · 루마니아, 터키는 3년, 스웨덴은 2년)동안 파견된 근로자

– 국내에서 협정상대국으로의 파견이 일정기간 연장된 자(중국은 파견근로자의 경우 8년, 미국 · 호주 4년, 헝가리 · 프랑스 · 독일 · 일본 · 이탈리아 · 스웨덴, 브라질은 3년, 슬로바키아는 2년 6개월, 불가리아 · 루마니아 · 터키는 2년, 네덜란드 · 벨기에는 1년)

※ 미국, 몽골, 이탈리아, 슬로바키아를 제외한 국가는 연장시 별도 합의절차 필요

(2) 신청서 제출기관 : 국민연금공단 국제협력센터 또는 지사

※ 공단 국제협력센터(전화 02-2176-8700, 팩스 02-3485-9804, 중국 02-3485-9807)

(3) 제출서류

– 국민연금 가입증명 발급 신청서 1부

– 파견근무 명령서 등 파견을 입증할 수 있는 증빙서류 1부

※ 중국, 스페인 등 일부 국가는 산재 등 추가서류 필요

• 협정상대국 가입증명서 제출

(1) 신청서 제출기관 : 국민연금공단 국제협력센터 또는 지사

(2) 제출서류

– 협정상대국 가입증명서(협정합의서식) 원본(사본 불가) 1부

– 해당 사업장 면제요청공문(임의양식) 및 외국인등록증 사본

라. 급여 지급 요청

• 가입기간 합산 절차

가입기간 합산 연금

연금 수급을 위한 가입기간이 부족한 경우
– 상대국 연금기관에 정보제공 요청

↓

양국 가입기간을 합산하여
가상연금액 산정

↓

합산 가입기간 대비 국민연금 가입기간
비율에 따른 비례연금액 지급

가입기간 합산 연금

- 외국인에 대한 반환일시금은 기본적으로 '상호주의'에 의하나,
- 가입기간 합산협정체결 상대국 국민에게는 귀국, 60세 도달 등 반환일시금 수급사유가 발생되면 우리나라 국민과 동등하게 반환일시금이 지급됨(단, 아일랜드, 덴마크, 스페인은 제외)

• 외국인에 대한 반환일시금

(1) 대상

(가) 외국인의 본국법에서 우리나라 국민에게 반환일시금에 상응하는 급여를 주는 경우

(나) 반환일시금 지급에 관한 사회보장협정이 체결된 경우

(다) 체류자격이 E-8(연수취업), E-9(비전문취업), H-2(방문취업)인 경우

(2) 제출서류

– 급여지급청구서, 신분증(여권, 외국인등록증), 예금계좌

– 해외송금 신청시 해외송금신청서 추가

• 반환일시금지급대상 국가 : 41개국

국적에 상관없이 반환일시금이 지급되는 외국인의 체류자격	사회보장협정에 의한 대상국 (17개국)	상응성 인정에 의한 대상국 (27개국)		
		최소 가입기간 6개월 이상 (1개국)	최소 가입기간 1년 이상 (7개국)	최소 가입기간 관계없이 인정 (19개국)
E-8, E-9, H-2	독일, 미국, 캐나다, 체코, 헝가리, 호주, 프랑스, 벨기에, 불가리아, 폴란드, 슬로바키아, 루마니아, 오스트리아, 인도(2011.11.1.), 터키(2015.6.1.), 스위스(2015.6.1.), 브라질	벨리즈	그레나다, 요르단, 세인트빈센트그라나딘, 짐바브웨, 카메룬, 태국, 부탄	가나, 스리랑카, 버뮤다, 말레이시아, 엘살바도르, 인도네시아, 케냐, 카자흐스탄, 홍콩, 트리니다드토바고, 수단, 콜롬비아, 바누아투, 필리핀, 튀니지, 우간다, 스위스(1997.1.1.), 터키(2004.6.2.), 인도(2004.12.3.)

제 4절
징수 관리

1. 의의

「국민연금법」상 각종 연금급여의 지급 등 국민연금사업에 소요되는 비용에 충당하기 위하여 가입자 및 사용자로부터 가입기간 동안의 가입자의 소득에 비례하여 일정 비율의 연금보험료를 징수하는 것을 말함. 2011년 1월 1일부터 사회보험 징수통합에 따라 건강보험공단에서 징수함

2. 연금보험료

가. 정 의

가입자 자격취득시의 신고 또는 정기결정에 의한 기준소득월액을 기준으로 "연금보험료율"에 의하여 부과하는 금액을 말함

연금보험료 = 가입자의 기준소득월액 × 연금보험료율

【 연도별 연금보험료 부담수준 】

(단위 : %)

구 분		'88~'92	'93~'97	'98~'99.3	'99.4월 이후
사업장 가입자	계	3.0	6.0	9.0	9.0
	근 로 자	1.5	2.0	3.0	4.5
	사 용 자	1.5	2.0	3.0	4.5
	퇴직금전환금	–	2.0	3.0	–
사업장 임의계속가입자		3.0	6.0	9.0	9.0

• 퇴직금전환금이란?

– 가입자 및 사용자의 부담을 최소화하기 위하여 「근로기준법」에 의한 퇴직금 준비금에서 연금보험료로 전환하여 '93. 1월부터 '99. 3월까지 납부한 금액, 이미 납부한 퇴직금전환금은 「근로기준법」에 의한 퇴직금을 미리 지급한 것으로 보며 퇴직금전환금으로 납부한 금액을 가입자 퇴직 시 지급할 퇴직금에서 공제

나. 사업장가입자의 연금보험료

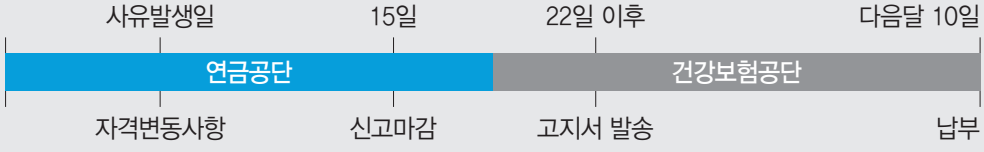
연금보험료 = 기여금 + 부담금

⑴ 기여금 : 사업장근로자가 부담하는 금액(4.5%)
⑵ 부담금 : 사업장사용자가 부담하는 금액(4.5%)
※ 10원 미만 절사함

3. 연금보험료의 납부절차 등

가. 공단의 납입고지

⑴ 납입고지 일정



⑵ 매월 자격변동사항을 사유 발생일이 속하는 달의 다음달 15일 이내에 신고해야 함
• 매월 15일까지 신고분은 당월분 고지에 반영하고, 16일~말일 신고분은 익월분 고지에 합산
⑶ 자격변동자료 마감 후 연금보험료를 산출하여 납입고지서로 각 사업장에 발송 · 고지함(말일까지 고지서가 도착하지 않은 경우 재발급 요청)

당월분 고지금액 = 당월분 연금보험료 + 소급분 금액

※ 소급분 금액 : 전월이전의 자격 변동자를 당월에 신고함으로써 소급하여 발생하는 연금보험료
– 소급취득 등으로 발생한 금액은 당월고지 시 합산 (+)
– 소급상실 등으로 발생한 금액은 해당월로 차감 (–)

나. 기여금의 원천공제

■ 사용자는 사업장가입자가 부담하는 기여금을 매월의 임금에서 원천 공제함
㈎ 사업장가입자가 자격 취득월의 다음달부터 연금보험료를 납부함. 다만 자격취득일이 초일

이거나 취득월 납부를 가입자가 희망하는 경우 당월분부터 납부가능함

※ 다른 사업장가입자 또는 지역가입자로서 자격을 상실하면서 현 사업장의 취득월분 보험료를 납부한 경우 취득월 납부를 희망하더라도 납부 불가함.

㈏ 국민연금 분리적용사업장간에 월중 전보로 인한 전출·입 가입자는 전출사업장에서 공제·납부(전입사업장에서 급여전액을 지급하더라도 연금보험료는 전출 사업장을 통하여 납부해야 함)

㈐ 사업장이 통·폐합 또는 분리 적용된 월은 가입자 자격이 상실되는(통폐합 또는 분리전출) 사업장에서 납부

【 원천공제 사례 】

구 분	사유발생 (월)	공제	
		원칙	취득월 희망/초일
연령도달	18세 도달 월	×	○
	60세 도달하는 월	○	–
신규채용 월	고용하는 월	×	○

구 분	사유발생 (월)	공제	
		원칙	취득월 희망/초일
자격상실	채용 당월 상실	×	○
	퇴사월	○	–
납부예외	휴직월	×	–
납부재개	복직월	×	○

다. 연금보험료의 납부

(1) 사업장 사용자는 근로자가 부담하는 기여금 및 사업장 사용자 본인이 부담하는 부담금을 합산하여 납부

(2) 납부기한 : 해당월의 다음달 10일 (10일이 공휴일인 경우 그 다음 날까지 납부가능. 단, 토요일은 그 다음 날의 다음 날까지 가능)

(3) 납기 내 납부

• 사업장가입자는 사용자가 연금보험료를 납부기한 내에 납부해야 함

4. 연금보험료 미납 시

가. 연체금

⑴ 납부기한 내에 연금보험료를 납부하지 아니한 때에는 연체금이 가산된 "납기후 금액"을 납부해야 함.

⑵ 연금보험료는 매월 10일까지 납부해야 하며 미납 시는 연체금이 최고 9%까지 가산됨

- 납부기한일 미납 시 최초부과 연체료율은 미납보험료의 3%, 이후 1개월 단위로 1%씩 추가 가산 최고 9%적용 (2016.5월분까지 적용)
- 연체금 일할계산 제도 도입 (2016.6.23. 시행, 2016.6월분부터 적용)
  - 납부기한 경과 30일까지는 1일 경과마다 미납보험료의 1천분의 1 가산
  - 납부기한 경과 30일 초과시에는 1일 경과마다 3천분의 1 가산 (최대 9% 이내)

나. 독촉 및 체납처분

⑴ 건강보험공단은 연금보험료와 그에 따른 징수금을 기한까지 내지 아니하면 기한을 정하여 독촉하여야 하고(국민연금법 제95조제1항), 독촉을 받은 자가 그 기한까지 연금보험료와 그에 따른 징수금을 내지 아니하면 보건복지부 장관의 승인을 받아 국세 체납처분의 예에 따라 징수할 수 있음(국민연금법 제95조제4항)

⑵ 사업장의 사용자가 연금보험료를 납부기한 내 납부하지 않는 경우에는 근로자에게 체납사실을 통지함

5. 과오납금 반환청구

연금보험료, 연체금, 체납처분비 등의 징수에서 발생한 과오납금이 있는 경우 체납처분비, 부당이득환수금과 가산이자, 미납 연금보험료의 연체금 및 보험료, 향후 납부해야 할 1개월분의 연금보험료(과오납금의 나머지 금액을 반환받을 자의 의사에 반하지 않아야 함)의 순서로 충당하고 잔여금이 있을 때에는 건강보험공단에 반환청구 할 수 있음

※ 과오납금 근로자 개별반환 : 사업장 폐업이나 사용자의 사망·행불 등으로 사용자에게 과 과오납금의 반환이 어려운 경우 근로자 부담 기여금을 근로자 본인에게 반환이 가능(국민연금법 시행령 2014.10.15.공포, 2015.4.16시행)

6. 추후납부제도 확대시행 안내(2016.11.30. 시행)

가. 추납확대기간

- 현재 : 연금보험료 납부예외기간
- 개정 후 : 연금보험료를 납부한 날 이후의 무소득 배우자(1999.4월 이후), 기초수급자(2001.4월 이후) 그리고 1년 이상 행방불명자(2008.1월 이후) 사유로 적용제외 된 기간 포함

나. 추납보험료 납부신청

⑴ 신청대상 요건

- 현재 자격유지기간 중이어야 함
  - 적용제외자의 경우 임의가입 후 신청가능
- 연금보험료를 납부한 날은 최소 1개월분(과소납 불인정,반환일시금 지급된 기간 불인정)의 연금보험료를 납부한 날을 의미

⑵ 신청 시 필요서류

- 혼인관계증명서, 제적등본

다. 납부방법

⑴ 일시납부 : 납부횟수 1회, 납부기한은 신청일이 속하는 달의 다음달 말일

⑵ 분할납부 : 월 단위 최대 60회, 납부기한은 신청일 속하는 달의 다음달부터 분할납부가 끝나는 달까지의 매월 말일

⑶ 이자율 : 해당 기간 중에 적용되었던 1년만기정기예금이자율

제 5절
연금보험료 지원제도

1. 지원대상

■ **국민연금 사업장가입자 중 사용자(법인 대표이사)를 제외한 근로자가 10명 미만인 사업장에 근무하는 기준소득월액이 고시소득* 미만인 근로자**

* 고시소득 : 근로자의 소득 수준을 고려하여 매년 보건복지부장관이 고용노동부장관과 협의하여 고시하는 금액('16년 기준 140만원)

(1) 사업장 기준

■ 국민연금 가입 근로자가 10명 미만인 사업장

■ **근로자 10명 미만 판단 기준**

- 지원신청일이 속하는 달의 말일 현재 근로자 수가 10명 미만
- 사업장 적용일이 전년도말 이전인 사업장
  - 전년도 월평균 근로자 수가 10명 미만
  - 전년도 월평균 근로자 수가 10명 이상인 경우 신청월 직전 3개월 연속 근로자 수 10명 미만

  ※ 사업장 적용일이 당해연도 이전으로 소급된 신규사업장도 동일 기준 적용
- 사업장적용일이 당해연도인 신규 사업장
  - 당연적용성립신고 당시 10명 이상이거나 사업장적용일이 당해연도 내에서 소급된 신규사업장인 경우 신청월 직전 3개월 연속 근로자 수 10명 미만
  - 사업장 적용일이 속한 달 ~ 지원신청일이 속하는 전달까지의 기간이 3개월 미만인 경우 사업장으로 적용된 달 ~ 지원신청일이 속하는 달까지 연속 10명 미만

- 규모 판단 기준일 : 지원신청일이 속하는 달의 말일
- 법인은 법인단위, 개인사업장은 사업자등록 단위로 판단
  - 분리적용 사업장(본점 및 지점으로 분리된 경우)도 동일하게 법인은 법인단위, 개인사업장은 사업자등록 단위로 판단

– (예외적용)공동주택관리사무소는 관리사무소 현장별로 판단

■ **공동주택관리사무소(아파트, 연립주택, 다세대주택) 판단 관련 근거**

– 고용보험 및 산업재해보상의 보험료 징수 등에 관한 법률 시행령 제12조제2항 제1항 제1호를 적용할 때 상시근로자수는 해당 사업주가 하는 국내의 모든 사업의 상시근로자수를 합산한 수로 한다. 다만, 「주택법」 제2조제2호에 따른 공동주택을 관리하는 사업의 경우에는 각 사업별로 상시근로자수를 산정한다.

– (건설현장사업장) 본점이 10명 미만이고, 건설현장사업장 단위별 10명 미만으로 요건 동시 충족한 경우에만 지원 대상

본점(타지점포함)(A)	건설현장(B)	지원여부
10명 미만	10명 미만	A,B 모두 지원
10명 미만	10명 이상	A만 지원 (본점은 건설현장의 10명 이상 여부와 상관없음)
10명 이상	10명 미만	A,B 모두 미지원 (건설현장은 본점이 10명 이상이면 지원비대상)

• 기타 판단 기준

– 외국인 : 보험료지원대상에서 제외

* 타 복지제도(기초생활보장, 기초노령연금, 장애인복지제도, 보육료 지원 등)의 경우, 외국인은 지원대상에서 제외

■ 지원제외

• 사업장이 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제2조 제1호에 따른 '공공기관'에 해당할 경우

■ **「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제2조 제1호**

– 정부기관과 지자단의 집행기관 및 지방의회, 교육감, 교육청 및 교육위원회, 국회, 법원, 헌법재판소, 선거관리위원회, 감사원

– 「공직자윤리법」 제3조제1항제12호에 따른 공직유관단체

· 한국은행, 공기업, 지방공사 및 공단, 정부 또는 지자체의 출자 · 출연 · 보조기관, 재출자 · 재출연 기관, 업무위탁 기관 등(인사혁신처 고시)

• 연중 3개월 연속으로 10명 이상인 경우

– 지원 대상 사업장으로 결정된 이후 가입자 수가 연중 3개월 연속으로 10명 이상*이면 4개월째 분부터 지원 대상에서 제외

* 10명 이상 여부는 매월 말일 기준으로 판단하며, 지원 대상에서 제외된 경우에는 해당 연도 말까지 재지원 불가

• 연도별 지원대상 판단 기준

– 매년 12월말 기준 "보험료지원 중인 사업장"을 기준으로 익년도 지원여부를 판단 후 직권 제외 또는 계속 지원 여부를 결정

– (직권) 지원제외 대상

· 매년 12월말 기준 당해연도 월평균 가입자수가 10명 이상

· 당해연도 월평균 가입자수가 10명 미만이고, 다음연도 1월의 근로자 수가 10명 이상

– 계속지원대상

· 매년 12월말 기준 당해연도 월평균 가입자수가 10명 미만이고, 다음연도 1월의 근로자 수가 10명 미만인 요건을 충족한 경우

· 사업장의 보험료지원 재신청 절차 없이 다음연도 계속 지원

• 지원받던 중 지원대상자수 "0"인 사업장의 지원 여부

[예)신청당시에는 지원대상자가 있었으나, 상실 등으로 미존재 사업장 등]

– 당해연도 말까지 신청이력 유지 후 다음 연도는 지원대상에서 직권 제외

– 다음연도 지원대상 발생시 사업장에서 재신청해야 지원 가능

(2) 근로자 소득기준

■ 기준소득월액이 고시소득 상한액 미만인 근로자

■ **보건복지부 고시 제2016-19호('16.1.29.)**

• 지원대상 소득기준의 상한액 : '16년의 경우 140만원

■ 지원기준에 재산 및 종합소득 요건 추가('16.11.30 시행)

• 근로자의 기준소득월액이 고시소득 상한액 미만이더라도, 재산 및 종합소득이 대통령령으로 정하는 기준 이상인 경우 연금보험료 지원 대상에서 제외

2. 지원금액 및 방법

■ 지원금액 (2016년 기준)

신규가입자	기존가입자
사용자 및 근로자 보험료의 각 60%	사용자 및 근로자 보험료의 각 40%

* 사용자 및 근로자 보험료 : 국민연금 기준소득월액의 각 4.5%

• 가입자 구분

– 신규가입자 : 다음 각 목의 모두에 해당하는 근로자

가. 최초 국민연금 가입자 또는 자격취득일 이전 3년간 국민연금 사업장 가입 이력이 없는 자

나. 연금보험료 지원을 받은 이력이 없는 자

다. 사업장가입자 자격 취득신고 후 3개월 이내 지원신청한 경우

– 기존가입자 : 위의 "신규가입자"에 해당하지 않는 근로자

• 보험료 지원금액 산정 예시(신규가입자 기준)

※ 원단위 금액은 절사 후 지원금액 산정

■ **기준소득월액 1,155,000원(연금보험료 103,940원)**

– 사용자부담금 : 1,155,000원 × 4.5% = 51,970원

– 근로자기여금 : 1,155,000원 × 4.5% = 51,970원

■ **보험료지원금액** : 51,970원 × 60% = 31,180원(원단위 절사) × 2 = 62,360원

■ **실납부보험료** : 103,940원 – 62,360원 = 41,580원

– 사용자부담금 : 51,970원 – 31,180원 = 20,790원

– 근로자기여금 : 51,970원 – 31,180원 = 20,790원

■ 지원방법

• 신청월분(해당월분) 보험료를 납기내 완납시 다음달 보험료에서 지원금 공제 후 나머지 금액을 고지

(보험료 납기내 완납 여부는 사업장 단위로 판단)

– 보험료 고지서에 보험료 지원금을 "보험료지원금"으로 명시

– 자격을 늦게 신고한 경우 소급 지원하지 않고 신고한 날이 속하는 달부터 지원

– 사업장에 다음달(지원금 공제받을 월) 당월분 보험료가 없는 경우에는 보험료 미지원*

* 월별보험료 완납 시 다음 달 보험료에서 차감하는 방식으로 지원이 되므로 **폐업 등으로 사업장에 향후 부과될 당월분 보험료가 없는 경우에는 미지원**

3. 지원 및 제외신청

■ 신청서 접수

• 사업주의 신청을 받아 보험료 지원
  – 근로자의 별도 신청절차 없이 지원요건에 해당되면 보험료 지원
  – 예외적으로 사용자가 신청하지 않는 경우 근로자 제보 허용 → 근로자 제보 시 확인 절차를 통해 가입 조치 후 지원 대상 여부 확인

• 신규가입자의 경우 지원 당시 기준소득월액은 지원요건을 충족하였으나 기준소득월액이 변경되어 다음연도의 기준소득월액이 고시소득상한액의 110%('16년도 기준 154만원)을 초과할 것이 확실시 되는 경우 개별 보험료 지원 제외 신청 가능

■ 신청서 접수 및 신청서식

• 기존사업장 : 보험료지원신청서 작성 · 제출
• 신규사업장 : 당연적용사업장해당신고서에 신청 여부를 기재하여 제출
  * 국민연금공단 또는 근로복지공단 중 한곳에 신청 가능
    (전자신청 : http://www. 4insure.or.kr)
  * 당월 초일~ 말일까지 신청이 가능하나, 국민연금의 당월분 보험료 산정을 위한 자격 마감일이 당월 15일 경이므로, 되도록 해당일까지 보험료 지원 신청

■ 보험료 지원대상 결정 · 통보

• 공단 전산자료를 기초로 지원 대상 해당 여부를 확인하여 결정
  * 가입누락, 소득축소 신고 등으로 지원대상에 포함된 것이 사후에 발견되는 경우 제외 요건 해당 시 지원된 보험료가 환수될 수 있음
• 매월 자격마감일(15일경)까지 접수된 지원신청서에 대해 보험료 지원 여부를 결정하여 사업장에 통보
  – 월보험료 자료 구축 이후(매월 20일경) 사업주 지원금과 근로자 지원금 내역을 사업장에 통지
  – 근로자용 통지서를 함께 동봉하여 사업주가 지원대상자에게 근로자용 통지서를 배부토록 안내

■ 보험료지원 제외 신청

• 신규가입자 중 취득 신고 당시 신고소득은 적정하였으나, 추후 성과금 수령 및 급여 상향 등으로 다음연도 정기결정시 고시 소득 상한액의 110%가 초과될 것이 확실시 되는 경우 지원금이 전액 환수될 가능성 큼
• 이에 개별 지원제외신청이 가능토록 하여 환수 발생 최소화

– "보수변동월"(다음연도 정기결정시 고시소득상한액의 110% 초과사유 발생월)의 다음달부터 지원제외

– 신청방법 : 보험료지원제외신청서 제출(유선접수 불가)

· 연간 추정 월평균보수액 및 보수변동월 기재시 월급여가 불규칙한 경우 제외신청일이 속한 월의 전월까지의 당해연도 급여를 확인하여 추정 월평균보수액을 계산

· 급여명세서(임금대장 등) 확인을 통하여 보수변동월(초과사유발생월) 다음달 ~ 지원제외 신청이전까지 지원받은 금액에 대하여 환수

▣ 보험료지원제외신청서

보험료지원 제외 사유

② 보험료 지원 제외 근로자(당해연도 신규 입사한 근로자 중 보험료 지원 대상자의 보수가 상한선 고시임금의 110%를 초과한 경우)

성명	주민등록번호	연간 추정 월평균보수액	보수변동월
			년 월
			년 월
			년 월
			년 월

※ 신규 입사일이 속한 당해연도에 한하여 지원제외신청이 가능합니다.
※ 연간 추정 월평균보수액은 해당년도의 추정값을 기재합니다.
※ 보수변동월은 상한선 고시임금의 110%를 초과하게 된 보수변동월을 기재합니다.

