



국민연금 청렴 뉴스레터

2018_ vol. 01

Contents

달라진 국민연금, 달리는 국민연금

2018년 반부패·청렴정책

국민요구에 부응하는 반부패·청렴추진단

기금운용의 투명성 강화

청렴의 달엔 무슨 일이 있었나

무엇이든 물어보는 청렴^{UP} 헬프데스크

청렴문화 확산을 위해 뛰는 연금인



공단의 청렴도는 공단의 신뢰도이자 공단의 경쟁력에 대한 바로미터



국민연금공단 상임감사
이 춘 구

‘부정부패 척결은 국민과 역사 앞에 평가받을 핵심지표’라고 선언한 정부는 지난 4월 범국가 차원의 ‘5개년 반부패 종합계획’을 발표하였습니다. 이에 국민연금공단도 깨끗한 공직사회 및 청렴문화 정착을 위하여 반부패 청렴정책을 선도적으로 추진하고 있습니다.

체계적인 부패방지정책 추진하여 미래위험 대비

공단은 세계 3대 기금운용기관으로서 기금자산 운용의 건전성 및 투명성을 확보하기 위한 체계적인 부패 방지정책을 추진하여 미래위험을 대비하고 있습니다.

복지 부정수급을 방지하기 위하여 급여 사후관리 시스템 개선 등 빈틈없는 제도적 장치를 마련하였으며, 민간·유관기관과 공단의 정책을 공유하고 협력하여 우리 사회의 청렴문화 확산에도 역할을 다 하고 있습니다.

또한 고위직의 솔선수범 및 청렴리더십을 강조하여 공정하고 투명한 인사·예산·업무분장을 추진하고, 특히 인사 결과를 투명하게 공개하는 등 구성원들이 공감할 수 있는 청렴한 인사업무 시스템을 구축하고 있습니다.

기관의 청렴도는 기관의 경쟁력에 직결

국가 청렴도가 국가의 신뢰도 및 경쟁력에 직결되듯 기관의 청렴도 또한 기관의 경쟁력에 직결됩니다. 공단은 앞으로도 국민에게 더욱 신뢰받을 수 있도록 청렴문화 정착에 최선의 노력을 기울이겠습니다. 불합리한 제도로 발생하는 국민의 어려움을 해결하고, 청렴하고 투명한 사회를 구현하는 데 앞장서겠습니다.

국민연금공단이 더욱 청렴한 기관으로 발전할 수 있도록 많은 관심과 성원을 부탁드립니다.
감사합니다.

2017년 청렴도·부패방지 시책평가에서 우수한 성과 달성

청렴은 모든 선의 근원이고 모든 덕의 근본이다.

청렴하다는 명성이 사방에 퍼져서
좋은 소문이 날로 드러나면
이 역시 인생의 지극한 영화다.

- 다산 정약용 -

2017년 '공공기관 청렴도 평가' 최고등급 쾌거

국민연금공단은 국민권익위원회가 주관하는 2017년도 573개 공공기관 청렴도 평가에서 공직유관단체 I유형(3,000명 이상 대형기관) 중 최고등급인 종합청렴도 2등급 달성이라는 쾌거를 이뤘다.

공단은 종합청렴도 10점 만점에 8.54점으로 공직유관단체 I유형 평균 8.10점보다 0.44점이나 높은 점수를 받아 청렴수준이 매우 우수한 것으로 평가되었다. 특히 소속 직원을 대상으로 실시한 내부청렴도와 연금수급자, 계약업체, 자산운용 직원 등을 대상으로 측정한 외부청렴도에서 대부분의 항목이 상승하였다.

〈2017년 권익위 청렴도 측정 결과 - 공직유관단체 I유형〉

1등급	2등급	3등급	4등급	5등급
-	국민연금공단 등 5개 기관	9개 기관	3개 기관	1개 기관

‘부패방지 시책평가’ 2년 연속 1등급

공단은 국민권익위원회가 전국 256개 공공기관을 대상으로 각 기관의 자발적인 부패방지 노력 정도를 측정·평가한 『2017년도 공공기관 부패방지 시책평가』에서 지난해에 이어 2년 연속 1등급을 달성했다.

이는 본부 부서·지사에서 반부패·청렴문화 확산을 위해 함께 노력한 결과로, 공단은 반부패 추진계획 이행, 청렴 거버넌스 운영, 청렴교육 내실화 등 6개 과제에서 만점을 획득하는 등 전 분야에서 높은 점수를 받았다.

2013년	2014년	2015년	2016년	2017년
2등급	3등급	2등급	1등급	1등급

국민연금공단의 청렴 노하우를 배우기 위해 유관기관 줄지어 내방

올해 1월부터 4월까지 반부패·청렴 우수사례 공유 및 감사기법 벤치마킹을 위해 한국공항공사와 근로복지공단, 대한적십자사 직원들이 국민연금공단을 방문했다.

공단은 반부패 시책 추진 노하우 등을 전파했으며, 기관별 우수 감사기법을 공유하는 시간을 가졌다. 공단을 방문한 유관 기관 직원은 “청렴도 최고등급, 반부패 시책평가 연속 1등급 기관의 노하우를 많이 배워간다”며 “우리 기관에 맞게 잘 활용해보겠다”고 말했다.

달라진 국민연금, 달리는 국민연금

지난해 11월 국민연금공단 제16대 이사장으로 취임한 김성주 이사장은 취임사에서 “국민연금이 ‘국민이 주인인 연금’으로 다시 태어나기 위해 가장 먼저 해야 할 일은 국민의 신뢰회복”임을 강조했다. 더불어 “이사장으로서 권력과 자본으로부터 자유로운 국민연금을 위해 외부의 부당한 간섭과 개입을 막아 내겠다”고 다짐했다.



국민연금공단 이사장
김 성 주

잘못된 관행들은 과감히 버려 공공기관 혁신 주도

‘국민이 주인인 국민의 연금’시대를 열기 위해 잘한 것은 이어가고 잘못된 관행들은 과감히 버려 공공기관 혁신을 주도하며, 앞으로의 미래 30년을 열어나가겠습니다.

건전한 금융시장 질서 확립을 위해 노력

선량한 관리자의 의무를 다하기 위한 스튜어드십 코드 도입과 사회책임투자 확대로 기업의 중장기적 가치를 높여 기금의 장기적 수익성을 제고하고 건전한 시장질서 확립에 기여해야 합니다.

