

제2회 반부패 청렴 실무추진반 회의결과

1. 회의개요

□ 관련 근거

- 감사1부-1910(2010.06.24.)호, “반부패 청렴 추진조직 운영계획(안)”
- 사회책임경영실천예규 제14조 【반부패청렴실무추진반】

□ 일시 및 장소 : 2014. 4. 23.(수), 14:00 ~ 15:00, 7층 중회의실

□ 참석자 : 총 19명

- 반 장 : 감사실장
- 반 원

- 예산기획부장, 인사부장, 사회책임경영부장, 고객센터서비스부장(代 개인 정보보호부장), 가입기획부장(代 개인가입자지원부장), 급여기획부장, 장애인 지원사업기획부장, 가입정보부장(代 경영정보부장), 정보기획부장(代 정보인프라부장), 감사기획부장, 홍보기획부장, 기초노령연금지원센터 주무차장, 운영기획부장, 준법지원실 주무팀장, 연구지원부장, 장애심사 지원부장, 국제협력부장

- 간 사 : 청렴기획반장

□ 회의안건

- 안건 1 : ‘반부패 청렴 실천’ 본부 내부평가지표 시안
- 안건 2 : 청렴도 제고 실행과제 추진실적 및 2014년 부패방지 시책평가 실행계획

2. 회의결과

□ 청렴도 측정관련 강조사항 재안내

구성원	주요의견
감사실장	○ 청렴도 측정결과에 대한 관심과 학습 당부 - 기관경영평가 실사에서 청렴도 관련 질의가 많았던 만큼, 청렴도 측정결과에 대한 중요성 인식 - 2013년 청렴도 점수와 등급, 내·외부청렴도 측정결과 중 상대적 부진분야*에 대한 숙지 필요 * 부패인식, 인사업무 간접경험인식, 부패방지제도, 사업비 위법부당집행, 업무지시 공정성 인식 ○ 측정대상업무 추가 대비 전사적인 노력 당부 - 부서별 계약업무 추진 시 업무처리 절차 등 상세안내를 통한 업무처리 투명성 제고 - 홍보, 고객, 가입, 급여, 장애인 업무의 부정적인 인식 제거 노력 병행

□ (안건1) 본부 내부평가지표 시안

구성원	주요의견
감사실장	○ 내부경영평가 형평성 제고 및 시책평가 대응을 위한 노력 병행 - 부서 및 과제 특성을 고려한 배점기준 조정 검토 - 부패연관성이 높은 과제 발굴을 위한 인센티브 부여 여부 검토 ○ 본부 평가지표 시안에 대한 부서 의견수렴 실시 - 본부 각실 주무부차장 대상 의견수렴(전자메일)을 통해 평가 시안 조정여부 검토
인사부장	○ 부패방지 시책평가 과제 적정요건 충족기준 완화 - 권익위 권고과제 수행 시에도 과제인정 가능하도록 검토
운영기획부장	○ 세부 평가 기준별 배점 편차 조정 - 부서 및 업무특성, 과제 난이도 등을 고려한 배점 조정 필요
정보 인프라부장	○ 내부경영평가 기본점수 배점 확대 - 과제제출 및 수행에 따른 점수배점을 확대하고, 선정과제에 대한 가점부여 또는 점수배점 감소

□ (안전2) 청렴도 제고 실행과제 추진실적 및 2014년 부패방지
시책평가 실행계획

구성원	주요의견
감사실장	○ 청렴도 제고를 위한 부서별 과제수행 철저 - 부서 계획대로 과제수행이 이루어질 수 있도록 관리 철저 ○ 전직원에 대한 주요 과제의 이해제고 필요 - 직원 이해를 제고해야 할 과제들이 5천명 전직원에게 효과적으로 전파할 수 있는지가 중요함 ○ 청렴 홍보활동 내실화 당부 - 홍보 프레스킷을 활용하거나 대중매체 광고 및 인쇄홍보물 제작 시 청렴도 관련 내용을 누락 없이 제공 할 수 있도록 노력
예산기획부장	○ 예산집행 관련 청렴도 제고를 위한 대책 수립 - 예산집행 관련 업무 만족도 조사를 실시하여 청렴도 제고와 연계하는 방안 마련 중
인사부장	○ 인사운영 프로세스에 대한 이해제고 노력 강화 - 인사 운영 현장방문 설명회를 하반기에도 지속 추진

3. 기타 사항

□ 회의 사진

□ 회의사진1



□ 회의사진2



□ 회의사진3



□ 회의사진4