4. 부정수급 및 환수 등

■ 부정수급 및 환수

• 원천적으로 지원요건을 미충족한 경우* 전액 환수

* 예시) 고의로 근로자를 가입 신고하지 않아 10명 미만 요건 충족 후 보험료 지원받은 경우

• 지원당시 요건은 충족했으나, 변경이 발생한 경우

– (사업장 규모) 3개월 연속 10명 이상인 것이 사후 확인되는 경우 연속 10명 이상인 4개월째 보험료 지원금부터 환수

– (근로자 소득월액 기준) 고의로 전년도 소득을 과소 신고한 것이 확인된 경우 : 지원취소 및 지원금 전액 환수

→ 당해연도 신규입사자의 경우

: 지원대상 근로자의 다음연도 확정된 기준소득월액이 지원요건 상한선의 110%('16년의 경

우 154만원)를 초과하는 경우 지원 취소 및 지원금 전액 환수

– 단, 지원제외신청시에는 “보수변동월”(다음연도 정기결정시 고시소득상한액의 110% 초과 사유 발생월)의 다음달부터 지원제외

■ 환수절차

• 공단에서 보험료지원금 환수결정 · 고지 · 징수 수행

• 납부의무자 : 보험료지원사업장 사용자

• 고지 및 납부기한

– 환수대상자 결정: 매월 정기고지마감 익일(21일 경)

– 정기고지

· 환수결정통지서 및 고지서 동봉 발송 : 매월 25일 경

· 납부기한 : 환수결정일이 속하는 달의 익월 10일

– 독촉고지

· 최초고지 납부기한 경과 후 10일 이내에 20일 이상의 기한을 정하여 고지

• 고지금액

– 환수 결정된 보험료지원금 전액 고지

– 보험료지원환수금에 대한 연체금 또는 가산이자 없음

• 고지서 발송

– 일반우편발송

· 가동중사업장 : 사업장으로 발송

· 탈퇴사업장 : 사용자(책임대표자) 주소지로 발송

• 납부방법

– OCR장표(창구수납), 인터넷뱅킹, 인터넷지로, CD/ATM, 고정가상계좌, 일회성가상계좌, 신용카드

* 고정가상계좌 : 농협, 우체국, 기업, 우리, 하나, 신한, 대구, 부산, 전북은행

* 일회성가상계좌 : 국민은행, 농협

* 신용카드 : 비씨, 국민, 외환, 삼성, 신한, 전북은행비자, 롯데, 현대, 씨티, 하나, 제주은행, 수협중앙회, NH, 광주은행

제 6절
증명서 발급 및 가입자 자격확인

1. 사업장 및 사업장가입자 증명서 발급

가. 의의

해당 사업장 및 가입자(이었던 자)에 대한 국민연금 가입내역이나 보험료납부내역 등에 관하여 확인이 필요한 경우 사용자가 신청서를 제출하여 발급 받을 수 있는 제도

나. 청구자료 유형

청구자료	설 명	비고
국민연금 사업장 가입증명	• 해당 사업장의 국민연금 가입기간 및 연금보험료 납부상황 등 표기	
국민연금 가입자 가입증명	• 해당 사업장가입자의 국민연금 가입내역	
국민연금 사업장가입자 명부	• 해당 사업장에 가입이력이 있는 자의 전체내역(취득, 상실)	
사업장국민연금보험료 납부확인서(월별, 연도별)	• 해당 사업장의 국민연금보험료 월별, 연도별 납부내역	
연금산정용 가입내역 확인서(사업장가입자)	• 해당 사업장가입자 개인별(전체, 특정 가입자) 연금산정용 가입내역	
퇴직금전환금 부과내역서	• 해당 사업장가입자의 퇴직금전환금 부과내역 – 적용시기: 1993.1.1. 시행 / 1999.4.1. 폐지	
국민연금보험료 결정내역서	• 해당 사업장의 당월분 연금보험료 결정 내역 – 자격변동에 따른 소급분 내역 등 표기	

다. 신청자격

사업장 사용자 또는 해당 사업장에 가입중인 자

라. 제출서류

(1) 국민연금 증명서 발급신청서(사업장용) 1부

(2) 신청구분별 구비서류 및 확인사항

• 가입중인 사업장

신청구분		구비서류	비 고
방문	사용자	• 신청서, 신분증	• 사용자 본인 여부 확인
	업무담당자	• 신청서, 신청인 신분증, 위임장, 사용자 신분증(사본)	• 위임장에 국민연금 증명서 발급신청에 대한 위임사항, 위임자 · 피위임자 사항 기재 • 신청자(업무담당자)는 신청일 현재, 해당 사업장의 사회보험 자격유지자 또는 공적자료 상 임직원으로 근무하는 사실이 확인되는 자에 한함
	기타대리인	• 신청서, 신청인 신분증, 위임장, 사용자 신분증(사본)	• 위임장에 국민연금 증명서 발급신청에 대한 위임사항, 위임자 · 피위임자 사항 기재 • 구비서류 전부 필요
팩 스 / 우편	사용자	• 신청서, 신분증(사본)	• 공단에 등록된 사업장 팩스번호 또는 업무대행업체 팩스번호로 송부 가능 • 사용자 본인과 전화 확인
	업무담당자	• 신청서, 신청인 신분증(사본), 위임장, 사용자 신분증(사본)	• 위임장에 국민연금 증명서 발급신청에 대한 위임사항, 위임자 · 피위임자 사항 기재 • 공단에 등록된 사업장 팩스번호 또는 업무대행업체 팩스번호로 송부 가능 • 신청자(업무담당자)는 신청일 현재, 해당 사업장의 사회보험 자격유지자 또는 공적자료 상 임직원으로 근무하는 사실이 확인되는 자에 한함
유선	사용자	• 전화신청 시 신분증 (주민등록증, 운전면허증, 외국인등록증만 가능) 지참 – 신청자 본인여부 확인 후 발급	• 국민연금 사업장 가입증명에 한해 발급 가능 • 신청자(업무담당자)는 신청일 현재, 해당 사업장의 사회보험 자격유지자 또는 공적자료 상 임직원으로 근무하는 사실이 확인되는 자에 한함
	업무담당자		

※ 유효한 신분증 : 주민등록증, 운전면허증, 유효기간만료전의 여권, 공무원증, 선원수첩, 외국인등록증, 장애인 복지카드, 국가유공자증 등

※ 법인사업장은 신청서 또는 위임장에 법인인감(사용인감 가능)을 날인하여 신청

※ 분리적용사업장의 경우에는 본점 · 지점 구분없이 동일한 사업장으로 간주하여 증명서 발급(법인등록번호 일치)

※ 국민연금보험료 납부확인서는 4대보험 징수통합에 따라 사회보험통합징수포털(http://si4n.nhis.or.kr) 및 건강보험공단(1577-1000)에서 발급 또는 지사 별도 문의

• 탈퇴 사업장

신청구분		구비서류	비 고
방문	사용자	• 신청서, 신분증	• 최종 이전 사용자가 신청하는 경우 본인의 재임기간에 해당하는 증명서만 발급 가능 • 위임장에 국민연금 증명서 발급신청에 대한 위임사항, 위임자 · 피위임자 사항 기재
	사용자의 대리인	• 신청서, 신청인의 신분증, 사용자의 위임장, 사용자의 신분증	
팩스 / 우편	최종 사용자	• 신청서, 신분증(사본)	• 신청한 팩스번호로 송부 • 최종사용자 본인과 전화 확인
유선	최종 사용자	• 전화신청 시 신분증(주민등록증, 운전면허증, 외국인등록증만 가능) 지참	• 국민연금 사업장 가입증명에 한해 발급 가능 • 신청한 팩스번호로 송부

2. 가입자의 자격확인 청구

가. 의의

사용자의 신고기피 또는 신고누락으로부터 가입자(이었던 자)의 권익을 보호하기 위한 약식 심사청구 제도로, 자격의 취득 · 상실 · 가입자 종류의 변동 및 기준소득월액에 관하여 해당 가입자(자격상실자 포함)가 직접 공단에 그 사실여부 확인을 청구할 수 있는 권리

나. 신청요건

⑴ 청구자격 : 가입자 또는 가입자이었던 자

⑵ 청구할 수 있는 사유(범위)

- 사용자의 취득신고누락, 취득일 잘못신고 등 자격취득에 관한 사항
- 사용자의 상실신고누락, 상실일 잘못신고 등 자격상실에 관한 사항
- 가입자 종별의 변동에 관한 사항

⑶ 제출서류

- 자격확인 청구서 1부 (시행규칙 별지 제9호 서식)
- 청구사유를 객관적으로 입증할 수 있는 서류

다. 제 출 처 : 국민연금공단 관할지사

3. 자격변동확인통지서

가. 개 요

사용자가 당월 자격신고마감일(매월15일)까지 신고한 가입자의 자격취득 · 상실과 성명 · 기준소득월액 등의 내용변경 및 내용정정에 관한 자격변동사항에 대해 사업장 및 가입자(였던 자)에게 알리기 위함

나. 발송시기

매월 25일경

다. 주요내용

⑴ **취득/상실/납부예외 · 재개** : 가입자(였던 자)의 취득 · 상실 등을 표기

⑵ **소급분 월수 및 금액** : 전월 이전 자격변동자를 당월에 지연신고를 함으로써 발생하는 소급기간의 월수 및 금액(당월분 제외)

- 소급상실 등으로 발생한 금액은 차감(−)
- 소급취득 등으로 발생한 금액은 합산(+)

라. 사용자(담당자) 유의사항

⑴ 가입자의 자격의 취득 및 상실에 관한 사항, 기준소득월액이 결정되거나 변경된 사항 등 공단의 통지사항을 해당 가입자에게 통지해야 하며, 사용자가 통지하지 아니한 경우에는 「국민연금법」 제131조 규정에 의하여 과태료 부과처분을 받을 수 있음.

⑵ 자격변동통지 내용에 대해 이의가 있는 경우 통지를 받은 날로부터 90일 이내에 심사청구를 할 수 있음

마. 사업장가입자 신고서 처리결과 즉시알림서비스 시스템

⑴ **개요** : 매일 발생하는 사업장가입자의 자격취득상실 등 자격변동사항을 처리익일 사업장 팩스로 처리결과 통지

⑵ **통지제외 사업장** : EDI가입 사업장, 탈퇴사업장, 수신거부사업장

4. 국민연금 가입내역안내

가. 개 요

사업장가입자에게 국민연금 가입이력, 보험료 납부내역 및 예상연금액 등을 매년 통지하여 국민연금에 대한 인식을 제고하고 정확한 정보를 제공하기 위해 연1회 발송

나. 주요 안내사항

• 국민연금 최초 가입 시부터 현재까지 납부 · 미납내역(사업장 및 지역 이력 포함)

다. 기타사항

⑴ 안내문은 가입자의 집주소(주민등록상)로 우편발송(E-mail 신청자 제외)

⑵ 실제거주지와 주소지가 다른 경우 송달지 지정을 통해 우편물을 수령 가능

⑶ 2012.1.1.부터 생일월에 안내문 발송(예 : 3월생은 3월, 5월생은 5월)

⑷ 가입내역안내 내용은 자료 구축시점으로 안내 되기 때문에 자격소급변경에 따라 내용이 변경될 수 있음

⑸ 외국인가입자는 자국어로 안내

제 7절
신고 편의제도

1. EDI 서비스

가. EDI 서비스란?

EDI(Electronic Data Interchange)란 4대 사회보험(국민/건강/고용/산재)에 대한 공통신고 및 국민연금 고유업무를 인터넷을 이용하여 신고 · 신청하고, 국민연금 보험료 월별 결정내역 등의 각종 통지문서를 받아볼 수 있는 민원처리 서비스

나. EDI 서비스 이용 시 좋은 점은?

- 시간 · 장소와 관계없이 서비스 이용이 가능하여 4대 기관 방문시간 절약
- 별도의 신청 없이 매월 · 수시 국민연금의 각종 정보 및 데이터 수신 가능
- 국민연금 제 증명서를 지사 방문 없이 EDI로 발급 가능(직인날인)
- 완벽한 보안체계로 개인정보보호

다. EDI 서비스 내용

(1) 4대 사회보험 공통신고 업무

국민연금, 건강보험, 고용/산재보험에 동시신고가 가능한 신고업무	
사업장	• 사업장 탈퇴(소멸)신고서 (국민연금, 건강보험, 고용보험, 산재보험) • 사업장 내용변경신고서 (국민연금, 건강보험, 고용보험, 산재보험)
사업장가입자	• 사업장가입자 자격취득/상실신고서 (국민연금, 건강보험, 고용보험, 산재보험) • 사업장가입자 내용변경신고서 (국민연금, 건강보험, 고용보험, 산재보험) ※ 성명, 주민등록번호, 특수직종 여부, 취득일(국민/건강만 해당)변경 가능 • 고용보험 이직확인서 • 기준소득(보수)월액 변경신청서

⑵ 국민연금 고유신고(청) 업무

국민연금만 신고 · 신청이 가능한 업무	
연금 고유신고(청)	• 국민연금 사업장가입자 내용변경(정정) 신고서 – 기준소득월액, 취득/상실일, 납부재개예정일, 체류자격, 취득월납부여부 등 • 사업장가입자 연금보험료 납부예외/납부재개 신고서 • 분리적용 사업장가입자 전입신고서 • 분리적용 사업장 등록/해지신청서 • 소득총액신고서(연간업무) • 소급분 분할납부신청서 • 소규모사업장 연금보험료 지원신청서/지원내역 신청서 • 건설일용직 근로자 기준소득월액 변경신청서 • 연금보험료 경정신청서(일반/건설)
증명서신청	① 가입자 가입증명 ② 사업장 가입증명 ③ 사업장 연금보험료 월별 납부증명 ④ 연금산정용 가입내역확인서 (사업장가입자) ⑤ 국민연금보험료 결정내역(개인별 국민연금보험료 부과내역 확인) ⑥ 자격변동확인통지서 ⑦ 사업장가입자 명부 ⑧ 연금보험료 결정금액 변동통지서 ⑨ 사용자부담금 납입확인서 ⑩ 사회보장협정에 의한 가입자 가입증명서 ⑪ 연금보험료 지원내역 신청서

⑶ 신고서 처리결과 안내 및 통지업무

EDI로 신고 · 신청한 자료의 처리결과 및 국민연금 통지업무		
신고서 처리결과		• EDI로 발송한 신고서 처리결과 조회 • EDI로 발송한 신고내역 조회
통지업무	월간	• 연금보험료 결정내역 통보서(1차) – 매월 17일경 ① 당월분 결정내역,전월분 수납내역 ② 가입자내역 ③ (예정)당월분 산출내역 ④ 소급분내역 • 연금보험료 결정내역 통보서(2차) – 매월 21일경 ⑤ 당월 취득자 중 취득월 미결정자 ⑥ 자격변동확인통지서 ⑦ 연금보험료 결정금액 변동통지서 ⑧ 연금보험료 지원대상자 ⑨ (최종)당월분 결정내역 ⑩ 연금보험료 지원결정통지서 ⑪ 연금보험료지원제외결정통지서 ⑫ 보험료지원환수금결정통지서 • 정기자료 확인대상자(매월 5일경) ① 성명 · 주민등록번호확인대상자 ② 납부재개 예정자 ③ 납부재개 예정일 경과자 ④ 특수직종근로자 ⑤ 외국인사업장가입자 신고대상자 ⑥ 가입확인대상자 명부 • 건설일용직 사업장 경정내역서(매월 6일경)
	연간	• 소득총액신고서 • 기준소득월액 정기결정통지서 • 기준소득월액 확인 · 정정 대상자 명부 • 기준소득월액 상 · 하한액 조정대상자 명부

라. EDI서비스 이용방법 및 제공서비스

2012.1월부터 서비스하고 있는 국민연금 웹 EDI서비스와 KT중계망을 통해 사회보험 EDI서비스(이용자가 KT에 요금 납부)를 이용하실 수 있습니다. 국민연금 EDI 서비스는 인터넷이 가능하고 공인인증서가 있으면, 회원가입절차 없이 무료로 이용하실 수 있습니다.

① 국민연금EDI서비스 https://edi.nps.or.kr 이용방법

국민연금 EDI 홈페이지



❶ https://edi.nps.or.kr 접속
※ 포털사이트 "국민연금edi"로 검색

❷ "사업장관리번호" + "공인인증" 버튼 클릭

❸ "공인인증서 비밀번호" 입력
※ 단, 분리적용사업장은 본↔지점간의 개인정보보호를 위하여 비밀번호 추가입력

❹ EDI 서비스 이용
※ EDI서비스 최초 접속자는 4대 사회보험 사업장 관리번호 입력 후 이용

- 법인사업장 : 사업장관리번호로 발급받은 공인인증서
- 개인사업장 : 사업장관리번호 또는(책임)대표자 주민등록번호로 발급받은 공인인증서

국민연금 EDI서비스 (https://edi.nps.or.kr) 제공서비스

가입자 취득신고	• 신고서작성 → 4대공통신고서 → 1.사업장가입자 자격취득신고서 → 해당 신고서 작성 → 신고서 발송
가입자 내용변경	• 신고서작성 → 연금고유신고서 → 1.사업장가입자 내용변경(정정)신고서 → 해당 신고서 작성 → 신고서 발송 • 신규 입사자에 대한 취득취소는 EDI로 처리불가. 지사에서 처리 • 지연신고 또는 증빙이 필요한 경우, 담당자가 증빙자료 확인 후 처리
증명서 발급	• 증명서신청 → 증명서 서식 선택 → 작성 후 신청서 발송 ① 가입자가입증명 ② 사업장가입증명 ③ 국민연금보험료월별납부증명 ④ 연금산정용 가입내역 확인서 ⑤ 00년 00월분 연금보험료 결정내역서 ⑥ 자격변동확인통지서 ⑦ 사업장가입자명부 ⑧ 결정금액 변동통지서 ⑨ 퇴직전환금 부과내역서 ⑩ 사용자부담금 납부확인서 ⑪ 사회보장협정에 의한 가입자 가입증명서 ▶ 증명서에 따라 즉시 발급 또는 10여분 소요(대규모사업장은 지연될 수 있습니다), 발급 후 24시간 이내에 출력가능 ▶ 송수신문서 → 증명서 처리현황에서 발급 확인이 가능 ⑫ 국민연금보험료 지원내역
신고서 처리 소요시간	• EDI 신고에 따른 처리결과는 기관에서 처리 즉시 발송 • 4대공통신고서는 기관별 처리 소요시간이 각각 상이 • 송수신문서 → 신고서처리결과에서도 확인가능
통지문서 확인	• 송수신문서 → 연금 통지문서에서 확인 ▶ 이전문서는 처리기간 변경 세팅 후 조회 • 연금보험료 결정내역, 정기자료확인대상자, 소득총액신고서 등 공단에서 사업장으로 보내는 문서 수신
연금보험료 결정내역 1 · 2차 발송	• 1차(17일경) : 당월분 결정내역/전월분 수납내역, 가입자내역, (예정)당월분 산출내역, 소급분내역 → 가입자 보험료 공제관련 사항 • 2차(21일경) : 당월 취득자 중 취득월 미결정자, 자격변동확인통지서, 연금보험료 결정금액 변동통지서, 연금보험료 지원대상자, (최종)당월분 결정내역, (연금보험료 지원결정통지서, 연금보험료지원제외결정통지서,보험료지원환수금결정통지서)
오류 반송 처리 조치방법	• 송수신문서 → 민원 처리현황에서 처리상태가 '오류'인 건은 정상처리가 되지 않은 건으로 각 해당기관으로 확인. 국민연금신고서의 경우, 담당자 확인 후 '정상' 처리건에 대해 "처리+1일"에 처리 결과가 통보됨 => 연금통지문서 '타 신고방법 or 지사 재처리 결과통지' • 처리시 증빙자료가 필요한 경우 관할지사에 팩스로 보내거나 EDI에서 첨부파일로 발송하면 지사 담당자 확인 후 처리

② 사회보험 EDI서비스 http://bips.bizmeka.com/npc/npc_info/npc_edi_inf.htm
EDI 회원가입후 서비스 가입확인(ID 부여받기) → EDI 프로그램 설치(부여받은 ID로 접속) → EDI 환경설정 → 보안인증서 설치 → 신고 및 신청 업무 → 신고·신청내역 결과 확인

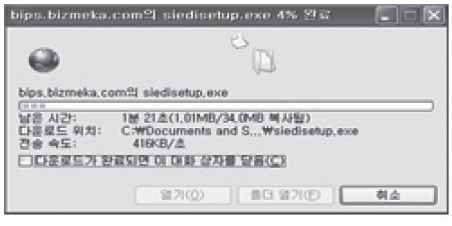
사회보험 EDI 프로그램 설치하기



※ 사회보험 EDI 가입 및 이용과 관련한 문의는 사회보험 EDI 포탈(http://bips.bizmeka.com) 및 KT EDI 콜센타 (080-318-5306)로 하실 수 있습니다.