- 창립 30주년 기념사(2017.11.30.) -

기금운용 거버넌스를 국민 입장에서 개편

기금운용의 독립성을 강화하기 위해 기금운용 거버넌스를 국민 입장에서 개편하고, 전문성을 강화하기 위해 기금운용체계도 혁신해야 합니다. 또, 투명성 강화를 위해 각종 의사결정 회의록과 투자내역, 자산구성 등의 공개도 확대해야 합니다.

- 신년사(2018.1.2.) -

‘국민이 주인인 연금’, ‘연금다운 연금’

제도 도입 30주년을 맞는 2018년은 미래 30년을 준비하는 중요한 첫 해이자 연금제도의 지속가능성을 담보하기 위한 제4차 재정계산이 이루어지는 천세일시(千歲一時, 다시 맞이하기 어려운 아주 좋은 기회)의 한 해입니다.

공단이 제도개혁 대안을 적극적으로 제시하여 ‘국민이 주인인 연금’, ‘연금다운 연금’을 만들어야 합니다.

- 전국지사장 워크숍(2018.2.22.) -



2018년 국민연금공단의 중점 추진과제

경영 방향	주요 내용
국민이 주인인 연금	· 투자정보 공개 확대 등 기금운용 투자의사결정 투명성 제고
연금다운 연금	· 단시간·일용근로자 등 저임금근로자 및 농어민·경력 단절자 지원기준 개선 · 빈틈없는 청구안내 및 수급권 변동 관리로 연금지급의 정확성 제고 · 국민 수요자 중심의 맞춤형 통합노후준비서비스 제공 · 어르신들의 기초연금 수급권 보장을 위한 제도 개선 · 제도의 지속가능성 확보를 위한 체계적인 제4차 재정계산 수행 및 정책지원
지속 가능한 연금	· 스튜어드십 코드 도입 및 주주권 행사 가이드라인 마련 등 기금 주주가치 제고 · 기금운용 체계 개편 등을 반영한 내실있는 조직 정비 · 성과분석 체계 및 대체투자 위험관리 시스템 강화를 통한 리스크 관리 고도화 · 기금 성장에 따른 대응방안 마련 및 기금평가체계 선진화 추진
지역기반 세계지향	· 기금본부 지방이전 등을 고려한 채용 프로세스 및 보상 체계 강화로 우수인재 확보
사회적 가치 실현	· 일자리 창출 사업의 체계적 추진으로 제도의 지속가능성 제고 · 공유가치 창출형 사회공헌활동 추진으로 저소득층 연금수급권 강화 · 노사협력 분야 협업 강화로 상생의 노사문화 조성 및 사회적 가치 실현

경영 신뢰 제고를 위한 현장 직원과의 소통

이사장은 취임 이후 7개 전 지역본부를 방문하여 직원들의 의견을 경청하였다.

직원들은 전보, 처우개선부터 지사 사무공간 확보까지 다양한 건의사항을 말하고 이사장은 이에 답변하는 시간을 가졌다.

더불어 직원들의 건의사항은 본부 부서별 검토 및 월간 확대간부회의를 거친 후 사내 게시판을 통해 결과를 공유하고 있다.

이사장은 앞으로도 지사 방문을 통한 직원과의 소통 및 의견수렴을 지속할 예정이다.



2018년 공단의 반부패·청렴정책

국민과 구성원이 공감하는 청렴정책을 추진하기 위하여 정책 분석 및 내·외부 구성원들의 의견을 수렴하는 절차를 거쳐 청렴 이미지 확산, 청렴인식 제고, 청렴생태계 조성의 3대 전략, 23개 중점 추진과제를 선정하였다.

내·외부 구성원들의 의견을 수렴하여 여건 분석

공단은 정부 반부패·청렴정책 등 여건을 분석하고, 전 지사 및 외부전문가들의 의견을 수렴하여 반부패·청렴 추진과제 pool을 발굴하였다.

정부정책 여건 분석	구성원 의견수렴	추진과제 발굴
■ 청렴도 측정관련 실무자 회의 (2.9.) ■ 新정부정책 추진지침 전달 (2.13.) ■ 청렴도·시책평가 워크숍 (3.29.)	■ 지사별 청렴실천반 토론회 (1.25.~3.29.) ■ 지역본부별 청렴통합실천반 회의 (3.9.~4.19.)	■ 본부 부서별 반부패·청렴도 향상 추진과제 발굴 (1.17.~2.5.) ■ 반부패·청렴추진단 회의·심층토론회 (3.7.)

공단은 반부패·청렴추진단 회의 및 지역본부별 청렴통합실천반 회의를 열고 본부 20개 부서에서 78개 추진과제(공통 3개, 개별 75개)를 도출하였다. 내용의 구체성, 기대 효과 등을 반영한 Pay-Off Matrix 평가를 통해 중점 추진과제 23개를 선정하고, '2018년 반부패·청렴 종합계획'을 수립했다.

청렴이미지 확산(7개)	청렴인식 제고(7개)	청렴 생태계 조성(9개)
■ 업무처리 공정성 (2개) ■ 계약·자산운용 투명성 강화 (3개) ■ 정책고객 네트워크 강화 (2개)	■ 청렴 조직문화 조성 (1개) ■ 취약분야 중점 개선 (3개) ■ 청렴문화 확산·소통 강화 (3개)	■ 부패방지 정책 및 제도 혁신 (3개) ■ 반부패 컨트롤타워 기능 강화 (3개) ■ 민간협업 청렴 생태계 조성 (3개)

6월 본부 각 부서에서 추진하는 청렴과제를 중간 점검하고, 10월에 이행결과 등을 확인하여 공단 내 청렴문화를 확산할 계획이다.

* 투명사회 · 청렴국가를 위한 공단의 2018년 핵심과제

① 청렴시민감사관의 감사 참여, 민간협의회 구성 등 민간협력형 부패방지체계 강화

공단 주요 이슈에 대한 외부 전문가의 감사 참여 등으로 정부와 국민요구에 부응하는 청렴정책을 추진하고, 공공과 민간을 아우르는 반부패 협의회를 구축하는 등 청렴문화 확산을 도모하고 있다.

② 직원들이 공감하는 투명한 인사제도 운영

지사 직원이 직접 참여하는 전보인사제도 및 찾아가는 인사 상담 등 수요자 중심의 인사업무를 추진한다. 또한 간부직 승진시 청렴성 검증을 도입하며, 인사업무 사전예고 등 예측 가능한 인사시스템을 구축중이다.

③ 국민연금 책임투자 활성화 및 기금운용의 투명성 강화

기금운용 의사결정과정 및 투자내역 등 공개, 국민연금 책임투자 활성화 및 스튜어드십 코드 도입 추진, 내부 기금정보 유출방지 강화 등 기금운용의 투명성 확보를 위한 다양한 방안을 추진중이다.