① 사회 보험 EDI 포털 사이트(http://bips.bizmeka.com)에 접속합니다.
② 사회보험 EDI 가입 시 부여 받은 아이디와 비밀번호로 접속합니다.
※ 아이디를 모를 경우 "아이디/비밀번호 찾기"를 클릭하거나 "서비스 가입확인"을 클릭하여 확인할 수 있습니다.
③ [사회보험EDI 설치] 버튼을 클릭합니다.
④ [저장]버튼을 클릭합니다.
설치 프로그램이 서버로부터 담당자 컴퓨터로 다운로드 됩니다.
⑤ 다운로드 완료 후 자동으로 압축이 풀리며 〈다음〉버튼 선택하여 프로그램을 설치합니다.
⑥ 프로그램 설치가 정상적으로 마치고 〈완료〉를 선택하시면 바탕화면에 아이콘이 만들어집니다.
※ 위의 방법으로 설치가 되지 않는 경우 우측 상단의 EDI고객센터 → 자료실 "54.통합설치프로그램"을 다운로드하여 설치합니다.





⑦ 바탕화면에 사회보험 EDI 아이콘이 생성됩니다.



■ 이용요금

사회보험가입 인원수별	월 정 액		
	국민연금 서비스만 이용하는 경우	건강보험 서비스만 이용하는 경우	국민연금/건강보험 서비스 모두 이용하는 경우
5인이하	무료	무료	무료
6~9인	1,000원	1,000원	950원
10~49인	2,500원	2,500원	4,750원
50~99인	3,700원	3,700원	7,030원
100~299인	3,800원	3,800원	7,220원
300~499인	4,000원	4,000원	7,600원
500인이상	6,000원	6,000원	11,400원

- 국민연금 EDI서비스를 이용하여 사업장에서 송·수신한 문서를 처리하고 EDI시스템의 유지보수 등에 필요한 비용을 사업장에서 KT에 부담하는 요금을 말함
- 이용요금은 사업장에서 신고·신청업무를 공단으로 송신한 해당 월부터 정액제로 부과(부가세 별도)되며, 공단에서 제공하는 업무(안내문, 연금보험료 결정내역 등)를 수신만 하는 경우에는 무료 이용이 가능함.
- 국민연금 EDI서비스 https://edi.nps.or.kr를 이용하시는 경우 동일한 서비스를 이용요금 부담 없이 이용하실 수 있습니다.

  ▶ 요금 적용일자 : 가입자 수는 매월 25일경(휴일이 아닌 경우) 기준

  ▶ 복수서비스란 국민연금, 건강보험EDI 동시 사용자일 경우 해당됩니다.

사회보험 (KT) EDI서비스 제공서비스

가입자 내용변경 방법	• 신고서작성 → 연금신고서→ 5 사업장 및 가입자 내용변경신고서 → 신고서 작성(변경부호 확인) → 저장 송신 • 신규 입사자에 대한 취득취소는 EDI로 처리불가. 지사에서 처리 • 지연신고 또는 증빙이 필요한 경우, 담당자가 증빙자료 확인 후 처리
증명서 발급	• EDI화면 우측상단의 제증명신청(연금) → 발급대상 클릭 → 저장송신 ① 가입자가입증명 ② 사업장가입증명 ③ 사업장국민연금보험료월별납부증명 ④ 연금산정용 가입내역 확인서 ⑤ 00년 00월분 연금보험료 결정내역서 ⑥ 자격변동확인통지서 ⑦ 사업장가입자명부 ⑧ 결정금액 변동통지서 ▶ 약 10여분 소요 (대규모 사업장은 약 1시간 소요) ▶ 수신함→연금고유문서에서 발급 확인
신고서 처리 소요시간	• EDI 신고에 따른 처리결과는 기관에서 처리 즉시 발송 • 4대공통신고서는 기관별 처리 소요시간이 각각 상이 • 수신함 → 4대공통받은문서(4대공통신고서) 연금받은문서(연금신고서) 에서 처리결과 확인
수신문서 확인	• 신고서 처리결과 및 공단에서 통지하는 모든문서는 수신함에서 확인 ▶ 수신함 문서는 수신일로부터 7일 후 자동 삭제되며 미수신 시 60일 후 자동삭제 • 수신함에서 조회한 문서는 받은 문서보관함에 저장(재조회 가능)
연금보험료 부과내역 1 · 2차 발송	• 1차(17일경) : 당월분 결정내역/전월분 수납내역, 가입자내역, (예정)당월분 산출내역, 소급분내역 → 가입자 보험료 공제관련 사항 • 2차(21일경) : 당월 취득자 중 취득월 미결정자, 자격변동확인통지서, 연금보험료 결정금액 변동통지서, 연금보험료 지원대상자, (최종)당월분 결정내역, 연금보험료지원결정통지서,연금보험료 지원제외결정통지서,보험료지원 환수금결정통지서 → 국민연금보험료 결정관련 사항
기수신 문서 다시받기	• 신고서작성 → 연금신고서 → 2.전자문서 재송부 요청서 → 문서명, 재 송부 사유 선택 → 문서등록 → 저장 및 송신 (30분 이내에 수신함 확인) • 결정내역의 경우 1년 이내 자료는 재송부 가능
오류 반송 처리 조치방법	• 수신함에서 신고서 처리결과가 '오류'인 건은 정상처리가 되지 않은 건으로 해당기관으로 확인. 국민연금 신고서의 경우, 담당자 확인 후 '정상' 처리건에 대해 "처리+1일"에 처리 결과가 통보됨 ⇒ 연금수신함 '타 신고방법에 의한 처리결과' • 처리시 증빙자료가 필요한 경우 관할지사에 팩스로 보내면 지사 담당자 확인 후 처리

2. 4대사회보험 포털서비스

가. 4대사회보험 포털서비스란?

4대사회보험(국민연금, 건강보험, 고용보험, 산재보험)에 대한 각종 신고 · 신청 및 증명서 발급 등의 업무를 4대사회보험정보연계센터(이하 '센터') 홈페이지(www.4insure.or.kr)에서 온라인으로 직접 할 수 있는 인터넷 민원처리 서비스

나. 4대사회보험 포털서비스의 장점

(1) 시간과 장소에 구애받지 않고 직접 서비스 이용 가능

(2) 4대사회보험의 현재 가입내역을 한 번에 확인 가능 (증명서 발급)

(3) 헬프데스크를 통한 전화상담 및 원격지원 등의 안내서비스 이용 가능

(4) 보안 시스템 구축을 통한 이용자의 개인정보보호 철저

다. 포털서비스 내용

(1) 4대사회보험 신고 (※ 국민연금 용어 기준)

구 분		내 용	해당 보험
사업장(회원)	사업장	사업장 성립/탈퇴/내용변경 신고	연금, 건강, 고용, 산재
		보험료지원 신청(두루누리)	연금, 고용
		자동이체 신청(사업장)	연금, 건강, 고용, 산재
	사업장 가입자	자격 취득/상실/내용변경 신고	연금, 건강, 고용, 산재
		피부양자 자격취득/상실 신고	건강
		기준소득(보수)월액 변경 신청	연금, 건강, 고용, 산재
		휴직 등 신고	연금, 건강, 고용, 산재
		근무처/근무내역 변동 신고, 전근(전보) 신고	건강, 고용, 산재
		근로내용 확인 신고	고용, 산재
		이직확인서	고용
		소득총액 신고	연금
개인(비회원)		건강보험 지역가입자 자격취득/상실/자격변동 신고	건강
		건강보험 직장가입자 피부양자 자격취득/상실 신고	건강
		자동이체 신청(지역가입자)	연금, 건강

⑵ 증명서 발급

사업장(회원)	사업장 가입내역확인서	미가입 내역도 확인 가능하지만, 과거의 이력은 보험별로 기관으로 개별 요청
	사업장 가입자명부※) (300인 미만)	
개인(비회원)	가입자 가입내역확인서	

※ 300인 이상 사업장인 경우는 4대사회보험 기관 지사로 가입자명부 발급 요청

라. 포털사이트 이용방법

⑴ 접속 및 회원가입

① 홈페이지 접속
- 주소창에 'www.4insure.or.kr' 입력
- 포털사이트에서 '4대사회보험정보연계센터' 또는 '4대사회보험'으로 검색

② 회원가입(사업장만 해당 / 개인은 회원가입 없이 이용 가능 (단, 공인인증서 필요))
- 실명인증: '사업자등록번호'을 입력하여 실명 인증 (중복 가입 가능)
  ※ 설립된 지 3일 이내의 사업장은 실명인증이 불가능할 수 있음(국세청자료 연계)
- 회원정보 입력 및 사업장관리번호 확인: 기존 사업장관리번호 연동 가능
- 공인인증서 등록: 공인인증서 로그인에 사용하기 위한 인증서 등록
  ※ 민원신고 및 증명서 발급을 위해서는 반드시 공인인증서를 등록해야 함

⑵ 로그인

① 공인인증서 로그인: 홈페이지의 모든 서비스 이용 가능
- 사용가능 공인인증서 (발급 대상 기준)

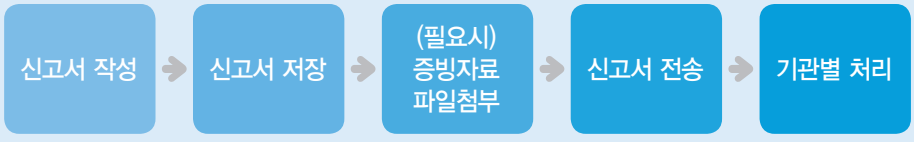
사업장 (회원)	법인사업장	사업자등록번호로 발급된 인증서
	개인사업장	사업자등록번호로 발급된 인증서 또는 대표자의 개인 인증서
개인(비회원)		이용자 개인의 주민(외국인)등록번호로 발급된 인증서

- 사용가능 공인인증서 (발급 목적 기준)
  – 은행(증권)/신용카드/보험용 인증서, 범용 개인/기업 인증서, 보건복지전용 인증서 등
  – 특수목적용인 전자세금용 인증서와 사설 인증서는 사용불가
  ※ 센터는 별도의 인증서 미발급(해당 인증서 발급기관 또는 대행기관을 통하여 발급)

② 아이디 로그인: 민원신고 및 증명서 발급 서비스 이용 불가
- 아이디/비밀번호 찾기
  – 아이디: 사업자등록번호 입력 또는 공인인증서 인증※)을 통해 확인
  – 비밀번호: 아이디와 사업자등록번호 입력 후 공인인증서 인증※)을 통해 재등록
  ※ 신규(재)발급하여 센터에 미등록된 인증서로도 인증 가능

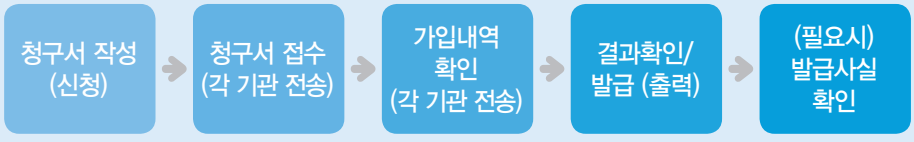
⑶ 민원 신고 및 증명서 발급

① 민원 신고
- 진행과정



- 신고서 작성시 신고서 상단의 [작성예시]를 참고하여 작성
  (이와 별도로, 자료실 – 기타자료실에 '신고서 화면별 설명 자료'를 게시 중)

② 증명서 발급
- 진행과정



- 청구서 작성 전 출력가능 프린터 여부 등 증명서 발급 안내사항 반드시 확인

⑷ 처리결과 확인

① 홈페이지 확인
- 홈페이지, 지사(방문, 팩스), EDI를 통한 모든 신고 · 신청의 처리 현황에 대해 조회 가능
- 홈페이지 초기화면의 [민원처리 현황] 또는 [민원신고] – [민원처리현황 조회]에서 확인
- 민원신고 처리 상태

처리상태	내 용
미전송	신고서를 작성(저장) 했지만 처리기관으로 전송되지 않은 상태

접수완료	연계된 신고서를 동시에 신고하여 모 민원이 처리완료가 되지 않은 상태 예) 사업장성립(모 민원) – 가입자 자격취득
접수취소	작성(저장)한 신고서를 취소한 상태
전송완료	신고서가 처리기관으로 전송된 상태
처리완료	신고서가 처리기관에서 정상적으로 처리된 상태
일부오류/ 처리오류※)	신고서의 일부 또는 전체가 오류 처리된 상태 이용자 개인의 주민(외국인) 등록번호로 발급된 인증서

※ 해당 신고서의 [상세보기] 단추를 누르면 간단한 오류메시지 사유를 확인할 수 있으며, 자세한 오류내역은 [처리자, 지사번호]를 참고하여 처리기관으로 확인하시기 바랍니다.

② SMS 확인

- 홈페이지를 통한 신고 · 신청 완료 후 SMS 수신을 신청한 경우만 확인 가능
- 최종 처리결과(처리완료/오류)를 처리 기관별로 확인

마. 이용문의

문의사항		기관명	전화번호	홈페이지 주소
4대사회보험정보연계센터 홈페이지 접속 및 운영		4대사회보험 정보연계센터	063) 711–7800	www.4insure.or.kr
제도 및 업무처리 기준	국민연금	국민연금공단	국번없이 1355	www.nps.or.kr
	건강보험	국민건강보험공단	1577–1000	www.nhis.or.kr
	고용보험 피보험자	고용노동부 고용센터	국번없이 1350	www.ei.go.kr
	고용보험 사업장 및 산재보험	근로복지공단	1588–0075	total.kcomwel.or.kr
보험료 고지 및 납부, 납부확인서 등 징수 업무		국민건강보험공단 (사회보험통합징수포털)	1577–1000	si4n.nhis.or.kr

※ 홈페이지 이용 또는 신고서 작성 중 오류가 발생한 경우를 제외한, 신고서 입력 내용 및 업무처리기준과 징수관련 업무 전반에 대한 사항은 해당 기관으로 문의하시기 바랍니다.(세부적인 업무안내 필요)

제 2장
국민연금 혜택

제1절 **급여의 종류**
제2절 **연금급여액**
제3절 **수급기간 및 수급방법**
제4절 **둘 이상 급여가 발생한 경우**

제 1절
급여의 종류

1. 개 요

국민연금은 나이가 들거나 장애 또는 사망으로 인해 소득이 감소할 경우 일정한 급여를 지급하여 소득을 보장하는 사회보험으로서 연금급여로 노령연금(분할연금), 장애연금, 유족연금과 일시금급여로 반환일시금과 사망일시금이 있습니다.

【 급여의 종류 】

연금 급여(매월 지급)		일시금 급여	
노령연금	노후 소득보장을 위한 급여 – 국민연금의 기초가 되는 급여	반 환 일시금	연금을 받지 못하거나 더 이상 가입할 수 없는 경우 청산적 성격으로 지급하는 급여
장애연금	장애로 인한 소득감소에 대비한 급여		
유족연금	가입자의 사망으로 인한 유족의 생계 보호를 위한 급여	사 망 일시금	유족연금 및 반환일시금을 받지 못할 경우 장제비적 성격으로 지급하는 급여

2. 연금급여의 특징

가. 국가가 지급을 보장하므로 안전합니다.

국민연금은 국가의 책임아래 운영되기 때문에 국가가 존속하는 한 연금지급이 확실히 보장됩니다. 전세계적으로 보더라도 공적연금제도를 실시하고 있는 나라는 160여개국에 달하지만 연금지급을 중단한 예는 한 나라도 없습니다.

나. 물가가 올라도 항상 연금액의 실질가치를 보장해 줍니다.

처음 받는 연금액을 결정할 때는 본인 과거 평균소득을 연금 지급 현재의 가치로 재평가하여 반영하고, 이후 연금을 받는 동안 매년 전국소비자물가변동률을 반영하여 연금액을 조정함으로써 물가가 인상되더라도 항상 연금액의 실질가치를 보장합니다.

※ 2016년에는 0.7% 인상조정

다. 지급된 급여를 다시 한번 실질적으로 보장합니다.

지급된 연금급여로서 월150만원 이하의 금액에 대해서는 압류하지 못하도록 하여 연금을 통한 기본적인 생활을 보장합니다(※ 국민연금 급여지급 전용계좌 운영)

3. 국민연금 수급자

• 1988년 1월 연금제도가 처음 실시된 이후 1993년 1월 특례노령연금 지급을 시작으로 2014년 12월에는 연금을 지급받은 사람이 400만명을 넘어 섰습니다(누적기준)

【 연금수급자 현황 】

(2016년 7월말 기준, 단위 : 명)

구 분	총 계	노령연금			장애연금	유족연금
		소계	노령	분할		
수급자	3,992,188	3,292,776	3,274,973	17,803	72,962	626,450

4. 노령연금

• 가입기간(연금보험료 납부기간)이 10년 이상이면 지급연령(60세~65세) 이후부터 평생 동안 매월 지급받을 수 있으며, 국민연금의 기초가 되는 급여입니다. 가입기간, 연령, 소득활동 유무에 따라 노령연금(소득활동에 따른 노령연금 포함), 조기노령연금으로 구분되며, 파생급여로 분할연금이 있습니다.

【 노령연금을 받을 수 있는 요건 】

구 분	요 건
노령연금	• 가입기간 10년이상, 60세에 도달한 자 ※ 노령연금수급권자가 65세 전에 소득이 있는 업무에 종사하는 경우에는 초과 소득월액에 따라 구간별로 연금액이 감액됩니다.(최대 감액 비율 노령연금액의 1/2). 근로소득공제 또는 필요경비 공제 후의 월평균소득액이 전체 가입자의 평균소득(A값) 이하인 경우에는 해당 없음
조기노령연금	• 가입기간 10년 이상, 연령 55세 이상인 자가 소득이 있는 업무에 종사하지 아니하고, 60세 도달 전에 청구한 경우(소득이 있는 업무에 종사하는 경우 60세 전에는 그 기간의 연금을 지급 정지하고, 60세 이후 65세 전에는 초과 소득 월액에 따라 구간별로 연금액이 감액됩니다.(최대 감액 비율 노령연금액의 1/2))
분할연금	• 가입기간 중 혼인기간이 5년 이상인 노령연금수급권자의 이혼한 배우자가 60세가 된 경우

■ 노령연금, 반환일시금 등 연금 수급개시 연령 연장

- 노령연금, 반환일시금 등을 받을 수 있는 연령은 현재 61세(조기노령연금은 56세)로서, 1953년 출생자부터 단계적으로 1세씩 연장되어 1969년 이후 출생자부터는 65세(조기노령연금은 60세)가 됩니다.
- 오래전부터 노령화가 시작된 미국, 일본, 독일, 영국, 스웨덴 등 많은 선진국들은 노령연금 수급개시 연령 상향조정 개혁을 1980년대부터 단행하여 현재 65세 또는 그 이상부터 노령연금을 지급하고 있습니다. 평균수명이 연장되고 노령화가 지속적으로 심화되는 사회에서 연금재정의 건전화를 위한 불가피한 선택인 것입니다.

【 노령연금 등 출생년도별 수급개시 연령 】

노령연금, 분할연금, 반환일시금 등		조기노령연금 2013년 1월 이후	
~'52년생	60세 부터	~'52년생	55세 부터
'53~'56년생	61세 부터	'53~'56년생	56세 부터
'57~'60년생	62세 부터	'57~'60년생	57세 부터
'61~'64년생	63세 부터	'61~'64년생	58세 부터
'65~'68년생	64세 부터	'65~'68년생	59세 부터
'69년생~	65세 부터	'69년생~	60세 부터

5. 장애연금

- 가입자 또는 가입자였던 자가 질병 또는 부상이 완치된 후에도 장애가 남아 장애연금 지급대상이 되는 경우 장애정도(1급~4급)에 따라 급여를 지급합니다. 장애로 인한 소득 감소부분을 보전함으로써 자신과 가족의 안정된 생활을 보장하기 위한 급여입니다.

■ 장애등급 결정

- 완치일을 기준으로 노동력 손실 또는 감소정도에 따라 1급~4급으로 결정하며, 초진일로부터 1년 6개월이 지나도 완치되지 않은 경우에는 그 1년 6개월이 경과된 날을 기준으로 장애등급을 결정합니다.
- 만약, 1년 6개월이 경과된 시점에서 장애가 경미하여 장애등급(1급~4급)에 해당되지 않았으나 그 장애가 악화되어 60세가 되기 전에 장애등급에 해당되면 청구한 날과 완치된 날 중 빠른 날을 기준으로 장애등급을 결정합니다. 이 경우 반드시 60세 전에 청구해야 합니다.(다만,

'53년~'56년생은 61세, '57년~'60년생은 62세, '61년~'64년생은 63세, '65년~'68년생은 64세, '69년생 이후부터는 65세까지 청구하면 됨)

※ "완치"란 부상 또는 질병이 의학적으로 치유되었을 때 또는 더 이상의 치료효과를 기대할 수 없는 상태로서 그 증상이 안정되고 장기간에 걸쳐서 그 장애의 고정성이 인정되는 최종 상태를 말함

6. 유족연금

• 국민연금 가입자 또는 연금을 지급받던 사람이 사망할 경우 그에 의해 생계를 유지하던 유족에게 급여를 지급하여 안정된 삶을 살아갈 수 있도록 하기 위한 급여입니다.

받을 수 있는 요건

• 노령연금 수급권자가 사망한 경우
• 가입기간이 10년 이상인 가입자 또는 가입자 였던 자가 사망한 경우
• 장애등급 2급 이상인 장애연금 수급권자가 사망한 경우
• 연금보험료를 낸 기간이 가입대상기간의 1/3이상인 가입자 또는 가입자였던 자가 사망한 경우
(제6조 단서에 따라 가입대상에서 제외되는 기간 중 또는 국외이주 · 국적상실 기간 중 사망하는 경우는 유족연금 부지급)
• 사망일 5년 전부터 사망일까지의 기간 중 연금보험료를 낸 기간이 3년 이상인 가입자 또는 가입자 였던 자가 사망한 경우. 단 가입대상기간 중 체납기간이 3년 이상인 경우는 제외
(제6조 단서에 따라 가입대상에서 제외되는 기간 중 또는 국외이주 · 국적상실 기간 중 사망하는 경우는 유족연금 부지급)
※ 법 부칙 5조에 의거 종전법에 따라 유족연금을 받을 수 있는 경우는 종전의 규정 적용 가능(지급사유 발생일이 2018.11.29.이전인 경우에 한함)

■ 유족의 범위

• 사망자에 의하여 생계를 유지하고 있던 가족으로 배우자, 아래의 요건을 충족하는 자녀, 부모, 손자녀, 조부모 순위 중 최우선 순위자에게 유족연금을 지급합니다.

지급대상	요 건	
자 녀	25세미만*	또는 장애등급 2급 이상 (연령제한 없음)
부모(배우자의 부모 포함)	60세 이상***	
손 자 녀	19세 미만**	
조부모(배우자의 조부모 포함)	60세 이상***	

* 유족연금 지급사유 발생일이 2012.4.1.전인 경우는 18세 미만, 2012.4.1. 이후 부터 2016.11.30.전인 경우는 19세 미만

** 유족연금 지급사유 발생일이 2012.4.1.전인 경우는 18세 미만, 2012.4.1. 이후는 19세 미만

*** 2013.1.1. 이후 유족연금 지급사유발생건부터 급여 지급연령 상향조정 적용 ('53년~'56년생은 61세, '57년~'60년생은 62세, '61년~'64년생은 63세, '65년~'68년생은 64세, '69년생 이후부터는 65세

7. 반환일시금

- 지급연령(60~65세)이 되었을 때 연금급여를 받을 수 있는 요건을 충족하지 못하였거나 국외이주 등으로 더 이상 국민연금 가입대상이 아닌 경우 납부한 연금보험료에 이자를 더해 일시에 지급하는 급여입니다.
- 반환일시금을 지급받은 경우 가입기간이 소멸되므로 다른 연금을 받을 수 없습니다. 다만, 다시 국민연금가입자가 된 경우 일정한 이자를 더하여 반납함으로써 가입기간이 복원될 수 있습니다.

받을 수 있는 요건

- 가입기간 10년 미만인 사람이 지급연령(60~65세)이 된 경우
  ※ 이 때, 지급연령이 되기 전에 본인이 희망하는 경우에는 60세부터 반환일시금을 지급받을 수 있음
- 가입자 또는 가입자였던 자가 사망하였으나 유족연금에 해당되지 않는 경우
- 국적을 상실하거나 국외에 이주한 경우
- 1999.4.1.전의 퇴직연금 등 수급권자가 사업장가입자 또는 지역가입자 자격을 상실한 경우

8. 사망일시금

- 가입자 또는 가입자이었던 자가 사망하였으나 유족연금 또는 반환일시금을 지급받을 수 없는 유족에게 장제부조적 성격의 일시금을 지급하여 가입자간 형평성 문제를 보완하고 국민연금의 수혜범위를 확대하는 보완적 급여입니다.
- 배우자 · 자녀 · 부모 · 손자녀 · 조부모 · 형제자매 또는 4촌이내의 방계혈족에게 지급되며 최우선 순위자에게 지급됩니다.
  - 다만, 가출 · 실종등으로 행방을 알 수 없는 자에게는 지급하지 아니함
  - 4촌이내 방계혈족의 경우 가입자(였던 자)의 사망 당시 그에 의하여 생계를 유지하고 있던 자에 한함

제 2절
연금급여액

1. 연금급여액 구성

- 연금급여는 기본연금액과 부양가족연금액을 합산한 금액으로 받게 됩니다.
- 기본연금액이란 모든 연금액 산정의 기초가 되며, 가입자 전체의 소득(소득재분배 기능)과 가입자 본인의 소득(소득비례 기능) 및 가입기간에 따라서 산정됩니다.
- 부양가족연금액이란 연금급여를 지급받는 수급자가 일정한 가족을 부양하고 있는 경우 가족수당 성격으로 지급하는 부가급여를 말합니다.

2. 연금급여액 수준

- 급여수준은 전체가입자의 평균소득에 해당하는 사람이 소득의 9%(사업장가입자는 본인 부담 4.5%, 사용자 부담 4.5%)로 40년간 납부 시 가입기간이 속한 년도에 따라 소득의 40%~70%(소득대체율*)를 받게 됩니다.

  * 소득대체율이란 40년 동안 국민연금에 가입하여 보험료를 납부한 경우 본인 가입중 평균소득과 대비하여 받을 수 있는 연금액의 지급수준(지급율)을 말합니다.

가. 기본연금액

- 기본연금액 산정식

  $= 1.2\times(A+B)\times(1+0.05n/12)$

  → 1년치 연금액이며, 실제 지급할 때는 12로 나눈 금액을 매월 지급함

참고

가입기간이 여러 구간에 걸쳐 있는 경우 기본연금액 산정식

$[2.4(A+0.75B)\times P_1/P+1.8(A+B)\times P_2/P+1.5(A+B)\times P_3/P+ \cdots +1.2(A+B)\times P_{23}/P]\times(1+0.05n/12)$

- A : 연금수급 전 3년간의 평균소득월액의 평균액(임금상승률 반영)
- B : 가입자 개인의 가입기간 중 기준소득월액의 평균액(물가상승률 반영)
- P : 전체 가입월수(=보험료 납부월수)

• P_1 ~ P_{23} : 연도별 가입월수
(P_1 : '88년 ~ '98년, P_2 : '99년 ~ '07년, P_3 : '08년, ···· , P_{23} : '28년 이후)
• n : 20년 초과 가입월수
※ A, B, n값이 클수록 연금액이 많아짐

가입구간별 소득대체율 및 적용 비례상수

가입기간	'88~'98 (P_1)	'99~'07 (P_2)	'08 (P_3)	'09 (P_4)	'10 (P_5)	(…)	'16 (P_{11})	(…)	'28 이후 (P_{23})
소득대체율	70%	60%	50%	49.5%	49%	(…)	46%	(…)	40%
소득대체율에 해당하는 비례상수	2.4	1.8	1.5	1.485	1.47	(…)	1.38	(…)	1.2

※ 소득대체율은 0.5%씩, 비례상수는 0.015씩 감소

• 기본연금액 산정방식은 고소득자와 저소득자간 급여수준 격차를 줄여주며, 물가변동률과 임금상승률을 반영하여 항상 실질가치를 보장해 주는 특징이 있습니다.

나. 부양가족연금액

• 수급권자(유족연금의 경우 가입자 또는 가입자였던 자)의 배우자, 자녀, 부모로서 수급권자에 의하여 생계를 유지하고 있는 자에 대하여 지급하는 일종의 가족수당 성격의 부가급여입니다.

지급대상	요 건	부양가족연금액
배우자	(사실혼 포함)	연 249,600원
자녀 〈배우자가 혼인 전에 얻은 자녀(계자녀) 포함〉	19세 미만 또는 장애등급 2급 이상에 해당하는 자녀	연 166,360원 / 1인당
부모 〈배우자의 부모, 부 또는 모의 배우자(계부모) 포함〉	60세 이상 또는 장애등급 2급 이상에 해당하는 부모	연 166,360원 / 1인당

※ 2016년 4월~2017년 3월까지 적용되는 부양가족연금액이며 매년 물가변동률에 따라 조정(2016년 0.7% 인상조정)

3. 급여 종류별 급여액

가. 노령연금액

• 가입기간에 비례하여 가입기간이 20년 이상인 사람은 기본연금액에 부양가족연금액을 합산한 금액을 받게 되며, 가입기간이 20년 미만인 사람은 기본연금액에서 일정비율(1년당 5%)로 감액된 금액에 부양가족연금액을 합산한 금액을 받게 됩니다.

노령연금 종류별 급여액

<table>
<tr><th>구 분</th><th>급여수준</th></tr>
<tr><td>노령연금</td><td>• 가입기간이 10년 이상 20년 미만인 경우
– 기본연금액 50% + 부양가족연금액
* 10년 초과 1년당 기본연금액의 5% 증액</td></tr>
<tr><td>소득활동에 따른 노령연금</td><td>• 가입기간이 10년, 60세인 경우
– (기본연금액 50% / 12) – 소득활동에 따른 월감액금액
* 가입기간 1년 증가 시 마다 기본연금액 지급률 5%씩 증가
• 부양가족연금액은 지급되지 않음
※ 초과소득월액에 따른 소득구간별 감액금액표(2015.7.29. 이후 수급권 취득자부터 적용)
<table>
<tr><th>초과소득월액</th><th>감액 산식</th><th>월감액금액</th></tr>
<tr><td>100만원 미만</td><td>초과소득월액의 5%</td><td>0~5만원미만</td></tr>
<tr><td>100만원 이상
200만원 미만</td><td>5만원 + (초과소득월액 – 100만원) × 10%</td><td>5~15만원미만</td></tr>
<tr><td>200만원 이상
300만원 미만</td><td>15만원 + (초과소득월액 – 200만원) × 15%</td><td>15~30만원미만</td></tr>
<tr><td>300만원 이상
400만원 미만</td><td>30만원 + (초과소득월액 – 300만원) × 20%</td><td>30~50만원미만</td></tr>
<tr><td>400만원 이상</td><td>50만원 + (초과소득월액 – 400만원) × 25%</td><td>50만원 이상</td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td>조기노령연금</td><td>• 가입기간이 10년, 55세인 경우
– 기본연금액 50%×연령별지급률 70%+부양가족연금액
* 가입기간 1년 증가 시 마다 기본연금액 지급률 5%씩 증가
* 수급개시연령 1개월 지날 때 마다 연령별지급률 0.5%(1세 지날 시 6%)씩 가산</td></tr>
<tr><td>분할연금</td><td>• 배우자이었던 자의 노령연금액(부양가족연금액 제외)중 가입기간 중 혼인기간(5년 이상)에 해당하는 연금액의 1/2</td></tr>
</table>

【 노령연금 예상월액 】

(단위 : 원)

가입기간 중 평균소득월액 (B값)	연금 보험료	가입기간				
		10년	15년	20년	30년	40년
1,200,000	108,000	180,760	264,020	346,660	511,930	677,210
4,000,000	360,000	333,890	487,670	640,310	945,580	1,250,860

– 2016년 1월에 최초 가입한 것으로 가정하여 현재의 A값(2016년도 2,105,482원)을 적용하였으며, 실제 연금수급월액은 연금수급당시의 "A"값 및 "재평가율"을 적용함

나. 장애연금액

• 장애등급에 따라 1급~3급까지는 기본연금액에 부양가족연금액이 더해져 매월 연금으로 지급되며 장애 4급의 경우는 일시금으로 지급됩니다.

【 장애등급별 급여수준 】

장애 1급	장애 2급	장애 3급	장애 4급(일시보상금)
기본연금액의 100% + 부양가족연금액	기본연금액의 80% + 부양가족연금액	기본연금액의 60% + 부양가족연금액	기본연금액의 225%

【 장애연금 예상월액 】

(단위 : 원)

가입기간 중 평균소득월액 (B값)	연금보험료	장 애 등 급			장애일시보상금
		1급	2급	3급	4급
1,200,000	108,000	380,130	304,100	228,070	10,263,520
4,000,000	360,000	702,130	561,700	421,270	18,957,520

– 2016년 1월에 최초 가입한 것으로 가정하여 현재의 A값(2016년도 2,105,482원)을 적용하였으며, 실제 연금수급월액은 연금수급당시의 "A"값 및 "재평가율"을 적용함

다. 유족연금액

• 사망자의 가입기간에 따라 기본연금액의 일정률에 부양가족연금액이 더해져 매월 연금으로 지급됩니다.

【 가입기간별 유족연금액 】

10년 미만	10년 이상 ~ 20년 미만	20년 이상
기본연금액의 40% + 부양가족연금액	기본연금액의 50% + 부양가족연금액	기본연금액의 60% + 부양가족연금액

※ 다만, 노령연금수급권자의 사망으로 인한 유족연금액은 사망한 자가 지급받던 노령연금액을 초과할 수 없음

【 유족연금 예상월액 】

(단위 : 원)

가입기간 중 평균소득월액 (B값)	연금보험료	가 입 기 간		
		10년 미만	10년~20년 미만	20년
1,200,000	108,000	152,050	235,100	309,780
4,000,000	360,000	280,850	459,420	615,510

- 2016년 1월에 최초 가입한 것으로 가정하여 현재의 A값(2016년도 2,105,482원)을 적용하여 산정[10년 미만은 2016년 1월 가입, 10년~20년 미만은 2002년 1월-2016년 12월(15년), 20년은 1997년 1월-2015년 12월(20년)에 가입한 것으로 가정하여 연금액 산정]
- 가입기간 10년인 노령연금수급권자는 기본연금액의 50%를 노령연금으로 받게 됩니다. 이 분이 돌아가시게 되면 배우자가 사망하기 전에 받던 노령연금액을 거의 그대로 지급받게 됩니다.

라. 반환일시금액

• 반환일시금은 가입기간 중 본인이 납부한 연금보험료에 대통령령으로 정하는 이자를 더하여 받게됩니다. 반환일시금 산정시 적용하는 이자율은 연금보험료를 낸 날이 속하는 달의 다음 달부터 지급사유발생일이 속하는 달까지의 기간에 대하여 해당 기간의 3년 만기 정기예금 이자율*을 적용합니다.

* 2015.4.16. 전에 납부한 연금보험료에 대하여는 2015.4월부터 3년 만기 정기예금 이자율을 적용함. 단, 반환일시금 지급사유발생일이 2015.4.16. 전인 경우에는 종전 규정에 따른 이자율 적용

마. 사망일시금액

• 반환일시금에 상당한 금액으로 하되 최종 기준소득월액(가입 중 결정된 각각의 기준소득월액 중 마지막 기준소득월액) 또는 가입기간 중 평균소득월액 중 많은 금액의 4배를 초과할 수는 없습니다.

제 3절
수급기간 및 수급방법

1. 수급기간

- 연금급여는 수급사유가 발생한 날이 속하는 달의 다음 달부터 수급권이 소멸한 날이 속하는 달까지 지급받을 수 있습니다.
- 노령연금의 경우 수급사유 발생일은 지급연령도달일(60세~65세 생일)이며(조기노령연금의 경우 청구일), 장애연금의 경우 완치일, 1년6개월 경과일 등, 유족연금의 경우 사망일입니다.
- 연금급여 수급권은 수급권자의 사망으로 소멸하며, 유족연금의 경우 배우자인 수급권자의 재혼, 자녀 또는 손자녀인 수급권자의 입양 또는 파양, 25세 도달(자녀), 19세 도달(손자녀), 장애2급 이상 미해당 등으로 소멸합니다.

2. 수급일

- 연금급여는 매월 25일에 그 달의 연금액을 지급받게 됩니다.
  - 다만, 25일이 토요일 또는 공휴일이면 그 전일에 지급받게 됩니다.
- 반환일시금(사망일시금)의 경우에는 수급요건이 확인되고 구비서류 등이 갖추어진 경우 청구 즉시 지급받을 수 있습니다.
  - 다만, 외국인이 본국귀환(국외이주)을 사유로 출국 전 반환일시금 청구 시 출국이 확인된 경우에 한해 반환일시금을 지급받을 수 있습니다.

3. 수급방법

- 수급권자가 희망하는 금융기관 또는 우체국의 예금계좌로 지급받게 됩니다.

연금급여 청구 안내

공단에서는 국민연금 수급권을 최대한 보호하기 위해 우편이나 전화를 이용한 청구안내는 물론 인터넷을 통한 청구안내도 실시하고 있습니다. 공단 홈페이지(www.nps.or.kr)를 통해서 국민연금 청구대상여부와 청구대상인 경우 청구할 급여의 종류, 구비서류, 관할지사 주소 등을 조회해 보실 수 있습니다.

제 4절
둘 이상 (연금)급여가 발생한 경우

1. 급여의 조정

• 개요 : 우리보다 앞서 사회보장제도를 실시하고 있는 일본, 영국, 미국, 덴마크 등과 같이 우리나라에서도 한 사람에게 국민연금 또는 다른 사회보험에 의한 급여가 중복 지급되는 것을 제한하거나 조정하고 있습니다. 이는 한사람에게 급여가 집중되는 것을 방지하여 한정된 재원으로 좀 더 많은 사람들이 골고루 혜택을 누려야 한다는 사회보험의 원리에 따른 것입니다.

2. 중복급여의 조정 (국민연금 급여간 조정)

• 한사람에게 둘이상의 국민연금 급여가 발생한 경우 원칙적으로 선택한 하나만 지급받을 수 있으나, 일정한 경우에는 선택하지 않은 급여의 일부를 지급받을 수 있습니다.

• 예를 들어, 장애연금을 받고 있는 사람에게 노령연금이 발생한 경우에는 선택한 하나의 연금이 지급되고 다른 연금의 지급은 정지되나, 선택하지 아니한 급여가 유족연금일 경우 선택한 급여와 유족연금액의 30%* 지급(단, 선택한 급여가 반환일시금일 경우 유족연금액의 30%를 지급하지 아니함)하며, 선택하지 아니한 급여가 반환일시금일 경우 선택한 급여를 전액 지급하고 반환일시금은 '국민연금법 제80조제2항에 상당하는 금액(사망일시금 상당액)'을 지급합니다.(단, 선택한 급여가 장애연금이고 선택하지 않은 급여가 본인의 연금보험료 납부로 인한 반환일시금일 경우 장애연금만 지급함).

* 2016.11.30.부터 적용

3. 연금의 중복급여의 조정 (국민연금 급여와 다른 법에 따른 급여간 조정)

• 다른 법률에 의해 급여를 지급받을 경우 국민연금 급여액이 조정(1/2)되거나 일정기간 지급이 정지됩니다.

• 예를 들어, 장애연금 또는 유족연금 수급권자가 해당 연금의 지급사유와 같은 사유로 「근로기준법」, 「산업재해보상보험법」, 「선원법」, 「어선원 및 어선재해보상법」에 의해 장애보상 또는 유족보상을 받을 수 있는 경우에 그 장애 또는 유족연금액의 1/2에 해당하는 금액을 지급받게 됩니다.