정부정책과 국민요구에 부응하는 반부패·청렴추진단

다양한 청렴활동을 조정·통합하는 최고 의사결정기구인 ‘반부패·청렴추진단’은 직원과 외부 전문가 등의 의견을 반영하여 정부정책과 국민요구에 부응하는 과제를 발굴한다. 상임감사를 단장으로 하여 본부 부서장, 지역본부장, 청렴 시민감사관 3명 등이 참여하고, 다양한 청렴활동을 유기적으로 상호 조정·통합하는 역할을 하고 있다.



3월 7일 공단 본부 임원회의실 및 서울 스마트센터에서 이사장, 감사실장, 본부 15개 부서 주무부장, 청렴시민감사관 등 21명이 모인 가운데 '2018년 제1회 반부패·청렴추진단 회의'를 열고 '공단 청렴도 향상 방안'에 대한 토론을 진행하였다.

인사업무, 예산집행, 업무지시 공정성에 대한 다양한 의견 제시

이날 회의 참석자들은 본부 부서별 청렴도 향상 계획을 공유하고, 중점 분야인 ①인사업무, ②예산집행, ③업무지시 공정성에 대한 다양한 의견을 제시하였다.

인사업무의 공정성 제고를 위하여 ▲전보·승진 시기 예측가능성 확보 ▲찾아가는 인사상담서비스 등 의견이 도출되었다. 또한, 예산집행의 투명성 확보방안으로 ▲업무추진비 등 집행기준 정비 ▲구체적인 예산 집행내역 공개 등이 제시되었으며, 업무지시 공정성 제고 방안으로 ▲표준업무분장의 종합 검토 ▲올바른 조직문화 형성 및 지속적인 소통 노력 등의 의견이 나왔다.

* 풍부한 경험과 전문가의 시각에서 공단 정책을 평가하는 청렴시민감사관



정운용 위원

“올해 대부분 기관의 외부청렴도가 하락하였고 국민연금공단처럼 상승한 기관은 거의 없는데, 공단이 노력을 상당히 많이 하여 주목할 만한 성과가 있었다는 생각이 듭니다.”



조은경 위원

“외부와 연계된 사업을 추진할 경우 적극적인 홍보 및 공유를 통해 이해관계자가 공단에 관심을 가질 수 있도록 해야 하며, 반부패 청렴관련 내용을 포함하여 전사적인 홍보 전략이 필요합니다.”



김하균 위원

“업무지시의 공정성 관련하여 민간 기업에서 다양한 방법을 도입하고 있으니 공단에서도 우수사례를 벤치마킹해서 직원들의 직무만족을 올리고 좋은 성과를 얻을 수 있도록 노력해야 합니다.”

※ 청렴시민감사관은 제3자의 시각에서 공단의 불합리한 제도를 개선하는 역할을 수행한다.

특히 지난해에는 직무관련이 없는 자로부터 고품등을 수수하는 등 청탁금지법 위반시 사안별로 구체적인 징계기준이 없는 것에 대하여 공단에 개선 권고하였으며, 이에 따라 공단은 「인사규정 시행규칙」을 개정(2017.10.24.)하였다.

모든 국내 주식투자 내역 공개로 기금운용의 투명성 강화

지난해 기금운용 수익률이 7.26%로 2011년 이후 최고 실적을 실현하면서, 지난 1988년 이래 기금운용 누적 수익금만 약 300조 원에 이르는 쾌거를 달성했다. 공단은 국내투자 주식 774개 종목을 공개하고, 스튜어드십 코드 도입을 검토하는 등 기금운용의 투명성을 강화하고 있다.



국민연금기금운용위원회는 지난 4월 27일 서울 중구 더플라자호텔에서 2018년도 제2차 회의를 열고 '국민연금 기금운용 투명성 강화방안'을 의결했다. 이에 따라 기금운용위 산하 3개 전문위원회의 회의록 작성, 기금운용본부의 의결권행사 반대 사유 구체화, 투자내역 확대 공개 등이 결정됐다.

국민연금이 투자하는 국내 주식의 전종목 공개

투자내역 확대 공개는 국내 주식, 채권, 대체 투자 영역에서 모두 이뤄진다. 지금까지는 매년 국내 주식 지분율 5% 이상 종목만 공개했지만, 앞으로는 투자하는 국내 주식 전종목을 공개한다. 해외 주식은 매년 투자하는 모든 종목을 알려졌다. 국내 채권은 매년 투자액 상위 10개 종목을 공개하던 것에서 발행기관별 투자금액 공개 방식으로 변경하고, 해외 채권은 투자액 상위 10개 종목 공개에서 전종목 공개로 바꾼다.

대체투자는 매년 투자액 상위 10개 종목을 공개하던 것에 더해 유형별 포트폴리오 현황, 해외부동산 전략별 투자현황 등 대체투자 관련 통계치까지 제공한다.

기금운용위원회의 의결권 행사 반대 사유를 구체화

또한 기금운용위원회 산하 투자정책·의결권행사·성과평가보상 전문위원회의 회의록을 작성하고 기금운용본부의 의결권행사 반대 사유도 구체적으로 남기기로 했다. 이는 기금운용 의사결정과 운용 결과를 보다 투명하게 하고 국민의 정보 접근성을 높이는 데 기여할 것으로 보인다.

공단은 국민연금 책임투자·스튜어드십 연구영역을 통해 스튜어드십 코드(기관 투자자의 의결권 행사 강화 지침) 도입을 추진하는 등 기금운용의 투명성과 독립성 강화 방안을 지속적으로 마련할 예정이다.

보다 투명하고 편리하게 - 기금운용 독립성·투명성 의지 전파

공단은 기금운용의 투명성을 높이는 다양한 방안을 강구하고 있다. 공단 설립 이래 최초로 국민 초청 기금설명회를 진행하고, 기금투자 관련 부패행위 발생을 차단하기 위한 기금거래기관 준법감시제도 설명회를 개최했다. 또한 국민이 기금운용에 대해 알고자 하는 정보를 쉽게 찾도록 기금운용본부 홈페이지도 개편하였다.