제 5절
국민연금법 주요 개정사항('16.11.30. 시행)

법률 개정안 급여 관련 주요골자

<table>
<tr><td rowspan="3">1. 장애 · 유족연금 지급기준 개선</td><td colspan="2">구분</td><td>현행</td><td>개정</td></tr>
<tr><td colspan="2">장애</td><td>• 가입 중 장애발생
• 초진일 기준 보험료 고지기간의 2/3 이상 납부</td><td>• 18세부터 60세 미만까지 발생 장애
• 초진일 기준 다음 중 어느 하나 충족
▶ 가입대상 기간의 1/3이상 납부
▶ 최근 5년 간 3년 이상 납부
▶ 10년 이상 납부</td></tr>
<tr><td colspan="2">유족</td><td>• 노령연금 · 장애연금(2급 이상) 수급권자의 사망
• 가입자, 가입자였던 자의 사망
– 가입기간 1년 미만인 가입자, 10년 미만인 가입자였던 자가 사망한 경우 질병 · 부상의 가입 중 발생
– 사망일 기준 보험료 고지기간의 2/3이상 납부</td><td>• (현행과 동일)
• 가입자, 가입자였던 자의 사망
– 사망일 기준 다음 중 어느 하나 충족
▶ 가입대상기간의 1/3 이상 납부
▶ 최근 5년 간 3년 이상 납부
▶ 10년 이상 납부</td></tr>
<tr><td>2. 자녀인 유족의 연령 상향</td><td colspan="3">(현행) 만19세 미만
(개정) 만25세 미만</td></tr>
<tr><td>3. 유족연금의 중복 지급률 상향</td><td colspan="3">(현행) 미선택 유족연금액 20% 추가지급
(개정) 미선택 유족연금액 30% 추가지급(10% 인상)</td></tr>
<tr><td rowspan="2">4. 분할연금 개선</td><td>'16.11.30 시행</td><td colspan="2">(현행) 3년 제척기간 / 재결합 미고려
(개정) 5년 제척기간 / 재결합 시 노령연금으로 환원</td></tr>
<tr><td>'16.12.30 시행</td><td colspan="2">(현행) 선청구 불가 / 균분만 가능
(개정) 선청구 가능 / 당사간 분할비율 별도 결정 가능</td></tr>
<tr><td>5. 군복무 크레딧 확대</td><td colspan="3">(현행) 군복무 기간중 6개월 이상 보험료 납부시 크레딧 불인정
(개정) 군복무 기간중 보험료 납부자도 6개월 크레딧 인정</td></tr>
<tr><td>6. 장애판정 기준일 개선</td><td colspan="3">(현행) 사후중증 · 등급외재심의 경우 청구일
(개정) 청구일 이전 완치일 기준 장애판정 가능</td></tr>
<tr><td>7. 사망 申告擬制</td><td colspan="3">(현행) 신고지연 시 환수금 이자 가산
(개정) 1개월 내 행정기관 신고 시 공단 신고로 간주, 이자 미가산</td></tr>
</table>

제 3장
부 록

부록 1 **권리구제 제도**
부록 2 **국민연금법령**
부록 3 **서식자료**
부록 4 **예상연금월액표**

부록 1
권리구제제도

1. 심사청구제도

가. 심사청구의 개념

국민연금법에 따른 자격, 징수, 급여에 관한 공단 또는 건강보험공단의 처분에 이의가 있는 경우, 국민연금심사위원회 또는 징수심사위원회에서 처분의 위법 또는 부당여부를 심사하는 권리구제절차로서 행정심판에 준하는 지위를 가짐

나. 심사청구의 대상

자격 · 징수 · 급여업무에 관한 공단 또는 건강보험공단의 처분

※ 2011.1.1.부터 연금보험료 징수 관련 업무가 건강보험공단으로 위탁

⑴ 가입자 자격 취득 · 상실 결정 통지, 연금보험료 부과, 급여지급결정 통지, 급여수급권 미해당 통지 등 : 공단

⑵ 연금보험료 납입고지, 연체금 부과, 체납처분 등 : 건강보험공단

⑶ 일반적인 제도안내, 가입내역 안내, 예상연금액 조회, 연금보험료 수시독촉, 압류예고 통지, 본 처분에 앞서 이루어지는 상담 및 안내, 공단의 대위권 행사에 따른 구상금 고지행위는 심사청구의 대상에서 제외됨

다. 심사청구 기간

처분이 있음을 안 날부터 90일 이내에 문서(전자문서 포함)로 하여야 하며, 처분이 있은 날부터 180일을 경과하면 제기하지 못함. 다만, 정당한 사유로 그 기간에 심사청구를 할 수 없었음을 증명하면 그 기간이 지난 후에도 심사청구를 할 수 있음.

라. 심사청구 방식

「국민연금법 시행령」 제88조의 필요사항을 기재한 심사청구서를 첨부서류와 함께 당해 처분을 한 공단 또는 건강보험공단에 제출

마. 심사의결 및 결정

⑴ 관련법 규정(보건복지부 유권해석 포함) 및 법의 일반원칙 등에 따라 처분의 위법, 부당 여부를 심사

⑵ 심사청구를 받은 날부터 60일 이내(30일 연장 가능)에 국민연금심사위원회의 심사의결을 거쳐 공단이 결정(각하, 기각, 인용)

- 각하 : 심사청구가 그 제기요건(청구인 적격, 제기기간 준수여부 등)을 갖추지 못하여 적법하지 아니한 경우 본안심사를 하지 않고 각하결정을 함
- 기각 : 본안심사 결과 심사청구가 이유 없다고 인정되는 경우에는 청구인의 청구를 배척하고 공단 처분의 효력을 인정하는 기각결정을 함
- 인용 : 본안심사 결과 심사청구가 이유 있다고 인정되는 경우에는 청구인의 청구취지를 받아들여 공단 처분을 취소하거나 변경하는 인용결정을 함

⑶ 공단은 결정서 정본을 청구인에게 통지

2. 재심사 청구

가. 재심사청구의 개념

심사청구에 대한 공단의 결정에 불복하는 경우 보건복지부 국민연금재심사위원회에 이의를 제기하는 행정심판 절차임

나. 재심사 청구 기간

심사청구 결정 통지를 받은 날부터 90일 이내

3. 행정소송

공단의 처분에 이의가 있는 자는 심사청구 및 재심사청구의 절차를 거치지 아니하고 곧바로 행정소송을 제기할 수 있음

부록 2
국민연금법령

국민연금법	국민연금법 시행령
제1장 총 칙	**제1장 총 칙**
제1조(목적) 이 법은 국민의 노령, 장애 또는 사망에 대하여 연금 급여를 실시함으로써 국민의 생활 안정과 복지 증진에 이바지하는 것을 목적으로 한다.	
제3조(정의 등) ① 이 법에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다. 1. "근로자"란 직업의 종류가 무엇이든 사업장에서 노무를 제공하고 그 대가로 임금을 받아 생활하는 자(법인의 이사와 그 밖의 임원을 포함한다)를 말한다. 다만, 대통령령으로 정하는 자는 제외한다. 2. "사용자(使用者)"란 해당 근로자가 소속되어 있는 사업장의 사업주를 말한다. 3. "소득"이란 일정한 기간 근로를 제공하여 얻은 수입에서 대통령령으로 정하는 비과세소득을 제외한 금액 또는 사업 및 자산을 운영하여 얻는 수입에서 필요경비를 제외한 금액을 말한다. 4. "평균소득월액"이란 매년 사업장가입자 및 지역가입자 전원(全員)의 기준소득월액을 평균한 금액을 말한다. 5. "기준소득월액"이란 연금보험료와 급여를 산정하기 위하여 국민연금가입자(이하 "가입자"라 한다)의 소득월액을 기준으로 하여 정하는 금액을 말한다 6. "사업장가입자"란 사업장에 고용된 근로자 및 사용자로서 제8조에 따라 국민연금에 가입된 자를 말한다.	**제2조(근로자에서 제외되는 사람)** 「국민연금법」(이하 "법"이라 한다) 제3조제1항제1호 단서에 따라 근로자에서 제외되는 사람은 다음과 같다. 〈개정 2010.8.17, 2015.6.30〉 1. 일용근로자나 1개월 미만의 기한을 정하여 사용되는 근로자. 다만, 1개월 이상 계속 사용되는 경우는 그러하지 아니하다. 2. 소재지가 일정하지 아니한 사업장에 종사하는 근로자 3. 법인의 이사 중 제3조제1항제2호에 따른 소득이 없는 사람 4. 1개월 동안의 소정근로시간이 60시간 미만인 단시간근로자. 다만, 해당 단시간근로자 중 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람은 제외한다. 가. 생업을 목적으로 3개월 이상 계속하여 근로를 제공하는 사람으로서 「고등교육법 시행령」 제7조제3호에 따른 시간강사 나. 생업을 목적으로 3개월 이상 계속하여 근로를 제공하는 사람으로서 사용자의 동의를 받아 근로자로 적용되기를 희망하는 사람 다. 둘 이상 사업장에 근로를 제공하면서 각 사업장의 1개월 소정근로시간의 합이 60시간

국민연금법	국민연금법 시행령
7. "지역가입자"란 사업장가입자가 아닌 자로서 제9조에 따라 국민연금에 가입된 자를 말한다. 8. "임의가입자"란 사업장가입자 및 지역가입자 외의 자로서 제10조에 따라 국민연금에 가입된 자를 말한다. 9. "임의계속가입자"란 국민연금 가입자 또는 가입자였던 자가 제13조제1항에 따라 가입자로 된 자를 말한다. 10. "연금보험료"란 국민연금사업에 필요한 비용으로서 사업장가입자의 경우에는 부담금 및 기여금의 합계액을, 지역가입자 · 임의가입자 및 임의계속가입자의 경우에는 본인이 내는 금액을 말한다. 11. "부담금"이란 사업장가입자의 사용자가 부담하는 금액을 말한다. 12. "기여금"이란 사업장가입자가 부담하는 금액을 말한다. 13. "사업장"이란 근로자를 사용하는 사업소 및 사무소를 말한다. 14. "수급권"이란 이 법에 따른 급여를 받을 권리를 말한다. 15. "수급권자"란 수급권을 가진 자를 말한다. 16. "수급자"란 이 법에 따른 급여를 받고 있는 자를 말한다. 17. "초진일"이란 장애의 주된 원인이 되는 질병이나 부상에 대하여 처음으로 의사의 진찰을 받은 날을 말한다. 이 경우 질병이나 부상의 초진일에 대한 구체적인 판단기준은 보건복지부장관이 정하여 고시한다. 18. "완치일"이란 장애의 주된 원인이 되는 질병이나 부상이 다음 각 목 중 어느 하나에 해당하는 날을 말한다. 이 경우 증상의 종류별 완치일에 대한 구체적인 판단기준은 보건복지부장관이 정하여 고시한다. 가. 해당 질병이나 부상이 의학적으로 치유된 날 나. 더 이상 치료효과를 기대할 수 없는 경우로서 그 증상이 고정되었다고 인정되는 날 다. 증상의 고정성은 인정되지 아니하나, 증상의	이상인 사람으로서 1개월 소정근로시간이 60시간 미만인 사업장에서 근로자로 적용되기를 희망하는 사람 **제3조(소득의 범위)** ① 사업장가입자나 국민연금에 가입된 사업장에 종사하는 임의계속가입자(법 제8조제1항에 따른 퇴직연금등수급권자 및 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자가 임의계속가입자가 되는 경우는 제외하고, 「국민연금과 직역연금의 연계에 관한 법률」 제8조에 따라 연계 신청을 한 법 제8조제1항에 따른 퇴직연금등수급권자를 포함한다. 이하 "사업장임의계속가입자"라 한다)의 법 제3조제1항제3호에 따른 소득의 범위는 다음 각 호와 같다. 1. 사용자(법인이 아닌 사업장의 사용자만 해당한다)의 경우: 제2항제1호부터 제3호까지, 제5호에 따른 소득 2. 근로자의 경우: 「소득세법」 제20조제1항에 따른 근로소득에서 같은 법 제12조제3호에 따른 비과세 근로소득(「조세특례제한법」제18조의2에 따라 과세하지 아니하는 금액을 포함한다)을 뺀 소득 **제4조(평균소득월액의 산정 방법)** 법 제3조제1항제4호에 따른 평균소득월액은 매년 12월 31일 현재의 사업장가입자와 지역가입자 전원(법 제91조제1항 각 호에 따른 납부 예외 사유로 연금보험료를 내지 아니하는 사업장가입자 및 지역가입자는 제외한다. 이하 같다)의 기준소득월액 총액을 사업장가입자와 지역가입자 전원의 수로 나누어 산정한다. **제5조(기준소득월액 및 적용기간)** ①법 제3조제1항제5호에 따른 기준소득월액은 다음 각 호의 하한액과 상한액의 범위에서 사업장가입자는 사용자가, 지역가입자는 가입자가 신고한 소득월액에서 천원 미만을 버린 금액으로 한다.

국민연금법	국민연금법 시행령
정도를 고려할 때 완치된 것으로 볼 수 있는 날 19. "가입대상기간"이란 18세부터 초진일 혹은 사망일까지의 기간으로서, 다음의 각 목에 해당하는 기간을 제외한 기간을 말한다. 다만, 18세 미만에 가입자가 된 경우에는 18세 미만인 기간 중 보험료 납부기간을 가입대상기간에 포함하고, 초진일이나 사망일 이전에 나목과 다목에 해당되는 기간에 대하여 제92조에 따라 보험료를 추후 납부하였을 경우에는 그 추후 납부한 기간을 가입대상기간에 포함한다. 가. 제6조 단서에 따라 가입 대상에서 제외되는 기간 나. 18세 이상 27세 미만인 기간 중 제9조제3호에 따라 지역가입자에서 제외되는 기간 다. 18세 이상 27세 미만인 기간 중 제91조제1항 각 호에 따라 연금보험료를 내지 아니한 기간(제91조제1항제2호의 경우는 27세 이상인 기간도 포함) ② 이 법을 적용할 때 배우자, 남편 또는 아내에는 사실상의 혼인관계에 있는 자를 포함한다. ③ 수급권을 취득할 당시 가입자 또는 가입자였던 자의 태아가 출생하면 그 자녀는 가입자 또는 가입자였던 자에 의하여 생계를 유지하고 있던 자녀로 본다. 〈개정 2016.5.29.〉 ④ 가입자의 종류에 따른 소득 범위, 평균소득월액의 산정 방법, 기준소득월액의 결정 방법 및 적용 기간 등은 대통령령으로 정한다.	1. 하한액: 가목을 나목으로 나눈 값(소수점 이하 넷째자리에서 반올림한다)에 직전 적용기간의 기준소득월액 하한액을 곱한 금액. 이 경우 만원 미만은 반올림한다. 가. 법 제51조제1항제1호에 따라 산정하여 제37조에 따라 해당 연도 4월부터 다음 연도 3월까지 적용하는 금액 나. 법 제51조제1항제1호에 따라 산정하여 제37조에 따라 전년도 4월부터 해당 연도 3월까지 적용하는 금액 2. 상한액: 제1호가목을 같은 호 나목으로 나눈 값(소수점 이하 넷째자리에서 반올림한다)에 직전 적용기간의 기준소득월액 상한액을 곱한 금액. 이 경우 만원 미만은 반올림한다. ② 보건복지부장관은 제1항에도 불구하고, 국민의 생활수준, 임금, 물가, 그 밖에 경제사정에 뚜렷한 변동이 생긴 경우에는 법 제5조에 따른 국민연금심의위원회(이하 "국민연금심의위원회"라 한다)의 심의를 거쳐 제1항 각 호에 따른 하한액과 상한액을 조정할 수 있다. ③ 보건복지부장관은 제1항 또는 제2항에 따른 하한액과 상한액을 국민연금심의위원회의 심의를 거쳐 매년 3월 31일까지 고시하여야 한다. ④ 제3항에 따라 고시된 하한액과 상한액의 적용기간은 해당 연도 7월부터 다음 연도 6월까지로 한다. ⑤ 사용자나 가입자가 신고한 소득월액이 제3항에 따라 고시된 하한액보다 적으면 그 하한액을, 같은 항에 따라 고시된 상한액보다 많으면 그 상한액을 기준소득월액으로 한다. **제6조(가입자 자격 취득 시와 납부 재개 시의 기준소득월액의 결정 및 적용 기간)** ① 사업장가입자나 사업장임의계속가입자가 가입자 자격을 취득하여 연금보험료를 최초로 내거나 법 제91조에 따른 연금보험료의 납부 예외 기간이 끝나 연금보험료의 납부를 재개하는 경우의 기준소득월액은 다음 각 호에 따른 금액을 소득월액으로 하여

국민연금법	국민연금법 시행령
	법 제24조에 따른 국민연금공단(이하 "공단"이라 한다)이 결정하되, 그 적용 기간은 자격을 취득한 날이나 납부를 재개한 날이 속하는 달부터 제7조 제1항에 따라 정기 결정되는 기준소득월액을 적용하는 달의 전달까지로 한다. 1. 월이나 주 또는 그 밖에 일정 기간으로 소득이 정하여지는 경우: 그 소득액을 그 기간의 총 일수로 나눈 금액의 30배에 해당하는 금액 2. 일 · 시간 · 생산량 또는 도급으로 소득이 정하여지는 경우: 가입자의 자격을 취득한 날 또는 납부를 재개한 날이 속하는 달의 전 1개월 동안 해당 사업장에서 같은 업무에 종사하고 같은 소득이 있는 자가 받은 소득월액을 평균한 금액 3. 제1호와 제2호에 따라 소득월액을 산정하기 어려운 자의 경우: 가입자의 자격을 취득한 날 또는 납부를 재개한 날이 속하는 달의 전 1개월 동안에 그 지방에서 같은 업무에 종사하고 같은 소득이 있는 자가 받은 소득월액을 평균한 금액 **제7조(가입기간 중 기준소득월액의 결정 및 적용 기간)** ① 사업장가입자나 사업장임의계속가입자가 자격을 취득한 후 가입기간 중의 기준소득월액은 전년도 중 해당 사업장에서 종사한 기간에 받은 소득액을 그 기간의 총일수로 나눈 금액의 30배에 해당하는 금액을 소득월액으로 하여 매년 공단이 결정하되, 그 적용 기간은 해당연도 7월부터 다음연도 6월까지로 한다. 다만, 해당 사업장에서 종사한 기간이 1개월 미만이면 제6조 제1항에 따라 기준소득월액을 결정한다. **제8조(둘 이상 적용 사업장가입자의 기준소득월액 결정)** 사업장가입자나 사업장임의계속가입자가 둘 이상의 국민연금에 가입된 사업장 근로자 또는 사용자인 경우(하나의 국민연금에 가입된 사업장에서 근로자이면서 다른 국민연금에 가입된 사업장에서는 사용자인 경우를 포함한다. 이하

국민연금법	국민연금법 시행령
	같다)의 기준소득월액은 제5조제1항에 따라 각 사업장에서 받고 있는 소득월액을 기준으로 각각 기준소득월액을 결정한다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 각 호의 구분에 따른 금액을 기준으로 각각 기준소득월액을 결정한다. 〈개정 2015.6.30.〉 1. 제2조제4호다목에 따른 근로자(이하 "복수사업장 단시간근로자"라 한다)가 근로를 제공하는 사업장이 모두 1개월 소정근로시간이 60시간 미만인 사업장(이하 "60시간 미만 사업장"이라 한다)인 경우: 다음 각 목의 구분에 따른 금액 가. 60시간 미만 사업장의 각각의 기준소득월액의 합이 제5조제1항에 따른 기준소득월액의 하한액(이하 이 조에서 "기준소득월액하한액"이라 한다) 이상인 경우: 각 60시간 미만 사업장의 소득월액 나. 60시간 미만 사업장의 각각의 기준소득월액의 합이 기준소득월액하한액 미만인 경우: 각 60시간 미만 사업장별 기준소득월액이 각 60시간 미만 사업장의 기준소득월액의 합에서 차지하는 비율을 기준소득월액하한액에 곱하여 계산된 금액 2. 복수사업장 단시간근로자가 근로를 제공하는 사업장이 1개월 소정근로시간이 60시간 이상인 사업장(이하 "60시간 이상 사업장"이라 한다)과 60시간 미만 사업장이 함께 있는 경우: 다음 각 목의 구분에 따른 금액 가. 60시간 미만 사업장: 각 60시간 미만 사업장의 소득월액 나. 60시간 이상 사업장: 제5조제1항에 따른 기준소득월액 3. 각 사업장의 기준소득월액의 합이 제5조제1항에 따른 기준소득월액의 상한액(이하 이 조에서 "기준소득월액상한액"이라 한다)을 초과하는 경우: 각 사업장별 기준소득월액이 각 사업장의 기준소득월액의 합에서 차지하는 비율을 기준소득월액상한액에 곱하여 계산된 금액