30년 이래 최초 국민 초청 기금설명회

공단은 기금운용본부의 전주 이전 1년을 기념하여 지난 2월 26일 국민에게 기금운용 현황을 직접 설명하는 ‘기금 국민설명회’를 개최하였다. 이날 행사에는 전국에서 온 국민 참여단과 지역 국회의원, 전라북도지사를 비롯한 지역 오피니언 리더 등 각계각층의 국민대표 80여 명이 참석하였다. 행사는 기금운용본부 전주이전 경과 및 기금운용 현황 설명과 기금운용본부 사무실 견학, 외부전문가의 금융시장 강연 순으로 진행되었다. 특히 이날 행사에는 그동안 투자정보 보호를 위해 외부에 공개하지 않았던 국내·해외 주식운용 부서 현장을 처음으로 공개하였다.



기금거래기관 준법감시제도 설명회

기금 투자 관련 부패행위 발생 차단 및 자산운용의 투명성과 공정성을 확보하기 위하여 기금거래기관을 대상으로 공단의 준법감시제도에 대한 설명회를 개최하였다.

공단은 5월 11일 서울 금융투자교육원에서 123개 기금거래기관을 대상으로 ▲공단의 내부통제제도 ▲청탁금지법 관련 유의사항 ▲부패·공익신고자 보호제도 ▲공단의 반부패·청렴정책 등을 안내하였다.



기금운용본부 홈페이지 개편

공단은 기금운용의 투명성 제고의 일환으로 기금운용본부 홈페이지 (<http://fund.nps.or.kr>)를 새롭게 단장했다.

홈페이지 첫 화면에 인포그래픽을 활용해 기금 적립금과 운용 수익률 정보를 한 눈에 볼 수 있도록 배치하여 이용자의 편의성을 향상시켰고, 자산별 투자 내역 및 거래기관 현황 등과 같이 금융시장에서 관심을 갖는 주요 운용정보를 한 화면에서 손쉽게 찾을 수 있도록 공시게시판을 신설하였다. 또한, 기금운용위원회가 결정한 주요 정책을 분야별로 게시하고 관련 설명을 추가하여 의사결정과정을 보다 투명하게 공개할 예정이다.



청렴한 당신이 깨끗한 세상을 만듭니다 - 청렴의 달

공단은 창립 30주년을 맞이하여 지난해 9월을 '청렴의 달'로 정하고, 직원들에게 청렴의식 고취 및 청렴문화 확산을 도모하는 다채로운 행사를 진행했다. 제2회 전북 청렴누리 문화제, 청렴 골든벨 등을 개최하여 지역민들의 적극적인 호응을 이끌어냈다.



7개 전북지역 공공기관이 주관하는 '전북 청렴누리 문화제'

2017년 9월 5일부터 3일간 '청렴한 당신이 깨끗한 세상을 만듭니다'라는 주제로 '제2회 전북 청렴누리 문화제'가 전북 전주 일원에서 열렸다. '청렴누리 문화제'는 공직사회의 부패 근절과 청렴의식 제고를 위해 국민연금공단을 비롯한 '전북 공공기관 청렴클러스터 협의회'가 주관하는 지역 대표 청렴축제로 청렴실천토크, 청렴뮤지컬 등의 다양한 공연으로 구성되었다.

청렴지식 함양하는 '청렴 골든벨'



국민연금공단 본부 온누리홀에서는 '청렴 골든벨'이 진행되었다. 퀴즈를 통해 청렴지식을 확인하고 청렴의식을 제고하기 위한 목적으로, 공단 직원과 전북 공공기관 청렴클러스터 협의회 기관 직원 100여 명이 참가하였다.

이날 출제된 문제는 청탁금지법 및 청렴과 관련된 일반상식 등 공공기관 직원이라면 반드시 숙지하고 실천해야 할 내용들로 구성되었다. 단체전, 개인전, 패자부활전 등 다양한 방식으로 행사가 진행되어 문제풀이의 재미를 더했다.

최종 우승은 원주시사 최요한 대리, 2~3위는 한국국토정보공사 직원이 차지하였다. 우승자에게는 국민권익위원장 상장과 포상금 30만원, 2~3위에게도 각각 포상금 10만원이 주어졌다.

전 직원 대상 청렴 퀴즈 이벤트 진행

공단은 청렴의 달을 맞이하여 청렴에 대한 인식 제고 및 청렴문화 확산을 도모하기 위해 전 직원을 대상으로 청렴퀴즈 이벤트를 5회 진행하였다.

내부 인트라넷 팝업창에 청탁금지법, 임직원 행동강령, 공익신고 등의 청렴퀴즈를 표출하고, 응모한 정답자 중 추첨을 통해 소정의 경품을 지급하여 직원들의 큰 호응을 이끌었다.



국민연금 나무에 청렴·투명·공정의 열매가 주렁주렁

청렴문화 확산과 청렴에 대한 직원들의 관심을 유도하기 위하여 공단은 지난해 9월 12일부터 한 달 동안 '청렴콘텐츠 공모'를 진행하였다. 청렴 동영상(UCC) 3건, 청렴 포스터 36건 등 총 39건의 참신하고 독창적인 아이디어가 돋보이는 작품이 접수되었다.

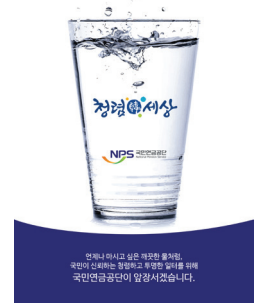
수상작을 선정하는 1차 심사에 1,055명의 직원들이 참여하며 뜨거운 관심을 보였다. 1차 심사 결과와 평가위원들의 점수를 합산하여 청렴 동영상 부문 최우수상은 대구수성지사 정지은 주임 등 7명에게 돌아갔다. 우수상은 용인지사 임효진 주임이, 장려상은 춘천지사 지일환 대리가 차지했다.



최우수상을 수상한 '국민연금 청렴나무'는 부정청탁, 금품수수 등 조직생활 속에서 버려야 할 대표적인 반부패 사례를 보여주면서, 이런 잘못된 관행을 완전히 뿌리 뽑으면 청렴나무에 청렴, 투명, 공정의 열매가 열려 신뢰받는 공단, 나아가 정의로운 대한민국이 될 수 있다는 것을 표현했다.

청렴 포스터 부문 최우수상은 서대구지사 배재성 과장이 차지했다. 최우수상을 수상한 '깨끗한 물처럼, 청렴하고 투명한 일터를 위해'는 언제나 마시고 싶은 깨끗한 물처럼, 국민이 신뢰하는 청렴하고 투명한 일터를 위해 공단이 앞장서서 실천해야 한다는 내용을 담고 있다.

원주지사 홍초록 주임과 본부 객재용 차장이 우수상의 영광을 안았으며, 대전지역본부 김윤덕 과장 등 4명이 장려상을 수상했다.



청탁금지법 가로세로 퍼즐

①		①②			
	②				
					③
③					
		④			

정답은 15쪽에 있습니다.