국민연금법	국민연금법 시행령
	제9조(기준소득월액의 결정의 특례) ① 사업장가입자 · 지역가입자 · 사업장임의계속가입자 또는 지역임의계속가입자의 기준소득월액을 제6조에 따라 계산하기 곤란하거나, 제6조 또는 제7조제1항 · 제2항 및 같은 조 제3항제1호에 따라 신고하거나 신청한 소득이 실제 소득과 뚜렷한 차이가 있는 경우에는 그 규정에도 불구하고 공단이 결정하되, 그 결정의 기준 및 방법 등은 국민연금심의위원회의 사전 심의를 거쳐야 한다. ② 소득의 전부 또는 일부가 현물로 지급되는 경우에 그 가액(價額)은 해당 지방의 소비자물가를 기준으로 하여 공단이 정한다. ③ 사업장가입자 · 지역가입자 · 사업장임의계속가입자 또는 지역임의계속가입자의 소득월액에 대하여 법 제21조에 따른 신고를 하지 아니한 경우로서 법 제122조제1항에 따라 확인한 결과 소득 관련 자료가 없는 경우에는 공단이 다음 각 호에 따른 금액을 소득월액으로 하여 기준소득월액을 결정한다. 1. 가입기간 중 기준소득월액을 결정하는 경우: 해당 가입자의 전년도 기준소득월액을 평균소득월액의 변동률을 기준으로 조정한 금액 2. 가입자 자격 취득 시나 납부 재개 시의 기준소득월액을 결정하는 경우: 제10조제1항 본문에 따른 임의가입자 등에게 적용하는 기준소득월액에 해당하는 금액 ④ 사업장가입자 · 지역가입자 · 사업장임의계속가입자 또는 지역임의계속가입자의 소득월액에 대하여 법 제21조에 따른 신고를 하지 아니한 경우로서 법 제122조제1항에 따라 확인한 결과 소득 관련 자료가 있는 경우에는 제6조 및 제7조제1항 · 제2항을 준용한다. ⑤ 제6조제1항 및 제7조제1항에도 불구하고 사업장가입자의 실제 소득과 기준소득월액과의 차액을 기준소득월액으로 나눈 비율이 보건복지부장관이 국민연금심의위원회의 사전 심의를 거쳐 고시하는 비율 이상인 경우 사용자는 근로자의 동의를 받아 보건복지부령으로 정하는

국민연금법	국민연금법 시행령
제2장 국민연금가입자	
제6조(가입 대상) 국내에 거주하는 국민으로서 18세 이상 60세 미만인 자는 국민연금 가입 대상이 된다. 다만, 「공무원연금법」, 「군인연금법」, 「사립학교교직원 연금법」 및 「별정우체국법」을 적용받는 공무원, 군인, 교직원 및 별정우체국 직원, 그 밖에 대통령령으로 정하는 자는 제외한다.	
제7조(가입자의 종류) 가입자는 사업장가입자, 지역가입자, 임의가입자 및 임의계속가입자로 구분한다.	
제8조(사업장가입자) ① 사업의 종류, 근로자의 수 등을 고려하여 대통령령으로 정하는 사업장(이하 "당연적용사업장"이라 한다)의 18세 이상 60세 미만인 근로자와 사용자는 당연히 사업장가입자가 된다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 제외한다. 〈개정 2009.2.6.〉 1. 「공무원연금법」, 「사립학교교직원 연금법」 또는 「별정우체국법」에 따른 퇴직연금, 장해연금 또는 퇴직연금일시금이나 「군인연금법」에 따른 퇴역연금, 상이연금, 퇴역연금일시금을 받을 권리를 얻은 자(이하 "퇴직연금등수급권자"라 한다). 다만, 퇴직연금등수급권자가 「국민연금과 직역연금의 연계에 관한 법률」 제8조에 따라 연계 신청을 한 경우에는 그러하지 아니하다. ② 제1항 및 제6조에도 불구하고 국민연금에 가입된 사업장에 종사하는 18세 미만 근로자는 사업장가입자가 되는 것으로 본다. 다만, 본인이 원하지 아니하면 사업장가입자가 되지 아니할 수 있다. 〈개정 2015.1.28.〉 ③ 제1항에도 불구하고 「국민기초생활 보장법」 제7조제1항제1호에 따른 생계급여 수급자 또는 같은 항 제3호에 따른 의료급여 수급자는 본인의 희망에 따라 사업장가입자가 되지 아니할 수 있다.	
제11조(가입자 자격의 취득 시기) ① 사업장가입자	바에 따라 기준소득월액의 변경을 공단에 신청할 수 있다. ⑥ 공단은 제5항에 따른 변경 신청을 받으면 그 변경 신청된 실제 소득 금액을 고려하여 기준소득월액을 변경 결정하되, 그 적용 기간은 신청한 날이 속하는 달의 다음 달부터 다음 연도 6월까지로 한다. ⑦ 공단은 제6항에 따라 변경 결정한 기준소득월액에 대하여 그 적용 기간의 과세 자료, 임금대장, 그 밖에 소득 관련 서류 또는 장부 등을 통하여 확인되는 실제 소득과 일치하는지를 확인하여야 한다. ⑧ 제7항에 따른 확인 결과 과부족분이 발생하는 경우, 그 과부족분의 추가징수나 충당 · 반환 등에 관하여는 법 제88조제5항 또는 법 제100조를 준용한다.
	제10조(임의가입자 등의 기준소득월액의 결정 및 적용기간) ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 가입자(「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자는 제외한다. 이하 이 항에서 같다)의 기준소득월액은 매년 전년도 12월 31일 현재의 지역가입자 전원의 기준소득월액을 기준으로 그 중위수에 해당하는 자의 기준소득월액에 해당하는 금액으로 하되, 그 적용 기간은 해당 연도 4월부터 다음 연도 3월까지로 한다. 다만, 가입자 본인이 기준소득월액을 중위수에 해당하는 자의 기준소득월액보다 높게 결정하여 줄 것을 신청하는 경우에는 공단은 기준소득월액의 변경 결정을 할 수 있다. 1. 임의가입자 2. 사업장임의계속가입자와 지역임의계속가입자를 제외한 임의계속가입자 ② 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자가 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 가입자가 되는 경우의 기준소득월액은 「국민기초생활 보장법」 제23조제1항에 따른 조사에서 확인된 소득 중 같은 법 시행령 제3조제1항제1호 및 제2호에 따른 소득을 합하여 계산한 금액을 기준

국민연금법	국민연금법 시행령
는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하게 된 날에 그 자격을 취득한다. 1. 제8조제1항 본문에 따른 사업장에 고용된 때 또는 그 사업장의 사용자가 된 때 2. 당연적용사업장으로 된 때 **제12조(가입자 자격의 상실 시기)** ① 사업장가입자는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하게 된 날의 다음 날에 자격을 상실한다. 다만, 제5호의 경우에는 그에 해당하게 된 날에 자격을 상실한다. 1. 사망한 때 2. 국적을 상실하거나 국외로 이주한 때 3. 사용관계가 끝난 때 4. 60세가 된 때 5. 제6조 단서에 따른 국민연금 가입 대상 제외자에 해당하게 된 때 **제14조(자격 등의 확인)** ① 국민연금공단은 가입자의 자격 취득 · 상실 및 기준소득월액에 관한 확인을 하여야 한다. ② 가입자 자격의 취득 및 상실은 제11조부터 제13조까지의 규정에 따른 자격의 취득 및 상실 시기에 그 효력이 생긴다. ③ 제1항에 따른 확인은 가입자의 청구, 제21조에 따른 신고 또는 직권으로 한다. ④ 가입자 또는 가입자였던 자는 언제든지 보건복지부령으로 정하는 바에 따라 자격의 취득 · 상실, 가입자 종류의 변동 및 기준소득월액의 변동에 관한 확인을 청구할 수 있다. [제목개정 2016.5.29.] **제17조(국민연금 가입기간의 계산)** ① 국민연금가입기간(이하 "가입기간"이라 한다)은 월 단위로 계산하되, 가입자의 자격을 취득한 날이 속하는 달의 다음 달부터 자격을 상실한 날의 전날이 속하는 달까지로 한다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우 자격을 취득한 날이 속하는 달은 가입기간에 산입하되, 가입자	으로 결정하되, 그 적용 기간은 해당 연도 4월부터 다음 연도 3월까지로 한다. **제2장 국민연금가입자** **제18조(가입 대상 제외자)** 법 제6조 단서에 따라 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 국민연금 가입 대상에서 제외한다. 1. 법 제61조제1항부터 제3항까지 및 법률 제8541호 국민연금법 전부개정법률 부칙 제2조에 따라 노령연금의 수급권을 취득한 자 중 60세 미만의 특수 직종 근로자 2. 법 제61조제4항에 따른 조기노령연금의 수급권을 취득한 자. 다만, 법 제66조제1항에 따라 조기노령연금의 지급이 정지 중인 자는 제외한다. **제19조(당연적용사업장)** ① 법 제8조제1항에 따른 당연적용사업장은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사업장으로 한다. 1. 1명 이상의 근로자를 사용하는 사업장 2. 주한 외국 기관으로서 1명 이상의 대한민국 국민인 근로자를 사용하는 사업장 ② 사업장 상호 간에 본점과 지점 · 대리점 · 출장소 등의 관계에 있고 그 사업 경영이 일체로 되어 있는 경우에는 이를 하나의 사업장으로 보아 제1항을 적용한다. **제22조(특수 직종 근로자)** ① 법 제13조제1항제2호에서 "대통령령으로 정하는 직종"이란 다음 각 호와 같다. 1. 「광업법」 제3조제2호에 따른 광업(갱내 작업에 한정한다) 2. 「선원법」 제2조에 따른 선박 중 어선에서의 「수산업법」 제2조에 따른 어업(부원으로서 직접 어로작업에 종사한 경우만 해당한다) ② 제1항의 경우에 특수 직종 근로자로서의 연금가입 기간이 그의 전(全)연금가입기간의 5분의

국민연금법	국민연금법 시행령
가. 그 자격을 상실한 날의 전날이 속하는 달에 자격을 다시 취득하면 다시 취득한 달을 중복하여 가입기간에 산입하지 아니한다. 1. 가입자가 자격을 취득한 날이 그 속하는 달의 초일인 경우(자격취득일이 속하는 달에 다시 그 자격을 상실하는 경우를 제외한다) 2. 임의계속가입자의 자격을 취득한 경우 3. 가입자가 희망하는 경우	3에 미달하면 특수 직종 근로자로 보지 아니한다.
제21조(가입자 자격 및 소득 등에 관한 신고) ① 사업장가입자의 사용자는 보건복지부령으로 정하는 바에 따라 당연적용사업장에 해당된 사실, 사업장의 내용 변경 및 휴업 · 폐업 등에 관한 사항과 가입자 자격의 취득 · 상실, 가입자의 소득월액 등에 관한 사항을 국민연금공단에 신고하여야 한다. 〈개정 2008.2.29., 2010.1.18.〉 ② 지역가입자, 임의가입자 및 임의계속가입자는 보건복지부령으로 정하는 바에 따라 자격의 취득 · 상실, 이름 또는 주소의 변경 및 소득에 관한 사항 등을 국민연금공단에 신고하여야 한다. 〈개정 2008.2.29., 2010.1.18.〉 ③ 지역가입자, 임의가입자 또는 임의계속가입자가 부득이한 사유로 제2항에 따른 신고를 할 수 없는 경우에는 배우자나 그 밖의 가족이 신고를 대리(代理)할 수 있다.	
제22조(신고인에 대한 통지 등) ① 국민연금공단은 제21조에 따른 신고를 받으면 그 내용을 확인하고, 신고 내용이 사실과 다르다고 인정되면 그 뜻을 신고인에게 통지하여야 한다. ② 제1항에 따른 통지에 관하여는 제23조제4항을 준용한다.	
제23조(가입자 등에 대한 통지 등) ① 국민연금공단은 제14조에 따라 사업장가입자의 자격 취득 · 상실에 관한 확인을 한 때와 기준소득월액이 결정되거나 변경된 때에는 이를 그 사업장의 사	

국민연금법	국민연금법 시행령
용자에게 통지하여야 하며, 지역가입자, 임의가입자 또는 임의계속가입자의 자격 취득 · 상실에 관한 확인을 한 때와 기준소득월액이 결정되거나 변경된 때에는 이를 그 지역가입자, 임의가입자 또는 임의계속가입자에게 통지하여야 한다. ② 제1항에 따른 통지를 받은 사용자는 이를 해당 사업장가입자 또는 그 자격을 상실한 자에게 통지하되, 그 통지를 받을 자의 소재를 알 수 없어 통지할 수 없는 경우에는 그 뜻을 국민연금공단에 통지하여야 한다. ③ 사용자는 제2항에 따라 사업장가입자 또는 그 자격을 상실한 사람에게 통지를 한 경우에는 그 사실을 확인할 수 있는 서류를 작성하고, 보건복지부령으로 정하는 기간 동안 이를 보관하여야 한다. 〈신설 2015.1.28.〉 ④ 국민연금공단은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하면 보건복지부령으로 정하는 바에 따라 공고하는 것으로 통지를 갈음할 수 있다. 〈개정 2008.2.29., 2010.1.18., 2015.1.28.〉 1. 사업장이 폐지된 경우 2. 제1항에 따른 통지를 받을 지역가입자, 임의가입자 또는 임의계속가입자의 소재를 알 수 없는 경우 3. 제2항에 따라 사용자로부터 통지를 받은 경우 4. 그 밖에 통지할 수 없는 불가피한 사정이 있는 경우로서 대통령령으로 정하는 경우 **제5장 비용 부담 및 연금보험료의 징수 등** **제88조(연금보험료의 부과 · 징수 등)** ① 보건복지가족부장관은 국민연금사업 중 연금보험료의 징수에 관하여 이 법에서 정하는 사항을 건강보험공단에 위탁한다. ② 공단은 국민연금사업에 드는 비용에 충당하기 위하여 가입자와 사용자에게 가입기간 동안 매월 연금보험료를 부과하고, 건강보험공단이 이를 징수한다.	

국민연금법	국민연금법 시행령
③ 사업장가입자의 연금보험료 중 기여금은 사업장가입자 본인이, 부담금은 사용자가 각각 부담하되, 그 금액은 각각 기준소득월액의 1천분의 45에 해당하는 금액으로 한다. ④ 지역가입자, 임의가입자 및 임의계속가입자의 연금보험료는 지역가입자, 임의가입자 또는 임의계속가입자 본인이 부담하되, 그 금액은 기준소득월액의 1천분의 90으로 한다.	
제88조의2(납입의 고지 등) ① 건강보험공단은 공단이 제88조에 따라 연금보험료를 부과한 때에는 그 납부 의무자에게 연금보험료의 금액, 납부기한, 납부 장소 등을 적은 문서로써 납입의 고지를 하여야 한다. 다만, 제89조제4항에 따라 연금보험료를 자동 계좌이체의 방법으로 내는 기간 동안에는 이를 생략할 수 있다. ② 건강보험공단은 납부 의무자의 신청이 있는 경우에는 제1항 본문에 따른 납입의 고지를 전자문서교환방식 등에 의하여 전자문서로 할 수 있다. 이 경우 전자문서 고지에 대한 신청 방법 · 절차, 그 밖에 필요한 사항은 보건복지부령으로 정한다. ③ 건강보험공단은 제2항에 따라 전자문서로 고지한 경우 보건복지부령으로 정하는 정보통신망에 저장하거나 납부 의무자가 지정한 전자우편주소에 입력된 때에 그 납부 의무자에게 도달된 것으로 본다. ④ 제90조제3항에 따라 연금보험료를 연대하여 납부하여야 하는 자 중 1명에게 한 고지는 다른 연대 납부 의무자에게도 효력이 있다.	
제89조(연금보험료의 납부 기한 등) ①연금보험료는 납부 의무자가 다음 달 10일까지 내야 한다. 다만, 대통령령으로 정하는 농업 · 임업 · 축산업 또는 수산업을 경영하거나 이에 종사하는 자(이하 "농어업인"이라 한다)는 본인의 신청에 의하여 분기별 연금보험료를 해당 분기의 다음 달 10일까지 낼 수 있다.	**제5장 비용부담 및 연금보험료 징수 등** **제60조(연금보험료 납부의 예외)** 법 제91조제1항제7호에 따라 연금보험료를 내지 아니할 수 있는 경우는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우로 한다.

국민연금법	국민연금법 시행령
② 연금보험료를 납부 기한의 1개월 이전에 미리 낸 경우에는 그 전달의 연금보험료 납부 기한이 속하는 날의 다음 날에 낸 것으로 본다. ③ 납부 의무자가 연금보험료를 미리 낼 경우 그 기간과 감액(減額)할 금액 등은 대통령령으로 정한다. ④ 납부 의무자가 연금보험료를 자동 계좌이체의 방법으로 낼 경우에는 대통령령으로 정하는 바에 따라 연금보험료를 감액하거나 재산상의 이익을 제공할 수 있다. ⑤ 건강보험공단은 제1항에도 불구하고 고지서의 송달 지연 등 보건복지부령으로 정하는 사유에 해당하는 경우에는 제1항에 따른 납부 기한으로부터 1개월 범위에서 납부 기한을 연장할 수 있다. ⑥ 제5항에 따라 납부 기한을 연장받으려면 보건복지부령으로 정하는 바에 따라 건강보험공단에 납부 기한의 연장을 신청하여야 한다.	1. 질병이나 부상으로 3개월 이상 입원한 경우 2. 「농어업재해대책법」,「자연재해대책법」또는「재해구호법」에 따른 보조나 지원의 대상이 된 경우 3. 재해나 사고 등의 발생으로, 연금보험료를 낼 경우 보건복지부장관이 정하는 기초생활을 유지하는 것이 곤란하다고 인정될 정도로 소득이 감소된 경우
제90조(연금보험료의 원천공제 납부 등) ① 사용자는 사업장가입자가 부담할 기여금을 그에게 지급할 매달의 임금에서 공제하여 내야 한다. 이 경우 제100조의3제1항에 따라 사업장가입자의 연금보험료 중 일부를 지원받는 때에는 사업장가입자가 부담할 기여금에서 지원받는 연금보험료 중 기여금에 지원되는 금액을 뺀 금액을 공제하여야 한다. ② 사용자는 제1항에 따라 임금에서 기여금을 공제하면 보건복지부령으로 정하는 바에 따라 공제계산서를 작성하여 사업장가입자에게 내주어야 한다. 이 경우 기여금 공제 내용을 알 수 있는 급여명세서 등은 공제계산서로 본다. ③ 해당 사업장의 사용자는 법인이 아닌 사업장의 사용자가 2명 이상인 때에는 그 사업장가입자의 연금보험료와 그에 따른 징수금을 연대하여 납부할 의무를 진다. **제91조(연금보험료 납부의 예외)** ① 납부 의무자는 사업장가입자 또는 지역가입자가 다음 각 호의	**제61조(연금보험료의 납부 예외 신청 등)** ① 사용자나 지역가입자는 법 제91조제1항에 따라 연금보험료를 내지 아니하려는 경우에는 보건복지부령으로 정하는 바에 따라 공단에 연금보험료의 납부 예외 신청을 하여야 한다. ② 공단은 지역가입자에게 법 제91조제1항제2호부터 제6호까지에 규정된 사유가 발생하여 연금보험료를 징수할 수 없다고 판단되면 제1항에도 불구하고 그 사유의 발생기간에 대하여 연금보험료의 납부 예외를 결정할 수 있다. 다만, 납부 예외 사유가 발생한 기간의 전부 또는 일부에 대하여 이미 연금보험료를 낸 경우 그 낸 연금보험료에 대하여는 그러하지 아니하다. ③ 공단은 법 제91조제1항제6호 또는 제7호에 따른 사유로 연금보험료를 내지 아니하는 자에 대하여는 연금보험료의 납부 예외 시작일부터 1년이 지날 때마다 그 예외 사유의 종료 여부를 확인하여야 한다. ④ 공단은 연금보험료를 내지 아니하는 자의 납부 예외 사유가 끝날 때에는 미리 그 사실을 해당 가입자에게 알려야 한다. ⑤ 법 제91조제1항제6호에 따른 행방불명의 경우에 관한 인정기준은 제20조제1항을 준용한다. ⑥ 납부 예외 기간은 납부 예외 사유가 발생한 날이 속하는 달부터 납부 예외 사유가 없어진 날이 속하는 달까지로 한다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 납부 예외 사유가 없어진 날이 속하는 달의 전달까지로 한다. 1. 납부 예외 사유가 없어진 날이 그 달의 초일인 경우

국민연금법	국민연금법 시행령
어느 하나에 해당하는 사유로 연금보험료를 낼 수 없으면 대통령령으로 정하는 바에 따라 그 사유가 계속되는 기간에는 연금보험료를 내지 아니할 수 있다. 1. 사업 중단, 실직 또는 휴직 중인 경우 2. 「병역법」 제3조에 따른 병역의무를 수행하는 경우 3. 「초 · 중등교육법」제2조나「고등교육법」제2조에 따른 학교에 재학 중인 경우 4. 「행형법」제2조에 따른 교도소 등에 수용 중인 경우 5. 종전의「사회보호법」에 따른 보호감호시설이나 「치료감호법」에 따른 치료감호시설에 수용 중인 경우 6. 1년 미만 행방불명된 경우. 이 경우 행방불명의 인정 기준 및 방법은 대통령령으로 정한다. 7. 재해 · 사고 등으로 소득이 감소되거나 그 밖에 소득이 있는 업무에 종사하지 아니하는 경우로서 대통령령으로 정하는 경우 ② 제1항에 따라 연금보험료를 내지 아니한 기간은 가입기간에 산입하지 아니한다.	2. 가입자가 납부 예외 사유가 없어진 날이 속하는 달의 연금보험료 납부를 원하는 경우
제92조(연금보험료의 추후 납부) ① 가입자는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 기간의 전부 또는 일부에 상응하는 연금보험료(이하 "추납보험료"라 한다)의 추후 납부를 신청할 수 있다. 1. 연금보험료를 납부(납부한 연금보험료를 반환일시금으로 지급받은 경우 그 기간은 연금보험료를 납부한 것으로 보지 아니하며, 지급받은 반환일시금을 반납금으로 납부한 경우에는 이를 납부한 날에 연금보험료를 납부한 것으로 본다)한 이후에 제9조제1호, 제4호 또는 제5호에 따라 연금보험료를 내지 아니한 기간 2. 제91조제1항에 따라 연금보험료를 내지 아니한 기간 3. 「병역법」 제3조에 따른 병역의무를 마친 후 가입자의 자격을 취득한 경우로서 해당 병역의무를 수행한 기간. 다만, 다음 각 목의 어느 하나	**제63조(둘 이상 적용 사업장가입자의 연금보험료 부과)** 공단은 사업장가입자의 연금보험료를 부과할 때 그 사업장가입자가 국민연금에 가입된 둘 이상의 사업장의 근로자이거나 사용자인 경우에는 각 사업장별 기준소득월액을 기준으로 각각 부과한다. **제64조(연금보험료 등의 독촉)** ① 건강보험공단은 법 제95조제1항에 따라 사업장가입자의 연금보험료와 그에 따른 징수금의 납부를 독촉할 때에는 납부 기한이 지난 후 20일 이내에 해당 사업장 가입자의 사용자에게 독촉장을 발부하여야 한다. ② 건강보험공단은 법 제95조제1항에 따라 지역가입자의 연금보험료와 그에 따른 징수금의 납부를 독촉할 때에는 납부 기한이 지난 후 3개월 이내에 해당 가입자에게 독촉장을 발부하여야 한다.