가로

- 부정청탁을 받은 ○○○등은 그에 따라 직무를 수행해서는 아니 된다.
- 금전, 유가증권, 음식물 및 경조사비를 제외한 일체의 물품(선물)은 5만원까지, ○○○○, 농수산가공품은 10만원까지 수수 가능하다.
- 원활한 직무수행 또는 사교·의례 또는 부조의 목적으로 제공되는 음식물·○○○비·선물 등으로서 대통령령으로 정하는 가액 범위 안의 금품등은 예외로 수수 가능하다.
- 공직자등은 자신이 수수 금지 금품등을 받고 금품등이 멸실·부패·변질 등의 우려가 있거나 제공자를 알 수 없는 경우 소속기관장에게 ○○하여야 한다.

세로

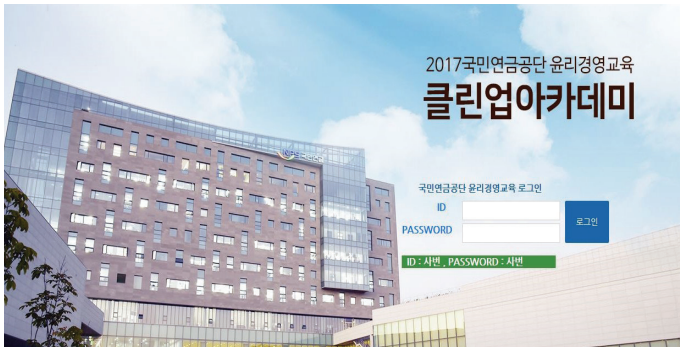
- 청탁금지법은 공직자 등에 대한 부정청탁 및 공직자 등의 금품 등의 ○○를 금지함으로써 공직자 등의 공정한 직무수행을 보장하고 공공기관에 대한 국민의 신뢰를 확보하는 것을 목적으로 한다.
- 공공기관의 의사결정에 참여하는 공직자등이 아닌 민간인, 법령에 따라 공공기관의 권한을 위임·위탁받은 법인·단체 또는 그 기관이나 개인인 ○○○○○○은 청탁금지법 적용대상자에 해당한다.
- 청탁금지법 상에서 원활한 직무수행 또는 사교·의례 등의 목적으로 제공되는 경조사비(화환·조화 제외)의 가액기준

청렴의식 내재화를 위한 소통 중심의 반부패 청렴 교육

6천명 전 직원에게 국민권익위원회 등 외부 위탁과정, 내부강사 대면 교육 및 다양한 사이버 교육 콘텐츠를 제공하여 참여하고 실천하는 소통 중심의 청렴교육을 진행하고 있다.

2017년 한 해 동안 450명의 신규 임용자, 376명의 승진자, 107명의 부패취약분야 종사자, 247명의 고위 공직자 등 공직주기별 참여형 청렴교육을 진행하고, 전 직원 대상 내실있는 반부패 청렴교육을 진행하여 신뢰받는 공단풍토 조성에 앞장서고 있다.

전 직원과 공감대를 형성하는 「클린업 아카데미」



직원들의 공감대를 형성할 수 있는 청렴교육 콘텐츠를 개발하여 공단의 사이버 교육원 「클린업 아카데미」에 탑재, 전 직원 교육을 진행하였다.

공단에서 적용되는 청탁금지법 사례, 공익신고자 보호제도, 인권침해사례 및 인권보장을 위한 활동, 건전한 경조문화 등 실생활에 적용되는 사례 중심으로 콘텐츠를 제작하여 직원들의 호응을 유도했다.

고위직 청렴 특강



공단 고위직의 청렴 역량을 강화하기 위하여 임원 및 본부 부서장, 각 부장 등 100여명을 대상으로 고위직 청렴 특강을 실시하였다.

이날 국민권익위원회 허재우 신고심사심의관을 강사로 초빙하여 '청렴 선진국을 향한 공직자의 역할과 자세'에 대한 특강을 진행하였다.

청탁금지법 판례를 활용한 모의재판

청탁금지법 소통촉진자(facilitator) 역할을 수행하는 본부·지사 청탁방지담당자 129명의 역량강화를 위해 청탁금지법 판례를 활용한 모의재판 형식의 교육을 진행하였다.

각 본부·지사에서 선발된 청탁방지담당자는 청탁금지법 관련 자료 수집·전파, 심화교육 및 상담, 지사의 청렴문화 조성 등의 역할을 수행하고 있다.



임직원 행동강령 개정으로 이해충돌방지 시스템 정착

부정청탁의 사각지대로 지적됐던 공직자의 민간 부문에 대한 부정청탁이 「공무원 행동강령」 개정으로 전면 금지되었다. 이에 공단은 민간부문에 대한 부정청탁 행위 규율 및 이해충돌방지 규정 등을 골자로 「임직원 행동강령」을 개정하여 4월 17일부터 시행하고 5월까지 전 직원을 대상으로 교육을 진행하였다.

개정 주요 내용

① 공직자가 아닌 자에게도 알선·청탁금지

공단 직원이 자신의 직무 권한을 행사하거나 지위·직책 등에서 유래하는 사실상의 영향력을 행사하여 공직자가 아닌 자에게 하는 알선·청탁 등 행위 제한

② 임직원의 사적 이해관계에 대한 신고의무 부여

사적 이해관계의 신고 제도 도입하고, 직원·직무관련자 또는 이해관계가 있는 자는 이사장에게 해당 직원의 직무 재배정 등 조치 신청 가능

③ 임원의 민간분야 업무활동 내역 제출

임용 또는 임기 개시 전 3년간 민간 분야에서의 업무활동 내역 제출

④ 임원·업무관련자의 가족 채용 및 수의계약 체결 제한

- 임원 및 인사업무 담당자는 부당한 영향력을 행사하여 자신의 가족 채용 금지
 - 임원 및 계약업무 담당자(가족 포함)는 공단과 수의계약 체결 금지, 임원의 특수관계사업자와도 수의계약 체결 금지
- ※ 일반국민과 동일한 조건으로 진행되는 공개경쟁 절차에 의한 계약은 예외적 허용

⑤ 업무와 무관한 사적인 노동력 제공 요구 금지

직무관련자 또는 직무관련임직원으로부터 사적인 노무를 제공받거나 요구 또는 약속하는 행위 금지

⑥ 퇴직자와의 사적 접촉 유형 등 구체화

직무관련자인 공단 퇴직자와 사적 접촉하는 경우 이사장에게 사전 서면 신고. 단, 사전 신고가 곤란한 경우 접촉을 마친 날부터 5일 내 신고



국민연금공단이
앞장서서 만들어가는
투명하고 청렴한 세상



공단은 업무를 공정하게 처리하고 관련 기준과 절차를 투명하게 공개하고 있습니다.

청렴문화 정착을 위하여 부패행위 등을 익명 또는 실명으로 신고할 수 있으며, 신고자·신고내용은 법에 따라 철저히 보호하고 있습니다.

국민연금 헬프라인

- 국민연금공단 홈페이지 ⇨ 국민연금 신고센터
- 모바일 홈페이지 ⇨ 헬프라인
- 레드휠슬 홈페이지 (www.redwhistle.org)

부패·공약신고 상담

- 국민콜 110

청탁금지법? 무엇이든 물어보세요! - 청렴UP 헬프데스크

공단에는 청탁금지법과 관련한 사항에 대하여 직원들이 쉽고 빠르게 상담을 받을 수 있는 청렴^{UP} 헬프데스크가 있다. 특히, 공단 내부망에 팝업창을 설치하여, 클릭 한번으로 담당자에게 직접 접속할 수 있는 시스템을 구축했다. 청탁금지법 관련 전문 상담부터 공익신고 및 부패신고 상담, 임직원행동강령 상담, 청렴도 측정 및 교육관련 상담, 청렴 마일리지 기준 등 월 평균 150건 이상의 상담이 접수되고 있다.



Q 국민연금기금을 관리·운영하는 위탁운용사 등이 공무수행사인에 해당하는지?

A 법령에 따라 공공기관의 권한을 위임·위탁받은 법인·단체 또는 그 기관이나 개인은 공무수행사인에 해당하여 법 적용을 받게 되나, 국민연금법 제102조(기금의 관리 및 운용)에 따라 국민연금기금을 금융기관(위탁운용사) 등에 예입 또는 신탁하는 경우는 금융상품의 구입에 불과하고, 권한의 위임·위탁이 있다고 보기 어려워 해당 금융기관 등을 청탁금지법상의 공무수행사인으로 볼 수 없습니다.

Q 국회의원이 특정 제3자의 고충민원을 전달하는 경우 부정청탁의 예외사유에 해당하는지?

A 국회의원이 공익적 목적으로 제3자의 고충민원을 그대로 전달한 행위는 부정청탁 예외사유에 해당합니다. 공익적 목적이란 국가, 사회일반 다수인의 이익 또는 특정 사회집단이나 그 구성원 전체의 이익에 관한 것이어야 하므로 특정 제3자의 고충민원이 다수의 이익과 관련되거나 관련될 수 있는 경우에 공익적 목적에 해당할 수 있습니다. 다만, 국회의원이 제3자의 고충민원 내용을 본질적으로 변경하여 새로운 청탁을 하는 경우에는 예외사유에 해당하지 않습니다.

Q 청탁금지법 시행령 개정으로 '외부강의등'의 사례금 상한액이 변경됐는데, 자세한 내용은?

A 공무원 및 공직유관단체 임직원이 자신의 직무와 관련되거나 그 지위·직책 등에서 유래되는 사실상의 영향력을 통하여 요청받은 교육·홍보·토론회·세미나·공청회 또는 그 밖의 회의 등에서 강의·강연·기고 등의 대가로서 사례금을 받는 경우, 1시간당 상한액은 40만원을 적용합니다. 이는 기관별 자율적으로 정할 수 있으며, 공단은 직급별 구분 없이 40만원을 적용했습니다. 1시간 초과하여 강의를 하는 경우 사례금 총액 한도는 60만원입니다. 이에 반해 각급 학교 교직원, 학교법인, 언론사 임직원 등은 1시간당 사례금 상한액은 100만원이며, 1시간 초과시 사례금 제한은 없습니다.

청탁금지법 시행령 개정 (2018.1.17.)

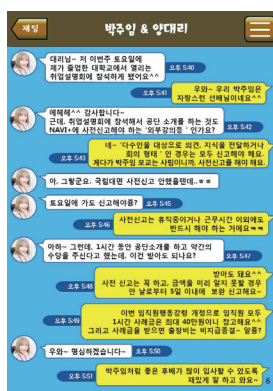
구분		기존	변경
가액범위	음식물	3만원	동일
	선 물	5만원	5만원 (농수산물·가공품 10만원)
	경조사비	10만원	5만원 (화환·조화 10만원) *조의금+화환의 경우 최대 10만원 (이 경우 조의금 5만원 초과 안됨)
외부강의등 상한액	공직유관단체 임직원	이사장 40만원, 임원 30만원, 그 외 직원 20만원	직급별 구분 없음(1시간당 40만원)
외부강의등 신고	보완 신고기간	외부강의 등을 마친 날부터 2일 이내	해당 사항을 안 날부터 5일 이내

매월 발간하는 직원용 청렴 뉴스레터 “오늘도 맑음”



공단은 직원들의 청렴인식 개선 및 조직문화의 근본 변화 견인을 위하여 직관적이고 주목도가 높은 카드뉴스 형태의 청렴 콘텐츠를 매월 제작하여 전 지사에 배포하고 있다.

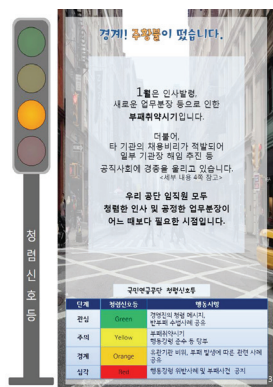
채팅창을 활용한 청렴소식, 청렴신호등 등 쉽고 가벼운 내용의 콘텐츠에 많은 직원들이 댓글로 호응하고 있다.



카카오톡 채팅창으로 청렴정보 제공 톡톡!

일상에서 친근한 카카오톡 채팅창 배경을 활용하여 청탁금지법, 임직원 행동강령 등의 정보를 직원들에게 쉽고 재밌게 알리고 있다.

주로 공단 청렴^{UP}헬프데스크를 통해 직원들이 많이 상담한 내용을 바탕으로 구성되고, 법 개정 등 청렴·반부패 정책 중 시의성 있는 내용으로 제작되어 교육 효과도 톡톡히 누리고 있다.



청렴 경각심 제고하는 청렴 신호등

매월 공단의 청렴 환경 변화에 맞게 청렴 신호등을 운영하여 청렴 메시지를 전 직원과 공유하고 있다.

‘관심 - 주의 - 경계 - 심각’의 4단계로 구성되어 있으며, 부패취약시기에 행동강령 준수 당부, 타 기관 부패사건 보도 등을 공지하여 경각심을 일깨우는 역할을 한다.