국민연금법	국민연금법 시행령
에 해당하는 기간은 제외한다. 가. 「공무원연금법」, 「사립학교교직원 연금법」 또는 「별정우체국법」에 따른 재직기간에 포함된 기간 나. 「군인연금법」에 따른 복무기간에 포함된 기간 다. 1988년 1월 1일 전에 병역의무를 수행한 기간 ② 추납보험료는 추후 납부를 신청한 날이 속하는 달의 연금보험료에 추후 납부하려는 기간의 개월 수를 곱한 금액으로 한다. 다만, 임의가입자가 추후 납부를 신청한 경우 그 추납보험료 산정을 위한 연금보험료의 상한은 대통령령으로 정한다. ③ 추납보험료는 대통령령으로 정하는 바에 따라 분할하여 납부할 수 있다. 이 경우 대통령령으로 정하는 이자를 더하여야 한다. ④ 추납보험료를 낸 경우 그에 상응하는 기간은 제1항에 따라 추납보험료를 납부한 날을 기준으로 가입기간에 산입한다. 이 경우 추후 납부에 따라 산입되는 가입기간의 기본연금액은 추납보험료를 납부한 날이 속하는 달을 기준으로 산정한다. ⑤ 제1항부터 제4항까지에서 규정한 사항 외에 추납보험료의 납부 신청, 납부 방법 및 납부 기한 등 추납보험료의 납부에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.	
제97조(연체금) ① 건강보험공단은 연금보험료의 납부 의무자가 납부 기한(제89조제5항에 따라 납부 기한을 연장한 경우에는 그 기한을 말한다) 까지 연금보험료를 내지 아니하면 그 납부 기한이 경과한 날부터 매 1일이 경과할 때마다 체납된 연금보험료의 1천분의 1에 해당하는 금액을 가산한 연체금을 징수한다. 이 경우 연체금은 체납된 연금보험료의 1천분의 30을 초과하지 못한다. 〈개정 2009.5.21., 2015.6.22.〉 ② 건강보험공단은 연금보험료의 납부 의무자가 체납된 연금보험료를 내지 아니하면 납부 기한 후 30일이 경과한 날부터 매 1일이 경과할 때	

국민연금법	국민연금법 시행령
마다 체납된 연금보험료의 3천분의 1에 해당하는 연체금을 제1항에 따른 연체금에 가산하여 징수한다. 이 경우 연체금은 체납된 연금보험료의 1천분의 90을 초과하지 못한다. 〈개정 2009.5.21., 2015.6.22.〉 ③ 제1항 및 제2항에도 불구하고 천재지변이나 그 밖에 대통령령으로 정하는 부득이한 사유가 있는 경우에는 제1항 및 제2항에 따른 연체금을 징수하지 아니할 수 있다	
제100조(과오납금의 충당과 반환) ①공단은 연금보험료, 연체금, 체납처분 비에서 발생한 과오납금이 있으면 대통령령으로 정하는 바에 따라 그 과오납금을 연금보험료나 그 밖의 이 법에 따른 징수금에 충당하여야 한다. ② 제1항에 따라 충당하고 남은 금액이 있는 경우 공단은 이를 반환결정하여야 하고, 건강보험공단은 대통령령으로 정하는 바에 따라 지급하여야 한다. ③ 제1항 및 제2항의 경우 과오납금에 대통령령으로 정하는 이자를 더하여야 한다.	
제100조의2(지역가입자 보험료납부 의제적용) 제8조제1항 본문에 따른 당연적용사업장이 그 기준에 미달하게 된 경우 사용자가 제21조제1항에 따른 탈퇴 신고를 할 때까지 납부한 보험료는 지역가입자로서 납부한 보험료로 본다.	
제100조의3(연금보험료의 지원) ① 국가는 제8조에 따른 사업장가입자로서 국민인 근로자가 다음 각 호의 요건을 모두 충족하는 경우에는 연금보험료 중 기여금 및 부담금의 일부를 예산의 범위에서 지원할 수 있다. 〈개정 2016.5.29.〉 1. 대통령령으로 정하는 규모의 사업장에 고용되어 대통령령으로 정하는 금액 미만의 소득을 얻을 것 2. 근로자의 재산 및 「소득세법」 제4조제1항제1호에 따른 종합소득이 대통령령으로 정하는 기준	**제73조의2(연금보험료의 지원대상)** ① 법 제100조의3제1항에서 "대통령령으로 정하는 규모의 사업장"이란 법 제8조에 따른 사업장가입자 중 사용자(법인인 경우에는 대표이사를 말한다. 이하

국민연금법	국민연금법 시행령
미만일 것 ② 제1항에 따른 연금보험료의 지원수준, 지원방법 및 절차 등에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다. ③ 제1항에 따른 연금보험료의 지원수준, 지원방법 및 절차 등에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.	같다)를 제외한 근로자 수가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사업장(「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제2조제1호에 따른 공공기관은 제외한다. 이하 같다)을 말한다. 1. 지원신청일이 속하는 달의 말일 현재 근로자 수가 10명 미만이고, 지원신청일이 속하는 연도의 전년도 월평균 근로자 수가 10명 미만인 사업장 2. 지원신청일이 속하는 달의 말일 현재 근로자 수가 10명 미만이고, 지원신청일이 속하는 연도 중 지원신청일이 속하는 달의 직전 3개월(지원신청일이 속하는 연도에 법 제8조제1항에 따른 당연적용사업장이 되어 그 기간이 3개월이 되지 않는 경우에는 당연적용사업장이 된 달부터 지원신청일이 속하는 달까지로 한다) 동안 연속하여 근로자 수가 10명 미만인 사업장 ② 제1항에 따라 연금보험료의 지원대상이 된 사업장이 해당 연도에 3개월 연속으로 근로자 수가 10명 이상이 되면 그 사유가 발생한 날이 속하는 달의 다음 달부터 해당 연도의 마지막 달까지 연금보험료의 지원을 중단한다. ③ 법 제100조의3제1항에서 "대통령령으로 정하는 금액의 소득"이란 제6조 및 제7조에 따른 기준소득월액이 근로자의 소득수준에 따른 가입현황, 임금상승률, 노동시장 여건, 다른 법과의 관계 등을 고려하여 보건복지부장관이 고용노동부장관과 협의하여 고시한 금액에 해당하는 경우를 말한다.
제100조의4(연금보험료 지원금의 환수) ① 국가는 이 법에 따라 연금보험료를 지원받은 사람이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 그가 받은 지원금의 전부 또는 일부를 환수할 수 있다. 1. 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 지원금을 받은 경우 2. 지원금이 잘못 지급된 경우 ② 제1항에 따른 환수대상자의 확인, 환수기준 및 방법 등에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다. ③ 국가는 제1항에 따라 지원금을 환수하는 경우 반환할 사람이 행방불명되거나 재산이 없거나 그 밖의 불가피한 사유가 있어 환수가 불가능하다고 인정할 때에는 결손처분할 수 있다. ④ 제1항에 따른 지원금의 환수 및 제3항에 따른 결손처분은 공단에 위탁한다. 이 경우 지원금의 환수에 관하여는 제57조의2를 준용한다. [본조신설 2011.12.31.]	**제73조의3(연금보험료의 지원수준 및 지원방법 등)** ① 법 제100조의3제2항에 따른 연금보험료의 지원수준은 보건복지부장관이 사용자와 근로자가 각각 부담하는 연금보험료의 2분의 1의 범위에서 근로자의 소득수준 등을 고려하여 고용노동부장관과 협의하여 고시한다. ② 제1항에 따른 연금보험료 지원을 받으려는 경우에는 사용자는 보건복지부령으로 정하는 바
제7장 심사청구와 재심사청구	
제108조(심사청구) ① 가입자의 자격, 기준소득월액, 연금보험료, 그 밖의 이 법에 따른 징수금과 급여에 관한 공단 또는 건강보험공단의 처분에 이의가 있는 자는 그 처분을 한 공단 또는 건강보험공단에 심사청구를 할 수 있다. 〈개정 2009.5.21.〉 ② 제1항에 따른 심사청구는 그 처분이 있음을 안 날부터 90일 이내에 문서(「전자정부법」 제2조제7호에 따른 전자문서를 포함한다)로 하여야	

국민연금법	국민연금법 시행령
하며, 처분이 있은 날부터 180일을 경과하면 이를 제기하지 못한다. 다만, 정당한 사유로 그 기간에 심사청구를 할 수 없었음을 증명하면 그 기간이 지난 후에도 심사 청구를 할 수 있다. 〈개정 2009.5.21., 2010.2.4.〉 ③ 제1항 및 제2항에 규정된 사항 외에 심사청구에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다. 〈신설 2015.1.28.〉	에 따라 공단에 연금보험료 지원을 신청하여야 한다. ③ 제2항에 따른 신청을 받은 공단은 사용자가 연금보험료를 법 제89조에 따른 납부 기한 내에 납부하였는지를 매월 확인한 후 해당 월의 연금보험료를 지원한다. 이 경우 지원 기간은 지원신청일이 속하는 달부터 해당 연도의 마지막 달까지로 한다. ④ 사업장이 매년 말 현재 연금보험료를 지원받고 있고 해당 연도의 월평균 근로자 수가 10명 미만인 경우에는 다음 연도 1월 1일에 제2항에 따른 연금보험료 지원을 신청한 것으로 보아 다음 연도의 연금보험료를 계속 지원할 수 있다. ⑤ 제73조의2제2항에 따라 연금보험료의 지원이 중단된 경우에는 해당 연도의 마지막 달까지는 제2항에 따른 신청을 하지 못한다. ⑥ 제1항부터 제5항까지에서 규정한 사항 외에 연금보험료의 지원신청 및 결과통지 등에 필요한 사항은 보건복지부령으로 정한다.
제110조(재심사청구) ①제108조에 따른 심사청구에 대한 결정에 불복하는 자는 그 결정통지를 받은 날부터 90일 이내에 대통령령으로 정하는 사항을 적은 재심사청구서에 따라 국민연금재심사위원회에 재심사를 청구할 수 있다. 〈개정 2015.1.28.〉 ② 제1항에 따른 재심사청구의 방법 및 절차 등은 보건복지부령으로 정한다. 〈신설 2015.1.28.〉	
제112조(행정심판과의 관계) ① 재심사위원회의 재심사와 재결에 관한 절차에 관하여는 「행정심판법」을 준용한다. ② 제110조에 따른 재심사청구 사항에 대한 재심사위원회의 재심사는 「행정소송법」 제18조를 적용할 때 「행정심판법」에 따른 행정심판으로 본다.	
제8장 보 칙	
제115조(시효) ①연금보험료, 환수금, 그 밖의 이 법에 따른 징수금을 징수하거나 환수할 권리는 3년간, 급여를 받거나 과오납금을 반환받을 수급권자 또는 가입자 등의 권리는 5년간 행사하지 아니하면 각각 소멸시효가 완성된다. ② 급여를 지급받을 권리는 그 급여 전액에 대하여 지급이 정지되어 있는 동안은 시효가 진행되지 아니한다. ③ 연금보험료나 그 밖의 이 법에 따른 징수금 등의 납입 고지, 제57조의2제2항 및 제95조제1항	**제73조의4(연금보험료 지원금의 환수)** ① 공단은 법 제100조의4에 따라 연금보험료의 지원을 받은 사람이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 해당 호에 따른 금액을 환수한다. 1. 지원신청 당시 지원요건을 갖추지 못하였음에도 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 신청하여 지원받은 경우: 지원받은 금액 전부 2. 제73조의2제2항에 따른 연금보험료 지원 중단 사유가 발생하였음에도 계속 지원받았음이 확인된 경우: 그 사유가 발생한 날이 속하는 달의 다음 달 이후부터 지원받은 금액 3. 지원대상 근로자(해당 연도에 사업장가입자 자격을 새로 취득한 근로자에 한정한다)의 다음 연도의 기준소득월액이 제73조의2제3항에 따라 고시한 소득상한액의 1천분의 1천100을 초과한 경우: 해당 근로자가 지원받은 금액 전부 4. 그 밖에 사용자의 미신고 등의 사유로 지원대상이 아닌 자에게 지원되었음이 확인된 경우:

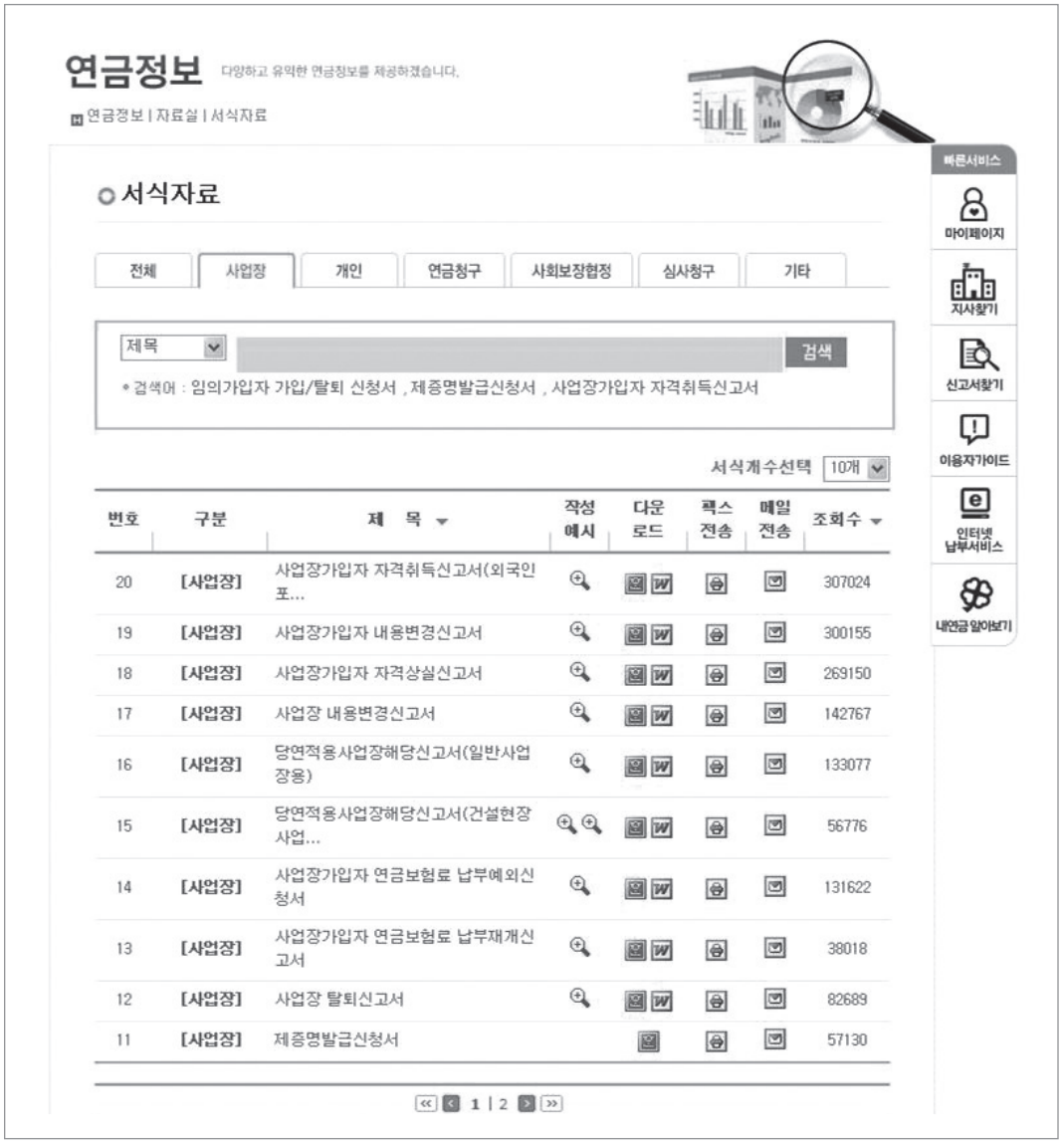
국민연금법	국민연금법 시행령
에 따른 독촉과 급여의 지급 또는 과오납금 등의 반환청구는 소멸시효 중단의 효력을 가진다. ④ 제3항에 따라 중단된 소멸시효는 납입 고지나 독촉에 따른 납입 기간이 지난 때부터 새로 진행된다. ⑤ 제1항에 따른 급여의 지급이나 과오납금 등의 반환청구에 관한 기간을 계산할 때 그 서류의 송달에 들어간 일수는 그 기간에 산입하지 아니한다.	잘못 지원된 금액 ② 공단은 법 제100조의4에 따른 지원금의 환수 사유가 발생한 경우 사용자에게 보건복지부령으로 정하는 바에 따라 해당 사실을 통지한 후 환수할 금액을 고지·징수하여야 한다. 이 경우 고지 절차에 관하여는 제41조제1항 및 제2항을 준용한다.
제119조(근로자의 권익 보호) 사용자는 근로자가 가입자로 되는 것을 방해하거나 부담금의 증가를 기피할 목적으로 정당한 사유 없이 근로자의 승급(昇級) 또는 임금 인상을 하지 아니하거나 해고(解雇)나 그 밖의 불리한 대우를 하여서는 아니 된다.	**제7장 심사청구 및 재심사청구**
제122조(조사·질문 등) ① 공단은 가입자의 자격, 기준소득월액, 연금보험료 또는 급여에 관한 결정 등이나 수급권 또는 급여의 발생·변경·소멸·정지 등에 관한 확인을 위하여 필요하다고 인정하면 사용자, 가입자, 가입자였던 자 또는 수급권자에게 필요한 서류나 그 밖의 소득·재산 등에 관한 자료를 제출하도록 요구하거나 소속 직원으로 하여금 사업장이나 그 밖의 필요한 장소에 방문하여 서류 등을 조사하거나 관계인에게 필요한 질문을 하게 할 수 있다. 〈개정 2015.12.29.〉 ② 제1항에 따라 방문·조사·질문하는 공단 직원은 그 권한을 표시하는 증표 및 조사기간, 조사범위, 조사담당자, 관계 법령 등 보건복지부령으로 정하는 사항이 기재된 서류를 지니고 이를 관계인에게 내보여야 한다. 〈개정 2015.12.29.〉 ③ 제1항에 따른 조사 또는 질문의 내용·절차·방법 등에 관하여는 이 법에서 정하는 사항을 제외하고는 「행정조사기본법」에서 정하는 바에 따른다. 〈신설 2015.12.29.〉	**제88조(심사청구의 방식)** ① 법 제108조에 따른 심사청구는 다음의 사항을 적은 문서(「전자정부법」 제2조제7호에 따른 전자문서를 포함한다)로 하되, 청구인이 기명날인(전자서명을 포함한다)하여야 한다. 1. 청구인의 성명, 주소 및 주민등록번호 2. 처분을 받은 자의 성명, 주소 및 주민등록번호 3. 심사청구의 대상이 되는 처분의 내용 4. 처분이 있은 것을 안 날 5. 심사청구의 취지 및 이유 6. 심사청구의 연월일 7. 청구인이 처분을 받은 자가 아닌 경우 처분을 받은 자와의 관계 8. 첨부 서류의 표시 ② 청구인 및 처분을 받은 자가 가입자 또는 가입자였던 자가 아닌 경우에는 해당 가입자 또는 가입자였던 자의 성명, 주소 및 주민등록번호를 적어야 한다. ③ 청구인의 대리인이 심사청구를 한 경우에는 그 대리인임을 증명하는 위임장을 덧붙여야 한다.
	제8장 보 칙
	제110조(소득축소·탈루자료의 통보 절차) ① 공단은 법 제125조제1항에 따라 사용자나 가입자가 신고한 소득이 제1호부터 제3호까지의 규정에 해당하는 경우로서 소득의 축소나 탈루가 있다고