고위직의 청렴다짐 릴레이

고위 공직자에 대한 높은 청렴성·도덕성을 기대하는 최근 사회 분위기를 반영하여 공단 고위직의 청렴다짐 릴레이를 진행하고 있다.

본부 부서장들의 “법과 원칙을 준수하고 직무를 공정하게 수행하며 청렴하고 건전한 생활을 실천하겠다”는 등의 청렴다짐은 직원들의 공단에 대한 신뢰를 높이는 데 기여하고 있다.

청탁금지법 가로세로 퍼즐(11P) 정답

〈가로〉 ① 공직자 ② 농수산물 ③ 경조사 ④ 인도 〈세로〉 ① 수수 ② 공무수행사인 ③ 오만원

청렴문화 확산을 위해 현장에서 뛰는 연금인

본부 전 부서 및 109개 지역본부·지사에서는 청렴결의대회, 청렴캠페인, 청렴 기고문 언론 게재 등 직원들의 청렴의식을 내재화하고 대내외에 청렴문화를 전파하기 위하여 앞장서고 있다.

청렴실천 결의대회에서 결의문 낭독



공단은 2018년도 고객감동과 청렴 실천을 결의하기 위하여 지역별 '청렴실천 결의대회'를 실시하고 있다.

참여자 전원은 '청렴실천 결의문'을 낭독하며, 공정하고 청렴한 공단문화 정착에 적극 노력할 것을 다짐하였다.

청렴 개선활동을 수행하는 지사 자문단 '청렴옴부즈만'



지사의 '청렴옴부즈만'은 7개 지역본부 및 지역거점별 18개 지사 소속의 외부전문가 230명으로 구성되어 있다.

대학교수, 언론인, 변호사, 직능단체 대표 등이 참여하며, 국민연금 가입자 및 수급자 의견을 대표한다.

'청렴옴부즈만'은 청렴한 공단을 만들기 위한 의견을 제시하고, 고충민원 상담 및 제도개선 활동을 진행하며, 외부인력 채용 시 면접위원으로 참여하기도 한다.

직원 평가항목에 도덕성이나 청렴성 등을 추가하도록 권고하여 실제 고위직 평가에 반영하도록 하는 등 매년 다양한 청렴 개선 활동을 수행하고 있다.

청렴주간 운영하여 청렴실천 생활화



서울남부지역본부는 3월 마지막주를 '청렴주간'으로 지정하고 청렴 슬로건 공모, 청렴퀴즈 풀기 등 다양한 활동을 추진했다. 직원들의 설문투표를 통해 "청렴한 우리, 청렴한 국민연금"과 "청렴, With you"를 우수작으로 선정하였으며, 슬로건은 내부 문서 등에 표기하여 활용하고 있다.

올해 개정된 청탁금지법과 공단 임직원 행동강령을 사례 중심으로 출제한 청렴퀴즈로 직원들의 호응을 이끌었다. 또한 전 직원 대상 '일일 청렴지킴이'를 지정·운영하여 직원들의 청렴실천을 생활화하고 있다.

지역사회 반부패 민관협력체계 구축 위한 청렴클러스터 회의



5월 4일 전북도청에서 열린 '전북 청렴클러스터 관계자회의'에서 전북 청렴사회 민관협의회 관련 조례안을 논의하였다.

이날 공단을 비롯하여 전북도청, 농촌진흥청 등 전북지역 7개 공공기관 청렴업무 담당자 및 국민권익위원회 민관협력담당관 등이 참석하였으며, 전라북도 지역 청렴문화 확산과 부패방지 정책에 대한 주민참여 활성화를 위해 시민사회·기업·공공 등 사회각계가 참여·협약하는 '전북 청렴사회 민관협의회' 설치·운영에 대한 조례 제정 및 운영방안을 검토하고 협의하였다.

지역본부별 청렴 통합실천반 개최



3월부터 5월까지 구성원이 공감하는 청렴정책을 추진하기 위하여 7개 지역본부에서 청렴 통합실천반 회의가 진행되었다.

회의에서는 청렴 중점분야인 ①인사업무, ②예산집행, ③업무지시 공정성을 중심으로 지역본부별 청렴도 향상 방안을 논의하였다.

각 회의에 감사실 청렴업무 담당자가 참석하여 정부와 공단 정책방향을 설명하고, 각 지사에서 제안한 의견을 수렴하는 시간을 가졌다.

투명사회실천 민·관 합동 청렴캠페인으로 기관·단체간 청렴실천 시너지 효과



광주지역본부와 부산지역본부는 지역 기관·단체와 투명사회실천 민·관 네트워크 업무협약을 체결하고 청렴 공동캠페인을 지속적으로 전개하고 있다.

청렴홍보물과 전단지를 나누어 주며 각 기관 및 시민사회단체의 반부패 청렴 노력을 알리는 자체 홍보활동을 함께 진행하고 있다.

또한 각 기관·단체의 소속 직원들은 청렴의식 강화와 고객정보 보호 실천의지를 시민들에게 알리고, 업무와 관련해 어떠한 청탁이나 금품을 받지 않고 공정하고 투명하게 처리할 것을 다짐하였다.

신고보상금 최대 30억, 각종 정부보조금 부정수급 신고

정부보조금 부정수급으로 인한 재정누수를 방지하고 부패행위를 근절하기 위하여 국민권익위원회는 복지·보조금 부정 신고센터를 마련하고, 집중신고기간(2018.5.1. ~7.31.)을 운영하고 있다.



신고방법

신고상담

전국 어디서나 국번없이 **110번**

신고방법

- **인 터 넷**: 국민권익위원회 홈페이지 (www.acrc.go.kr)
- **팩 스**: (044) 200-7972
- **우편·방문**: 서울특별시 서대문구 통일로 87
NH농협생명빌딩(동관) 1층 「부정부패신고센터」
- **모바일 앱**: 국민권익위원회 “부패·공익신고” 앱

“
용기 있는 신고가
청렴한 사회를
만듭니다
”



신고요령

- 신고자 인적사항 기재 (익명신고 불가)
- 신고 취지 및 이유를 기재하고, 부정수급자의 부정수급 행위관련 증거자료 제시



정부보조금 부정수급 유형 (예시)

어린이집, 지역아동센터, 사회복지시설, 사무장병원, 실업급여, 기초생활급여 등

어린이집·지역아동센터 부정수급 유형

- 허위 교사 및 허위 아동 등록, 출석부 조작 등 방법으로 부정수급

사회복지시설 부정수급 유형

- 친인척 허위 등재, 무자격자 채용 등 인건비 부정수급
- 시설 운영비 관련 허위서류 작성 등

실업급여 부정수급 유형

- 피보험자격 취득·상실 허위신고
- 자진 퇴사임에도 해고 등으로 이직 사유를 허위신고
- 취업 사실을 은닉하고 실업급여 수급 등

기초생활급여 부정수급 유형

- 소득사실 (타인명의 통장·현금으로 수령) 은닉
- 급여수급을 위한 위장이혼 후 동일 주거지 거주



신고자 보호

비밀보장 신고자의 동의 없이, 신분을 밝히거나 암시 불가, 조사 업무 종사자 등이 신고자의 동의 없이 신분을 공개할 경우 징계 또는 형사처벌

신분보장 신고를 이유로 신분상 불이익, 근무조건상 차별, 경제적·행정적 불이익을 받을 경우, 원상회복 등 적절한 조치

신변보호 신고자 자신과 친족 등의 신변에 불안이 있는 경우, 위원회에서 경찰에 신변 보호 등 요청



신고자는 **비밀보장·신분보장·신변보호**를 통해 어떠한 **불이익**도 받지 않습니다.



신고자 보상

보 상

신고로 인해 직접적인 공공기관 수입의 회복이나 증대 또는 비용의 절감 등이 있는 경우 보상금 지급 (**최대 30억**)

포 상

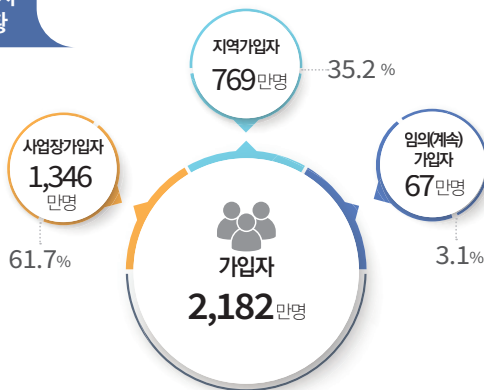
신고로 인하여 직접적인 수입회복 등이 없더라도 공익의 증진 등을 가져온 경우 포상금 지급 (**최대 2억**)

숫자로 보는 국민연금 (2017년 12월말 기준)

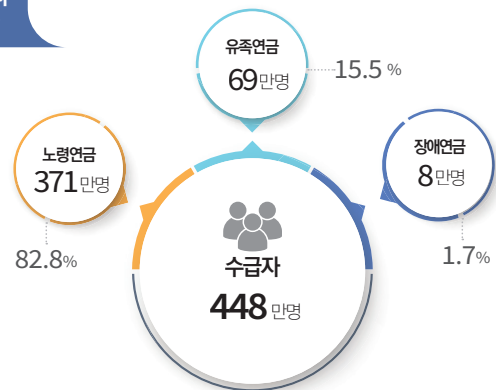
1988년 1월 국민연금제도 시행 이후 30년 동안 지속적으로 발전하여 2017년 12월 말 기준 현재 가입자 2,182만명, 연금수급자 448만명 시대를 맞이하였다.

또한 국민연금 기금도 621.7조원을 돌파하여 노르웨이, 일본에 이어 세계 3대 연기금으로 성장하였다.

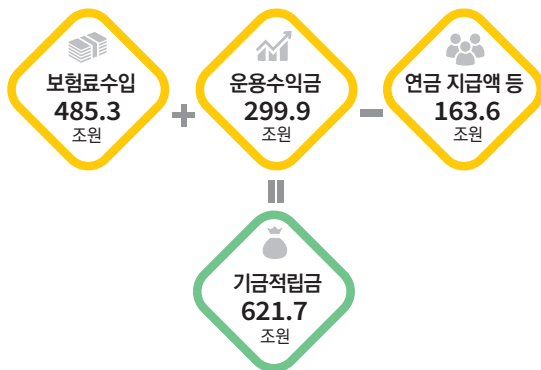
국민연금 가입자 현황



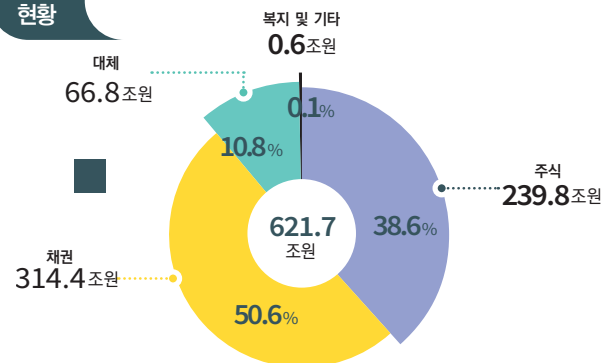
국민연금 수급자 현황



국민연금 기금 적립금

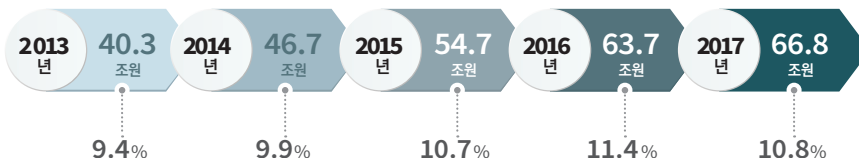


기금 포트폴리오 현황

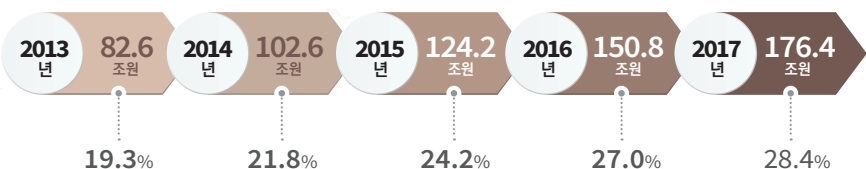


※ 모든 수치들이 각각 반올림되어 단순차이가 발생할 수 있음

대체투자 현황 추이



해외투자 현황 추이



공단 청렴콘텐츠 경진대회
'청렴포스터 및 사진' 부문 최우수상



언제나 마시고 싶은 깨끗한 물처럼
국민이 신뢰하는 청렴하고 투명한 일터를 위해
국민연금공단이 앞장서겠습니다.

공단의 「반부패·청렴정책」 및 국민연금 「청렴 뉴스레터」에 대하여 주신 의견은 더 청렴한 국민연금을 만드는 데 소중한 자료가 됩니다.

54870 전라북도 전주시 덕진구 기지로 180(만성동)

Tel : 063-713-6113 / E-mail : nps00014@nps.or.kr