국민연금법	국민연금법 시행령
제125조(소득축소 · 탈루자료 통보 등) ① 공단은 제21조에 따른 소득월액 등의 신고내용에 축소나 탈루가 있다고 인정되는 경우에는 보건복지부장관에게 보고하고 소득축소 또는 탈루혐의 자료를 문서로 작성하여 국세청장에게 통보할 수 있다. ② 제1항에 따른 명세를 통보받은 국세청장은 「국세기본법」 등 관련 법률에 따라 세무조사를 실시한 경우에는 그 조사 결과 중 소득에 관한 사항을 공단에 통보하여야 한다. ③ 제1항 및 제2항에 따른 통보절차, 그 밖에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.	인정되는 경우에는 보건복지부장관에게 보고하고 해당 자료를 국세청장에게 보내야 한다. 1. 국세청장에게 신고한 소득과 뚜렷한 차이가 있는 경우 2. 해당 업종별 · 직종별 평균 소득 등보다 뚜렷하게 낮은 경우 3. 임금 대장이나 그 밖에 소득 관련 서류 또는 장부 등의 내용과 다른 경우 ② 공단은 법 제125조제2항에 따라 국세청장으로부터 소득에 관한 사항을 통보받으면 그 결과를 해당 가입자의 소득에 반영하여야 한다.
제126조(외국인에 대한 적용) ① 이 법의 적용을 받는 사업장에 사용되고 있거나 국내에 거주하는 외국인으로서 대통령령으로 정하는 자 외의 외국인은 제6조에도 불구하고 당연히 사업장가입자 또는 지역가입자가 된다. 다만, 이 법에 따른 국민연금에 상응하는 연금에 관하여 그 외국인의 본국 법이 대한민국 국민에게 적용되지 아니하면 그러하지 아니하다. 〈개정 2015.1.28.〉 ② 제1항 본문에 따라 가입 중이거나 가입한 적이 있는 외국인(이하 "외국인 가입자등"이라 한다)에게 제67조제1항제1호를 적용하기 위해서는 질병이나 부상의 초진일이 국내 거주 기간 내에 있어야 한다. 그 밖에 외국인 가입자등에 대한 장애연금의 수급권 발생 · 정지 · 소멸 및 장애연금 지급 등에 관한 사항은 제67조(제67조제3항제2호는 제외한다)부터 제71조까지의 규정을 준용한다. 〈신설 2016.5.29.〉 ③ 외국인 가입자등이 국내 거주 중에 사망한 경우에는 제72조제2항제2호를 적용하지 아니한다. 그 밖에 외국인 가입자등에 대한 유족연금의 수급권 발생 · 정지 · 소멸 및 유족연금 지급 등에 관한 사항은 제72조부터 제76조까지의 규정을 준용한다. 〈신설 2016.5.29.〉 ④ 외국인 가입자등에게는 제77조부터 제79조까지의 규정을 적용하지 아니한다. 다만, 다	**제111조(당연 적용에서 제외되는 외국인)** 법 제126조제1항에 따라 당연히 사업장가입자나 지역가입자가 되는 외국인에서 제외되는 자는 다음 각 호와 같다. 1. 「출입국관리법」제25조에 따라 체류기간연장허가를 받지 아니하고 체류하는 자 2. 「출입국관리법」 제31조에 따른 외국인등록을 하지 아니하거나 같은 법 제59조제2항에 따라 강제퇴거명령서가 발급된 자 3. 「출입국관리법 시행령」 별표 1에 따른 외국인의 체류자격이 있는 자로서 보건복지부령으로 정하는 자 **제112조(외국인에 대한 통지)** 공단은 법 제126조제1항에 따라 당연히 사업장가입자나 지역가입자가 되는 외국인에게는 그 외국인의 본국 법이 대한민국 국민에 대하여 법에 따른 국민연금에 상응하는 연금에 관한 법률을 적용하는 경우에는 당연히 국민연금가입자가 된다는 사실과 법에 따른 반환일시금에 상응하는 급여를 지급하지 아니하는 경우에는 반환일시금을 지급하지 아니한다는 사실을 통지하여야 한다. **제113조(외국인가입자에 대한 반환일시금의 지급)** 법 제126조제2항제1호에서 "외국인의 본국 법이 대한민국 국민에게 제77조부터 제79조까지의 규

국민연금법	국민연금법 시행령
음 각 호의 어느 하나에 해당하는 외국인에 대하여는 그러하지 아니하다. 〈개정 2015.1.28., 2016.5.29.〉 1. 외국인의 본국 법에 따라 대한민국 국민이 급여(제49조제1호부터 제3호까지의 급여에 상응하는 급여를 말한다)의 수급권을 취득하지 못하고 제77조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하게 된 때에 그 대한민국 국민에게 일정 금액(가입기간 중 낸 연금보험료에 기초하여 산정한 금액을 말한다)을 일시금으로 지급하도록 그 나라 법에서 규정하고 있는 경우의 외국인 2. 「외국인근로자의 고용 등에 관한 법률」에 따른 외국인근로자로서 이 법을 적용받는 사업장에 사용된 자 3. 「출입국관리법」 제10조에 따라 산업연수활동을 할 수 있는 체류자격을 가지고 필요한 연수기간 동안 지정된 연수장소를 이탈하지 아니한 자로서 이 법을 적용받는 사업장에 사용된 자 ⑤ 외국인 가입자등의 자격 취득 신고의 방법 및 절차 등은 보건복지부령으로 정한다. 〈신설 2015.1.28., 2016.5.29.〉	정에 따른 반환일시금에 상응하는 급여를 지급하도록 규정하고 있는 경우"란 외국인의 본국 법에서 법 제49조제1호부터 제3호까지의 규정에 따른 급여에 상응하는 급여의 수급권을 취득하지 못하고 법 제77조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하게 되는 대한민국 국민에게 해당 대한민국 국민이 가입기간 중 낸 연금보험료에 기초하여 셈하여 정한 일정금액을 일시금으로 지급하도록 규정하고 있는 경우를 말한다.
제127조(외국과의 사회보장협정) 대한민국이 외국과 사회보장협정을 맺은 경우에는 이 법에도 불구하고 국민연금의 가입, 연금보험료의 납부, 급여의 수급 요건, 급여액의 산정, 급여의 지급 등에 관하여 그 사회보장협정에서 정하는 바에 따른다.	

부록 3
서식자료

공단 홈페이지 www.nps.or.kr [연금정보]–[자료실]–[서식자료]–[사업장]



부록 4
예상연금 월액표

노령연금 예상월액표 (단위 : 월/원)

평균소득월액(A) : 2,105,482

순번	가입기간 중 기준소득월액 평균액(B값)	연금 보험료 (9%)	가입기간						
			10년	15년	20년	25년	30년	35년	40년
1	280,000	25,200	130,450	190,540	250,170	280,000	280,000	280,000	280,000
2	290,000	26,100	131,000	191,330	251,220	290,000	290,000	290,000	290,000
3	300,000	27,000	131,540	192,130	252,270	300,000	300,000	300,000	300,000
4	310,000	27,900	132,090	192,930	253,320	310,000	310,000	310,000	310,000
5	320,000	28,800	132,640	193,730	254,370	315,000	320,000	320,000	320,000
6	400,000	36,000	137,010	200,120	262,760	325,390	388,030	400,000	400,000
7	500,000	45,000	142,480	208,110	273,240	338,380	403,520	468,660	500,000
8	600,000	54,000	147,950	216,100	283,730	351,370	419,010	486,640	554,280
9	700,000	63,000	153,420	224,080	294,220	364,360	434,490	504,630	574,770
10	800,000	72,000	158,890	232,070	304,710	377,340	449,980	522,620	595,260
11	900,000	81,000	165,450	241,660	317,290	392,930	468,570	544,200	619,840
12	1,000,000	90,000	169,830	248,050	325,680	403,320	480,960	558,590	636,230
13	1,100,000	99,000	175,290	256,030	336,170	416,310	496,440	576,580	656,720
14	1,200,000	108,000	180,760	264,020	346,660	429,290	511,930	594,570	677,210
15	1,300,000	117,000	186,230	272,010	357,140	442,280	527,420	612,560	697,690
16	1,400,000	126,000	191,700	280,000	367,630	455,270	542,910	630,540	718,180
17	1,500,000	135,000	197,170	287,980	378,120	468,260	558,390	648,530	738,670
18	1,600,000	144,000	202,640	295,970	388,610	481,240	573,880	666,520	759,160
19	1,700,000	153,000	208,110	303,960	399,090	494,230	589,370	684,510	779,640
20	1,800,000	162,000	213,580	311,950	409,580	507,220	604,860	702,490	800,130
21	1,900,000	171,000	219,040	319,930	420,070	520,210	620,340	720,480	820,620
22	2,000,000	180,000	224,510	327,920	430,560	533,190	635,830	738,470	841,110
23	2,100,000	189,000	229,980	335,910	441,040	546,180	651,320	756,460	861,590
24	2,200,000	198,000	235,450	343,900	451,530	559,170	666,810	774,440	882,080

순번	가입기간 중 기준소득월액 평균액(B값)	연금 보험료 (9%)	가입기간						
			10년	15년	20년	25년	30년	35년	40년
25	2,300,000	207,000	240,920	351,880	462,020	572,160	682,290	792,430	902,570
26	2,400,000	216,000	246,390	359,870	472,510	585,140	697,780	810,420	923,060
27	2,500,000	225,000	251,860	367,860	482,990	598,130	713,270	828,410	943,540
28	2,600,000	234,000	257,330	375,850	493,480	611,120	728,760	846,390	964,030
29	2,700,000	243,000	262,790	383,830	503,970	624,110	744,240	864,380	984,520
30	2,800,000	252,000	268,260	391,820	514,460	637,090	759,730	882,370	1,005,010
31	2,900,000	261,000	273,730	399,810	524,940	650,080	775,220	900,360	1,025,490
32	3,000,000	270,000	279,200	407,800	535,430	663,070	790,710	918,340	1,045,980
33	3,100,000	279,000	284,670	415,780	545,920	676,060	806,190	936,330	1,066,470
34	3,200,000	288,000	290,140	423,770	556,410	689,040	821,680	954,320	1,086,960
35	3,300,000	297,000	295,610	431,760	566,890	702,030	837,170	972,310	1,107,440
36	3,400,000	306,000	301,080	439,750	577,380	715,020	852,660	990,290	1,127,930
37	3,500,000	315,000	306,540	447,730	587,870	728,010	868,140	1,008,280	1,148,420
38	3,600,000	324,000	312,010	455,720	598,360	740,990	883,630	1,026,270	1,168,910
39	3,700,000	333,000	317,480	463,710	608,840	753,980	899,120	1,044,260	1,189,390
40	3,800,000	342,000	322,950	471,700	619,330	766,970	914,610	1,062,240	1,209,880
41	3,900,000	351,000	328,420	479,680	629,820	779,960	930,090	1,080,230	1,230,370
42	4,000,000	360,000	333,890	487,670	640,310	792,940	945,580	1,098,220	1,250,860
43	4,100,000	369,900	339,360	495,660	650,790	805,930	961,070	1,116,210	1,271,340
44	4,210,000	378,900	345,370	504,440	662,330	820,220	978,110	1,135,990	1,293,880
45	4,340,000	390,600	352,130	514,480	675,620	836,760	997,900	1,159,040	1,320,180

1. 연금액산정:{1.38*(A+B)*P11/P+...+1.2*(A+B)*P23/P}(1+0.05n/12).”A”–연금수급전 3년간 전체가입자의 평균소득월액의 평균액,
   “B”– 가입자 개인의 가입기간 중 기준소득월액의 평균액, “n”– 20년초과 가입월수
2. 생계를 유지하고 있는 가족이 있을 경우 배우자 연249,600원,자녀/부모1인당 연166,360원의 부양가족연금액이 가산됩니다.
3. 2016년1월에 최초 가입한 것으로 가정하여 현재의”A”값(2016년도적용2,105,482원)으로 산정하였습니다.
4. 향후 실제연금수급월액은 연금수급당시의”A”값 및 재평가율을 적용하므로 변동 될 수 있습니다.
5. 연금의 월지급액(부양가족연금액포함)은 가입자이었던 총 5년간의 기준소득월액의 평균액과 가입기간 중의 기준소득월액의 평균액을 재평가한 금액 중에서 많은 금액을 초과하지 못합니다.
6. 기준소득월액 4,340,000원은 2016. 6월까지 4,210,000원, 2016. 7월부터 상한액 4,340,000원 가입 가정

장애연금 예상월액표 (단위 : 월/원)

평균소득월액(A) : 2,105,482

순번	가입기간 중 기준 소득월액평균액 (B값)	연금 보험료 (9%)	장애 1급	장애 2급	장애 3급	일시보상금 (장애4급)
1	280,000	25,200	274,330	219,460	164,590	7,406,920
2	290,000	26,100	275,480	220,380	165,280	7,437,970
3	300,000	27,000	276,630	221,300	165,970	7,469,020
4	310,000	27,900	277,780	222,220	166,660	7,500,070
5	320,000	28,800	278,930	223,140	167,350	7,531,120
6	400,000	36,000	288,130	230,500	172,870	7,779,520
7	500,000	45,000	299,630	239,700	179,770	8,090,020
8	600,000	54,000	311,130	248,900	186,670	8,400,520
9	700,000	63,000	322,630	258,100	193,570	8,711,020
10	800,000	72,000	334,130	267,300	200,470	9,021,520
11	900,000	81,000	345,630	276,500	207,370	9,332,020
12	1,000,000	90,000	357,130	285,700	214,270	9,642,520
13	1,100,000	99,000	368,630	294,900	221,170	9,953,020
14	1,200,000	108,000	380,130	304,100	228,070	10,263,520
15	1,300,000	117,000	391,630	313,300	234,970	10,574,020
16	1,400,000	126,000	403,130	322,500	241,870	10,884,520
17	1,500,000	135,000	414,630	331,700	248,770	11,195,020
18	1,600,000	144,000	426,130	340,900	255,670	11,505,520
19	1,700,000	153,000	437,630	350,100	262,570	11,816,020
20	1,800,000	162,000	449,130	359,300	269,470	12,126,520
21	1,900,000	171,000	460,630	368,500	276,370	12,437,020
22	2,000,000	180,000	472,130	377,700	283,270	12,747,520
23	2,100,000	189,000	483,630	386,900	290,170	13,058,020
24	2,200,000	198,000	495,130	396,100	297,070	13,368,520
25	2,300,000	207,000	506,630	405,300	303,970	13,679,020
26	2,400,000	216,000	518,130	414,500	310,870	13,989,520
27	2,500,000	225,000	529,630	423,700	317,770	14,300,020
28	2,600,000	234,000	541,130	432,900	324,670	14,610,520
29	2,700,000	243,000	552,630	442,100	331,570	14,921,020

순번	가입기간 중 기준 소득월액평균액 (B값)	연금 보험료 (9%)	장애 1급	장애 2급	장애 3급	일시보상금 (장애4급)
30	2,800,000	252,000	564,130	451,300	338,470	15,231,520
31	2,900,000	261,000	575,630	460,500	345,370	15,542,020
32	3,000,000	270,000	587,130	469,700	352,270	15,852,520
33	3,100,000	279,000	598,630	478,900	359,170	16,163,020
34	3,200,000	288,000	610,130	488,100	366,070	16,473,520
35	3,300,000	297,000	621,630	497,300	372,970	16,784,020
36	3,400,000	306,000	633,130	506,500	379,870	17,094,520
37	3,500,000	315,000	644,630	515,700	386,770	17,405,020
38	3,600,000	324,000	656,130	524,900	393,670	17,715,520
39	3,700,000	333,000	667,630	534,100	400,570	18,026,020
40	3,800,000	342,000	679,130	543,300	407,470	18,336,520
41	3,900,000	351,000	690,630	552,500	414,370	18,647,020
42	4,000,000	360,000	702,130	561,700	421,270	18,957,520
43	4,100,000	369,900	713,630	570,900	428,170	19,268,020
44	4,210,000	378,900	726,280	581,020	435,760	19,609,570
45	4,340,000	390,600	741,230	592,980	444,730	20,013,220

1. 연금액산정 : 1.38(A+B)(1+0.05n/12).”A”–연금수급 전 3년간 전체 가입자의 평균소득월액의 평균액, “B”– 가입자 개인의 가입기간 중 평균소득월액, “n”– 20년초과 가입월수(상기 예상연금월액은 가입기간 20년이하 기준임)
2. 생계를 유지하고 있는 가족이 있을 경우 배우자 연249,600원, 자녀/부모1인당연166,360원의 부양가족연금액이 가산됩니다.
3. 2016년1월에 최초가입하고 2016년도에 지급사유가 발생한 것으로 가정하여 현재의 ”A”값 (2016년도 적용 2,105,482원)으로 산정하였습니다.
4. 연금의 월지급액(부양가족연금액포함)은 가입자이었던 최종5년간의 기준소득월액의 평균액과 가입기간중의 기준소득월액의 평균액을 재평가한 금액 중에서 많은 금액을 초과하지 못합니다.
5. 기준소득월액 4,340,000원이상은 2016.7월부터 가입 가정

유족연금 예상월액표 (단위 : 월/원)

평균소득월액(A) : 2,105,482

순번	가입기간 중 기준 소득월액평균액 (B값)	연금 보험료 (9%)	가 입 기 간		
			10년미만	10년~20년미만	20년
1	280,000	25,200	109,730	161,390	209,320
2	290,000	26,100	110,190	162,190	210,420
3	300,000	27,000	110,650	162,990	211,510
4	310,000	27,900	111,110	163,790	212,600
5	320,000	28,800	111,570	164,590	213,690
6	400,000	36,000	115,250	171,000	222,430
7	500,000	45,000	119,850	179,010	233,340
8	600,000	54,000	124,450	187,030	244,260
9	700,000	63,000	129,050	195,040	255,180
10	800,000	72,000	133,650	203,050	266,100
11	900,000	81,000	138,250	211,060	277,020
12	1,000,000	90,000	142,850	219,070	287,940
13	1,100,000	99,000	147,450	227,080	298,860
14	1,200,000	108,000	152,050	235,100	309,780
15	1,300,000	117,000	156,650	243,110	320,700
16	1,400,000	126,000	161,250	251,120	331,620
17	1,500,000	135,000	165,850	259,130	342,530
18	1,600,000	144,000	170,450	267,140	353,450
19	1,700,000	153,000	175,050	275,150	364,370
20	1,800,000	162,000	179,650	283,160	375,290
21	1,900,000	171,000	184,250	291,180	386,210
22	2,000,000	180,000	188,850	299,190	397,130
23	2,100,000	189,000	193,450	307,200	408,050
24	2,200,000	198,000	198,050	315,210	418,970
25	2,300,000	207,000	202,650	323,220	429,890
26	2,400,000	216,000	207,250	331,230	440,800
27	2,500,000	225,000	211,850	339,240	451,720
28	2,600,000	234,000	216,450	347,260	462,640
29	2,700,000	243,000	221,050	355,270	473,560

순번	가입기간 중 기준 소득월액평균액 (B값)	연금 보험료 (9%)	가 입 기 간		
			10년미만	10년~20년미만	20년
30	2,800,000	252,000	225,650	363,280	484,480
31	2,900,000	261,000	230,250	371,290	495,400
32	3,000,000	270,000	234,850	379,300	506,320
33	3,100,000	279,000	239,450	387,310	517,240
34	3,200,000	288,000	244,050	395,330	528,160
35	3,300,000	297,000	248,650	403,340	539,070
36	3,400,000	306,000	253,250	411,350	549,990
37	3,500,000	315,000	257,850	419,360	560,910
38	3,600,000	324,000	262,450	427,370	571,830
39	3,700,000	333,000	267,050	435,380	582,750
40	3,800,000	342,000	271,650	443,390	593,670
41	3,900,000	351,000	276,250	451,410	604,590
42	4,000,000	360,000	280,850	459,420	615,510
43	4,100,000	369,900	285,450	467,430	626,430
44	4,210,000	378,900	290,510	476,240	638,440
45	4,340,000	390,600	296,490	486,660	652,630

1. 가입자 사망당시 생계를 유지하고 있는 가족이 있을 경우 배우자 연 249,600원, 자녀/부모 1인당 연 166,360원의 부양가족 연금액이 가산됩니다.
2. 2016년도에 지급사유가 발생한 것으로 가정하여 현재의 "A"값(2016년도 적용 2,105,482원)으로 산정 [10년 미만은 2016년 1월 가입, 10년~20년 미만은 2002년 1월–2016년 12월(15년), 20년은 1997년 1월–2016년 12월(20년)]에 가입한 것으로 가정하여 연금액 산정
3. 연금의 월지급액(부양가족연금액 포함)은 가입자이었던 최종 5년간의 기준소득월액의 평균액과 가입기간 중의 기준소득월액의 평균액을 재평가한 금액 중에서 많은 금액을 초과하지 못합니다. (단, 노령연금수급권자가 사망한 경우 유족연금액은 사망한 자가 지급받던 금액을 초과할 수 없음)

알기쉬운 국민연금 사업장실무안내

- 2016년 12월 인쇄
- 2016년 12월 발행
- 발행인 문형표
- 편집인 김무용
- 발행처 국민연금공단
  전북 전주시 덕진구 기지로 180(만성동)
  TEL: 063-713-6900